WHY NOT?

EUROMED BUSINESS School

UEMF

الجامعة الأورومتوسطية بفاس

EUROMED UNIVERSITY OF FES

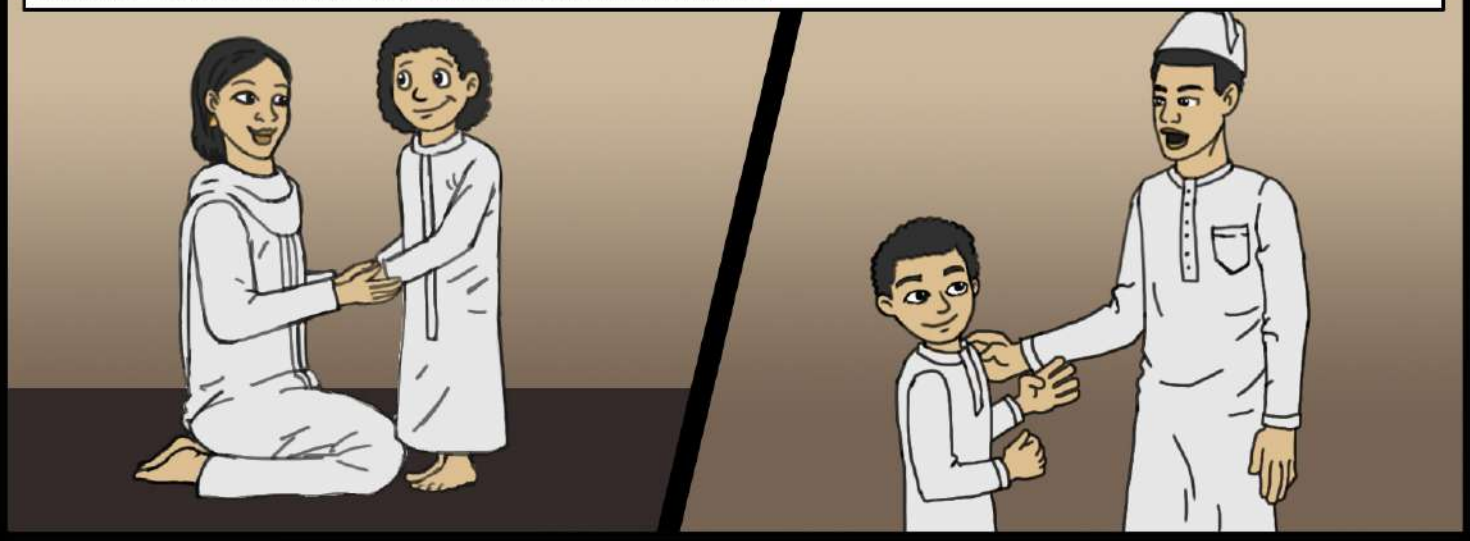
UNIVERSITÉ EUROMED DE FÈS

Project leaders:
Georgine LEKONGO
Ornella LEKONGO
Chancya VANARD

Construction des identités sexuées

Amine et Hafsa vivent tous les deux dans le nord du Maroc depuis leur mariage. Là-bas, ils ont eu de magnifiques jumeaux ; Omar et Sofia. Amine a toujours voulu avoir un garçon pour lui enseigner la vie dure de l'homme. Contrairement à lui, Hafsa son épouse a toujours voulu une fille. Quelle chance d'en avoir eu les deux d'un seul coup.

Sofia sera donc quotidiennement accompagnée de sa maman qui lui enseignera comment une femme doit prendre soin de la maison et faire une bonne femme, respectueuse et soumise… Omar quant à lui sera toujours accompagné de son papa attendant que les femmes de la maison leur fassent à manger pendant leurs discussions d'homme à homme. Ainsi, ces deux bambins seront tout simplement des victimes d'une identité sociale que leurs parents leur auront enseignée.

