



الجامعة الأوروبية بـفاس
EUROMED UNIVERSITY OF FES
UNIVERSITÉ EUROMED DE FÈS

RAPPORT ODD8

TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE

2026





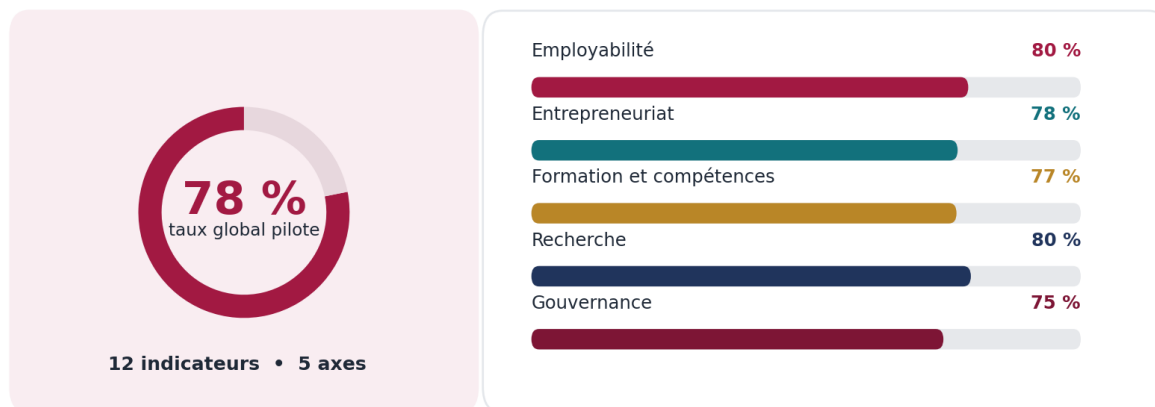
الجامعة الأوروبية بـفاس
+⦿∧⦿⊥⋈+ ∶⦿∶⊥⋈∧ | ⋈⦿⦿
EUROMED UNIVERSITY OF FES



Suivi des engagements de l'UEMF pour l'ODD 8

ODD 8 UEMF 2026 en chiffres

Travail décent, employabilité et croissance fondée sur les compétences



Indice fondé sur des cibles proposées après observation. Ce n'est ni une note THE, ni un taux d'insertion dans l'emploi.

Du campus vers les entreprises

Intermédiation professionnelle et premières expériences entrepreneuriales

Career Day troisième édition

>400

étudiants

>20

entreprises

>1 100

entretiens

200

participants

Journée STARTECH 2025

6

startups

Tech4Farmers à Berlin 2026

7

projets

Hack Days Oriental 2026

8

équipes

ActIn Space 2026 • 28 participants

La chaîne de preuve à compléter

Entretien → proposition → stage ou emploi → insertion mesurée

« Plus de » indique un seuil inférieur ouvert. Aucun nombre d'offres, de recrutements ou d'emplois créés n'est établi.

Compétences, recherche et droits sociaux

Relier contenus de formation, travaux scientifiques et pratiques à vérifier

15 filières ciblées

sur 54 filières au total

19 couples filière et EC

16 intitulés EC distincts

48 documents Scopus ODD 8

médiane des 17 ODD : 48

28 sujets doctoraux

26 + 2 tableaux du rapport

6 politiques sur 11 citent l'ODD 8

Travail des mineurs • déconnexion • insertion des lauréats

Achats locaux • entreprises durables • dialogue économique

Les six textes décrivent des engagements. Les effectifs salariés couverts, la conformité et les résultats d'insertion restent à auditer.

2026 : l'Université Euromed de Fès consolide son impact en faveur des ODD

Introduction :

L'Université Euromed de Fès œuvre activement en faveur du travail décent et de la croissance économique durable en plaçant l'employabilité, l'entrepreneuriat et l'innovation au cœur de sa mission. À travers des programmes de formation alignés sur les besoins du marché, le renforcement des compétences professionnelles, la promotion de l'entrepreneuriat étudiant, l'accompagnement à l'insertion professionnelle ainsi que le soutien à la création et au développement de startups innovantes, l'UEMF prépare des talents capables de contribuer efficacement au développement économique. Par ailleurs, l'Université encourage un environnement de travail responsable, inclusif et respectueux, contribuant ainsi à une croissance durable fondée sur le capital humain et l'innovation.

Le présent rapport est structuré de manière à mettre en valeur les principales contributions de l'Université en lien avec cet Objectif de Développement Durable. Il présente les politiques institutionnelles mises en place, l'offre de formation (E-ODD), ainsi que les actions de recherche et d'innovation. Le rapport met également en lumière les conférences et événements organisés, les activités des clubs et la vie estudiantine, ainsi que les prix et distinctions illustrant l'engagement et le rayonnement de l'Université dans ce domaine.

Politiques UEMF

L'Université Euromed de Fès contribue à la promotion d'un travail décent et d'une croissance économique durable, en cohérence avec l'ODD 8. À travers ses politiques de responsabilité sociétale et de gouvernance, elle favorise un environnement professionnel respectueux des normes éthiques et sociales. L'université veille à garantir des conditions de travail équitables et à promouvoir l'inclusion au sein de son organisation. Elle encourage également le développement des compétences et l'employabilité des étudiants, en lien avec les besoins du marché du travail. Les politiques d'achats responsables renforcent cette dynamique en intégrant des critères sociaux et environnementaux. L'Université Euromed de Fès s'inscrit ainsi dans une logique de croissance durable et inclusive. Elle contribue à la création de valeur tout en respectant les principes du développement durable.

