

Plan de acción para la igualdad entre mujeres y hombres (EFH)

Eje1: Comunicación y sensibilización



Objetivo1: Aprender a utilizar herramientas de comunicación no sexistas, no discriminatorias y no estereotipadas

Acción1: Desarrollar herramientas de comunicación multilingües (carteles, vídeos, documentos web, ...)

Indicadores: número de acciones - número de personas que han visto estos documentos - reacciones recibidas y procesadas

Responsable: Departamento de Comunicación + Comité EFH

Plazo: 2022

Acción2: identificar los clubes de estudiantes activos en la EFH

Indicadores y resultados: Número de actos organizados por los estudiantes - número de premios recibidos - documentos elaborados

Responsable: Dirección de Asuntos Estudiantiles + Comité EFH

Plazo: 2022

Acción3: Comunicar sobre las carreras universitarias y los cursos de estudio sin estereotipos de género

Indicadores anuales: número de centros de enseñanza secundaria visitados - % de alumnas reunidas

Responsable: Departamento de Comunicación + Comité EFH

Calendario: 2022-23-24

Objetivo2: sensibilización

Acción: organizar actos: conferencias, seminarios, encuestas, testimonios,

Indicadores: número de actividades, resultados de la evaluación de las encuestas, número de personas alcanzadas,

Responsable: Comité EFH

Plazo: 2022-23-24

Eje2: Formación e investigación



Objetivo1:Fomentar la formación interna y el desarrollo de módulos de formación en materia de salud pública en las instituciones

Acción1 : Poner en marcha la formación interna de EFH sobre los documentosdelconsorcio y otros temas

Indicadores:Número de formacionesrealizadas al año-Número de personasformadas-Número de evaluacionesrealizadas

Responsable:Vicepresidencia de AsuntosAcadémicos + Comité EFH

Calendario: 2022-23-24

Acción2 : Lanzar un llamamiento a los profesores para que elaboren módulos de HFE, incluido un módulo común (que se difundirá a toda la comunidad)

Indicadores:número de profesores que han respondido, número de documentosrecibidos (pdf, mooc, ppt, vídeos, ...), número de módulosdesarrollados, número de instituciones (y corrientes) que han programado el cursocomún, resultado de la encuesta entre los alumnos

Responsable :Vicepresidencia de AsuntosAcadémicos + Comité EFH

Plazo: 2022 (módulocomún) -23-24

Objetivo2:Fomentar la investigación de la EFH

Acción:Identificar el trabajo de investigación y los eventos de EFH

Indicadores:Por año: Número de profesoresinvestigadoresactivos en EFH, número de trabajos, número de publicaciones, número de eventosorganizados,

Resultado: Se crea un grupo de investigación sobre el HFE

Responsable: Vicepresidencia de Investigación e Innovación + Comité EFH

Plazo: 2022-23-24

Eje3: Prevenir todas las formas de violencia y acoso.



Objetivo: Informar, sensibilizar y formar a las partes interesadas en materia de violencia y acoso

Acción1 : Poner en marcha campañas de comunicación y formación (conferencias, carteles, reuniones, sitio de Internet o intranet, redes sociales, etc.)

Indicadores/año: número de procedimientos disciplinarios desarrollados, número de eventos organizados, número de personas sensibilizadas, número de personas formadas, carta elaborada y distribuida,

Responsable : Departamento de Recursos Humanos (HRD) + Comité EFH

Calendario: 2022-23-24

Acción2: Establecer mecanismos de escucha, apoyo y seguimiento psicológico de las víctimas

Indicadores: número de instalaciones disponibles, número de sesiones de escucha, número de personas acompañadas,

Responsable : Comité HRD + EFH

Plazo: 2022-23-24

Área4: Desarrollar el liderazgo de las mujeres y promover la igualdad en el ejercicio de las responsabilidades y la participación en los órganos de gobierno.



Objetivo: Garantizar la representación equitativa de mujeres y hombres en todas las estructuras

Acción1:Garantizarprocesos de contratación y desarrollo profesional no discriminatorios

Indicadores :

- Estadísticas anuales sobre solicitudes y contratación de estudiantes y personal femenino

Estadísticas anuales sobre la participación de las mujeres en las actividades de formación y en los comités

- Representación de las mujeres en las estructuras de gobierno

- Calcular el número de promociones de hombres y mujeres

- Cuantificar el porcentaje de proyectos de investigación realizados por mujeres

- de mujeres en misiones dentro y fuera del país

Responsable: Comité HRD + EFH

Plazo: 2022-23-24

Acción2:Seguimiento y corrección de las deficiencias: salarios, tasas de solicitud de las mujeres:

Indicadores: nº de casos detectados y notificados, nº de mejoras conseguidas

Responsable: Comité HRD + EFH

Plazo: 2022-23-24

Eje5:Conciliación de la vida laboral y familiar y crianza de los hijos



Objetivo:Promover la organización del tiempo y las condiciones de trabajo

Acción:Elaborar y aplicar una carta de tiempos para conciliar mejor la vida profesional, personal y parental.

Indicadores:Número de solicitudes comunicadas a los DRH, tasa de absentismo (mujeres, hombres), encuesta sobre la dificultad de gestionar el tiempo,

Responsable: Comité HRD + EFH