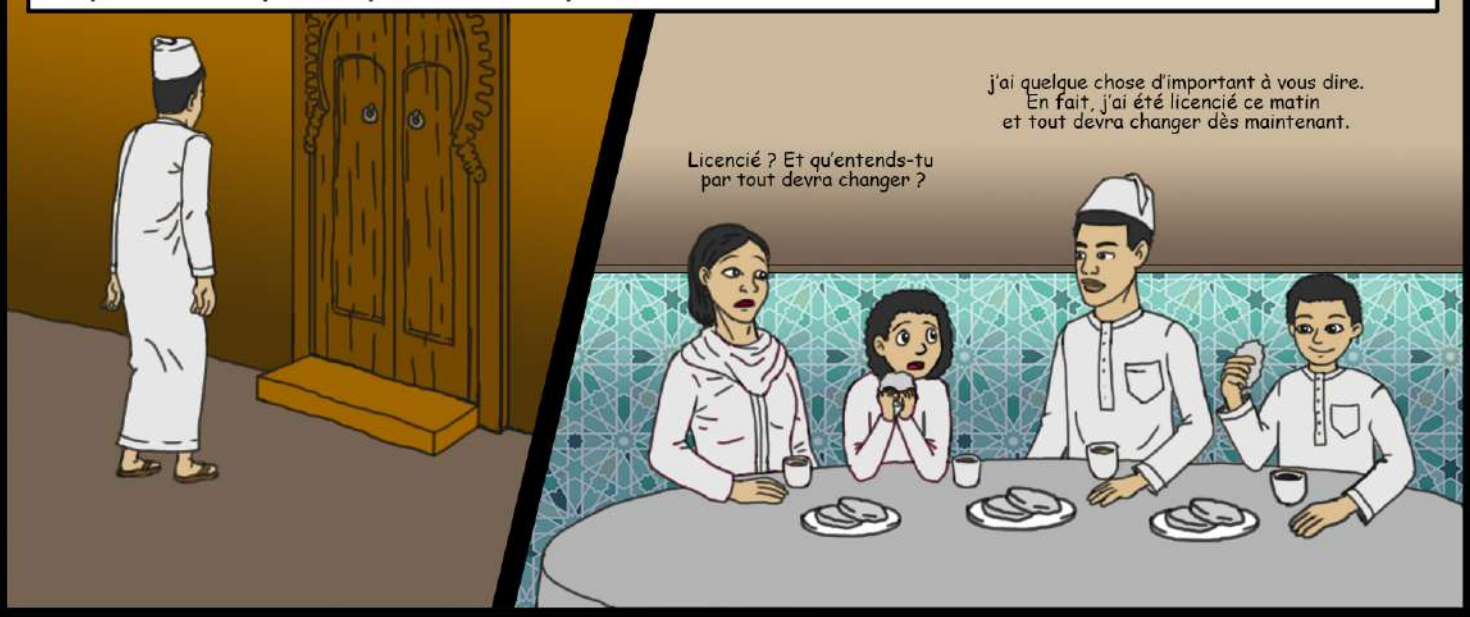


En grandissant, Sofia et sa mère feront la cuisine à son frère et son père en plus de ses études qui d'ailleurs n'atteindront pas leur échéance. Omar, lui, considéré comme l'avenir de la famille poursuivra ses études sans tracas.

Discrimination scolaire et préjugés sociaux

Amine, arrivé à son boulot un matin, se fait licencier par son patron. En rentrant à la maison, triste et déçu, il devra annoncer cette mauvaise nouvelle à sa famille à table lors du diner et devra conclure avec sa femme que seul Omar continuera ses études supérieures et Sofia leur fille ira en mariage imminent à un homme plus âgé. Hafsa sa maman lui annoncera la regrettable nouvelle.

Sofia et Omar évoluent tous les deux au même rythme scolaire. Mais seul Omar représente le véritable espoir de leurs parents pour un avenir prometteur.



Après une longue discussion, Hafsa rejoint Sofia dans sa chambre pour lui annoncer la nouvelle. Le lendemain Sofia s'en presse d'aller voir son amie Ahlam pour lui raconter.

Violences conjugales

Quelques temps après, Sofia se marie à un vieil ami de la famille et met au monde des années plus tard la petite Yasmine. Sauf qu'après son mariage elle subit des violences quotidiennes qui font naître en elle des traumatismes. Pour s'évader, elle songe à intégrer une école de formation.

Discriminations salariales

Sofia finit par intégrer un institut de formation en mécanique et par chance parvient à être embauchée dans un garage où elle sera la première femme à y exercer. Après plusieurs années d'exercice, elle sera victime de discrimination par rapport à ses collègues.

Dans l'entreprise

Tous les deux marchent d'une pièce à une autre où il y'aura tous les travailleurs.

Tous les travailleurs chuchotent à l'annonce du boss. M. Hicham s'en va…

Sofia ayant les capacités requises pour ce boulot démontre une performance surprenante et réussit son test

Dans le bureau de M. Hicham quelques années plus tard

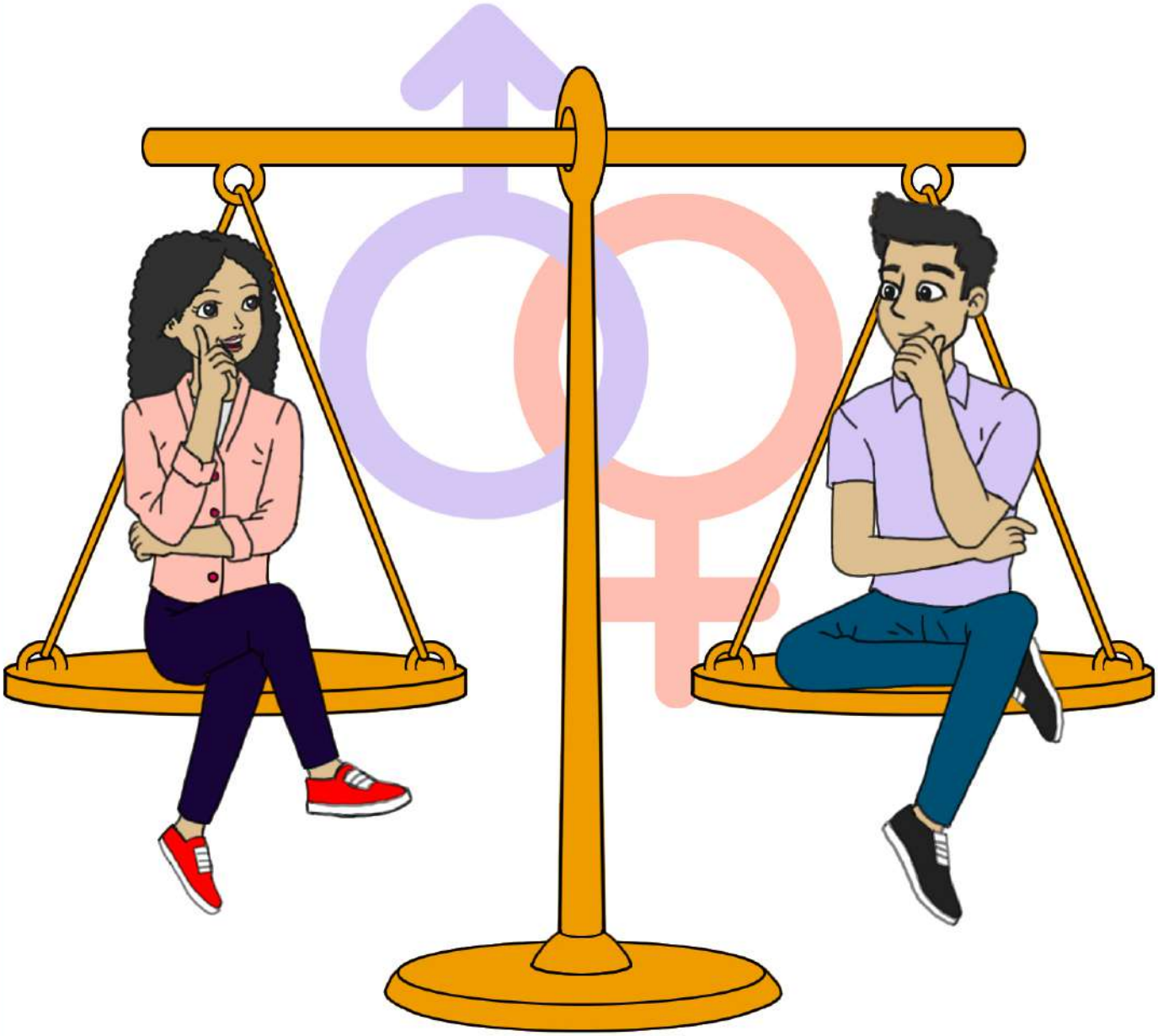
Sofia décide de rester malgré cette injustice. Décidément, elle n'a été embauchée que pour faire office de main d'œuvre supplémentaire et bon marché. Toutefois plus dur lui sera réservé.

Agressions sexuelles

Au boulot, Sofia sera constamment ennuyée par ses collègues qui n'admettent toujours pas le fait qu'une femme soit présente dans un milieu qui pour eux ne lui est pas destiné. Elle finira par être d'avis avec eux contre son gré lorsqu'elle se verra agressée par l'un d'entre eux.

Sofia se fait violenter puis agresser sexuellement par celui qui pour elle aurait été son sauveur des mains d'un imposteur. Ne pouvant supporter cette humiliation, elle décide de se taire pour ne pas être la risée de la société et de quitter ce boulot qui n'a été rien d'autre que le toit de ses supplices.

WHY NOT?



A bats la distinction entre le “eux”
et le “nous”

Tous contre les inégalités de genre

Un monde égalitaire. WHY NOT?

Amine et Hafsa vivent tous les deux dans le nord du Maroc depuis leur mariage. Là-bas, ils ont eu de magnifiques jumeaux, Omar et Sofia.Tous deux élèvent leurs enfants en leur inculquant les valeurs nobles de la vie.
Omar et Sofia sont tellement fusionnels qu'ils ne se lâchent pas d'un pouce. Pendant leur temps libre, Ils se font des matchs de foot avec leurs amis ou se font des concours de cuisine. Mis à part cela, leurs études leur prennent beaucoup plus de temps que leurs passions. Ils sont tous deux fans de football et de restauration grâce à leurs fabuleux parents qui ont toujours partagé ces activités avec eux dès le bas âge.

Mr Amine se voit licencié de son travail.

Mr Abdessamad: Je suis navré de vous l'apprendre de manière brusque Mr Amine mais nous devons vous licencier car l'entreprise fait actuellement faillite et ne peut plus supporter toutes ces charges.

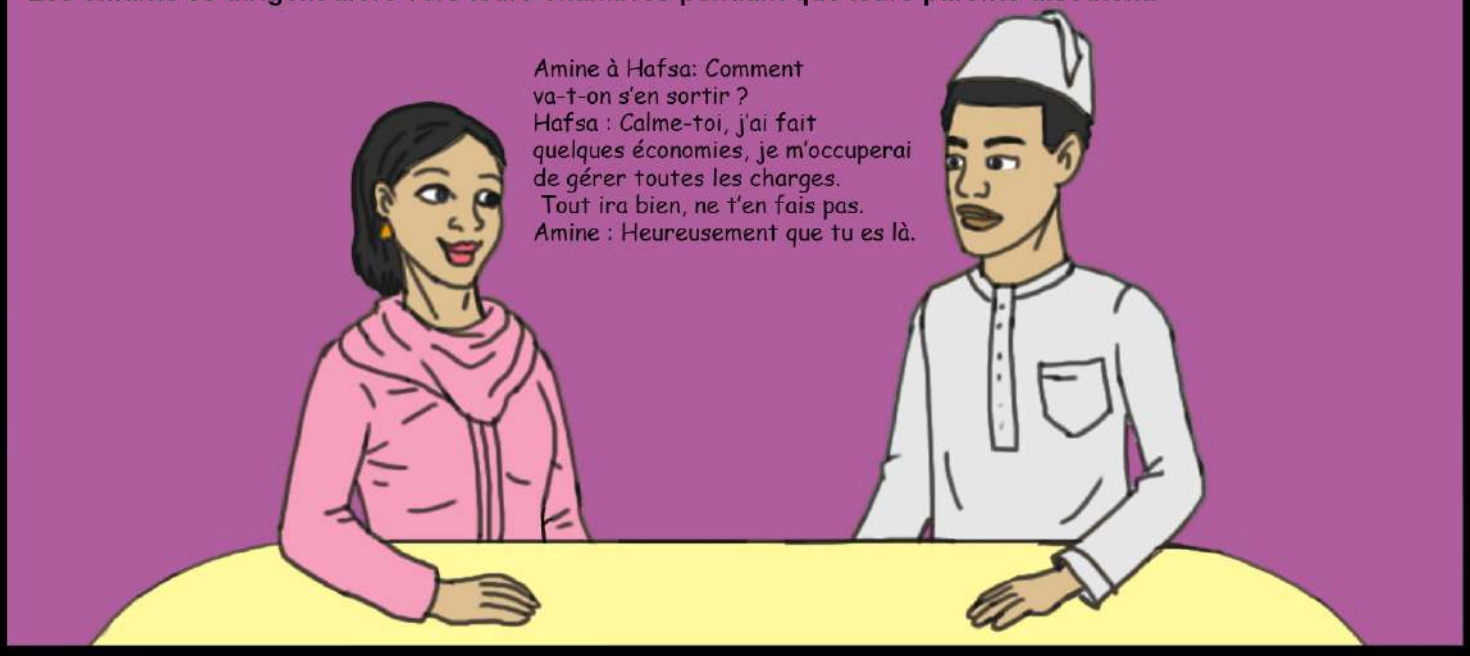
Amine (en pensée): comment vais-je faire avec ma famille ?
Mes enfants sont à deux pas de l'université, comment vais-je m'en sortir?

A l'heure du diner Mr Amine annonce la nouvelle à sa famille.

Amine: J'ai une mauvaise nouvelle à vous annoncer.
Hafsa: De quoi s'agit-il?
Amine: Je viens d'être licencié, il me sera donc difficile de supporter toutes les charges de la maison dorénavant.
Sofia et Omar (en chœur): Et nous? comment allons nous faire pour les études?
Hafsa: Pas de panique les enfants! Laissez-nous seuls on va en discuter avec papa.

Les enfants se dirigent alors vers leurs chambres pendant que leurs parents discutent.

Amine à Hafsa: Comment va-t-on s'en sortir ?
Hafsa : Calme-toi, j'ai fait quelques économies, je m'occuperai de gérer toutes les charges.
Tout ira bien, ne t'en fais pas.
Amine : Heureusement que tu es là.



Sofia et Omar continueront leurs études supérieures dans la même université dans laquelle Sofia suivra une formation en génie mécanique. Quant à Omar, il poursuivra sa passion pour la restauration. Durant son cursus, Sofia fera la rencontre d'un beau jeune homme nommé Mohammed avec qui elle se mariera des années plus tard.

Il est 6 heures du soir, quand Mohammed se rend au travail de Sofia pour la récupérer et rentrer à la maison

En effet, Sofia est la fondatrice d'une association qui lutte contre les agressions sexuelles dans la ville où elle réside. Son enthousiasme et son abnégation lui ont permis d'avoir de nombreuses autorités comme partenaires. Depuis son inauguration, elle a réussi à gagner la confiance des victimes qui se sentent à l'aise de témoigner des faits tout en décrivant leurs agresseurs. 5/7 décrits ont été trouvés et incarcérés. Cet exploit a depuis permis de réduire, voire d'arrêter, toutes les agressions sexuelles dans ce milieu.

Sofia a un mari aimant. Ils interagissent et se mettent toujours d'accord sur les décisions de leur foyer. Evidemment, Mohammed comprend que les tâches à la maison ne sont pas seulement faites pour sa femme et qu'il peut apporter son aide de temps en temps.

Sofia se rend au boulot.

Sofia : Bonjour !

Kamal : Bonjour Sofia, comment vas-tu ?

Sofia : Ca va bien merci et toi ?

Kamal : Ha ! moi ça va très bien merci.

Sofia : D'accord

Kamal : Ah Sofia, j'ai oublié de t'informer que le boss a demandé que tu passes dans son bureau à ton arrivée.

Sofia : Pourquoi ? Qu'est-ce qu'il y'a ?

Kamal : Je ne sais pas, je ne fais que transmettre l'information.

Sofia : D'accord merci beaucoup

Kamal : je t'en prie

Sofia se dirige vers le bureau de son boss.

Sofia : Bonjour Monsieur, vous vouliez me voir ?
Mr Hicham : Ah Sofia, tu tombes bien.
- Effectivement je cherchais à te rencontrer pour te faire part d'une nouvelle
Sofia : Cela est-il grave ?
Mr Hicham : non ne t'inquiètes pas ! En fait, je remarque tes efforts en matière de productivité et de créativité dans cette entreprise.
Tout ce dont nous avons besoin pour un meilleur fonctionnement, voilà pourquoi je t'annonce que tu es le nouveau chef de ton équipe.
Sofia : Wow ! vraiment ? c'est extraordinaire ! merci beaucoup chef
Mr Hicham : Je t'en prie, tu mérites amplement cette promotion.

Sofia sort du bureau de son boss et annonce la nouvelle à ses collègues qui sont tout autant heureux pour elle. Arrivée à la maison, elle en fait de même pour son mari qui la félicite de vive voix et décide de célébrer cette bonne nouvelle. En effet, le patron de Sofia vient de montrer que le mérite au travail repose sur les efforts et la productivité que chacun apporte à l'entreprise et pas sur le genre.

Voyez-vous combien par toutes ces inégalités et différences de traitement les femmes sont désavantagées et la société déséquilibrée ? La simple éducation que nous donnent nos parents depuis petit nous fait prendre une direction qui chamboule notre vie et détermine notre rôle dans la société ; des rôles que l'on ne se serait pas créés soi-même mais attribués.

Imaginons un monde sans préjugés, un monde où la seule différence ne se résumerait qu'à celle que la nature nous a imposée. On se demande comment changer ce monde et ses habitudes? commençons par trouver une nouvelle manière d'éduquer les enfants dès le bas âge, en tout temps et en tout lieu; à la maison, à l'école, partout… De là, nous pourrons espérer promouvoir un environnement qui octroie les mêmes droits et opportunités à tout le monde pour qu'à l'avenir, aucun genre ne se croit supérieur à l'autre.

Quelques chiffres

- Un positionnement défavorable du Maroc sur le Gender Gap Index : 144ème rang au niveau mondial sur 156 pays indexés (chiffre de 2021)

- La participation des femmes à la vie économique au Maroc présente une tendance baissière : 28,1% en 2000 contre 21,5% en 2019.

- Selon un bilan des services de la Gendarmerie Royale, au 30 septembre 2020, 16.590 affaires de violences faites aux femmes ont été enregistrées au Maroc. Aussi, en 2021, d'après le Haut-commissariat au Plan, 15% des femmes marocaines ont été victimes de violences au travail et 1,7 millions de femme ont subit des actes de violences dans l'espace public.

- L'indice de la parité entre les sexes de 2012 révèle toujours des écarts et une progression lente au niveau de l'enseignement secondaire : 74% pour les filles en milieu urbain contre 88% pour les garçons et 30,8% pour les filles en milieu rural contre 54,6% pour les garçons (Rapport Bilan OMD, HCP, 2012)

- Selon une publication de HESPRESS, le 11mars 2022, les femmes marocaines sont en moyenne 30% moins payées que les hommes au Maroc. Les femmes ont également 1,5 fois moins de chance d'accéder à l'emploi que les hommes pour un même niveau d'étude, affirme Ahmed Lahlimi Alimi, Haut-Commissaire au Plan.

- Le taux d'activité des femmes s'élève à 21,5% seulement contre 71% pour les hommes. De même, le taux d'emploi des femmes est de 18,6% contre 65,5% pour les hommes.

Nos principes

- Le genre d'un individu ne détermine en rien ses choix
- Nous avons tous droit à une même éducation
- Traitons les femmes comme les joyaux qu'elles sont : Stop aux violences conjugales et agressions sexuelles
- Soutenons les victimes, sanctionnons les tortionnaires
- Stop aux préjugés et stéréotypes liés aux genres
- A bats la distinction entre le « eux » et le « Nous »
- Travail = Récompense pour tous
- Non aux métiers genrés...