Politique de neutralité carbone et d'action climatique de l'Université Euromed de Fès (Version 2025)

c. Formation, sensibilisation et engagement académique



- Masters et programmes spécialisés sur l'énergie, le développement durable, la gestion environnementale et l'ingénierie verte ;
- Cours transversaux sur les ODD et la durabilité dans tous les programmes ;
- Conférences et séminaires internationaux sur la transition énergétique, la résilience climatique et l'économie circulaire ;
- Projets étudiants et doctorants sur le bilan carbone, le recyclage, l'éco-design et l'adaptation climatique-résilience.

d. Innovation, incubation et entrepreneuriat vert



- Incubation de start-up dans les domaines de la mobilité électrique, de la technologie propre, de l'agritech, et des énergies renouvelables ;
- Organisation régulière de hackathons sur l'agritech, l'énergie, la gestion durable et la réduction du carbone, mobilisant étudiants, chercheurs et partenaires industriels ;
- Accompagnement des porteurs de projets à impact environnemental au sein de l'Euromed Innovation Center et de l'écosystème Fez Smart Factory, à travers des programmes d'incubation, de mentorat et de valorisation technologique favorisant la mobilité électrique, l'agritech, les énergies renouvelables et l'économie circulaire.e. Partenariats et coopération

Depuis septembre 2024, l'Euromed Innovation Center accompagne la transformation des idées en projets à fort impact, avec des résultats concrets :

- 143 projets accompagnés et mentorés,
- 632 personnes sensibilisées à l'entrepreneuriat,
- 27 startups incubées et juridiquement établies.

L'UEMF s'engage à promouvoir une mobilité durable et responsable au sein de sa communauté universitaire. Cette politique vise à faciliter l'accès au campus tout en réduisant l'impact environnemental des déplacements. Elle encourage l'usage des transports en commun, du covoiturage et des modes de déplacement doux tels que le vélo et la marche. L'Université met en place des infrastructures adaptées et des partenariats avec les acteurs locaux pour garantir une mobilité accessible, sûre et respectueuse de l'environnement.



Politique de l'UEMF en matière de responsabilité sociale et sociétale (Version révisée 2025)

III. Politique de non-discrimination et protection des personnes discriminées



L'Université bannit toute discrimination basée sur le rang social, le genre, l'orientation sexuelle, la croyance, l'âge, l'origine ethnique, le statut d'immigrant ou encore le handicap. Toute personne du corps professoral, parmi le personnel administratif et de soutien et parmi les étudiants, stagiaires, visiteurs ou parmi le personnel sous-traitant au sein du campus de l'université a droit au respect et à un traitement équitable respectant les droits et devoirs et la dignité de tout un chacun. Aucune discrimination de quelque nature que ce soit n'est tolérée à l'Université.

Il est passible de sanctions sévères toute personne, quel que soit son rang au sein de l'Université, qui par ses actes, paroles ou attitude, fait une discrimination envers autrui basée sur le genre, l'origine, la croyance, l'âge, le sexe, l'origine ethnique ou le handicap. Toute personne se sentant discriminée peut déposer plainte auprès du Secrétaire Général ou encore l'Ombudsman de l'Université. Les étudiants déposent leurs plaintes auprès des chefs d'Établissement et, s'ils n'obtiennent pas justice concernant leur cas, ils déposent plainte auprès du Vice-Président en charge des Affaires Académiques et Culturelles et aussi auprès de l'Ombudsman de l'Université. Ces plaintes sont soumises au Comité de Discipline de l'Université qui diligente une enquête officielle au sujet de la plainte. Si les faits sont avérés et documentés, alors des mesures disciplinaires et des sanctions sont prises à l'encontre du contrevenant. Si cette discrimination est volontaire (ou ayant un caractère raciste ou sexiste), alors la sanction conduit automatiquement à l'exclusion définitive de l'Université et, selon la gravité de l'acte de discrimination, une poursuite judiciaire pourrait être portée à l'encontre du contrevenant.

Aucun employé, aucune personne en formation ou en stage ne peut être sanctionné, licencié ou faire l'objet d'une mesure discriminatoire, directe ou indirecte, notamment en matière de rémunération, de formation, de reclassement, d'affectation, de qualification, de classification, de promotion professionnelle, de mutation, d'évaluation ou de renouvellement de contrat pour avoir signalé l'acte de discrimination.

IV. Conditions de travail : engagement contre les discriminations, le travail des enfants, travail forcé et la traite des humains



L'Université œuvre pour l'épanouissement de sa communauté en cultivant le sentiment d'appartenance et en mettant à sa disposition tous les moyens et les conditions de travail permettant d'instaurer un climat stimulant, serein et favorable à l'innovation, à la création et à la créativité. Elle reconnaît les droits des employés (liberté d'association et négociation collective) pour tous, y compris les femmes et le personnel international.

Toute personne travaillant à l'Université a un contrat de travail officiel signé entre le Président de l'Université et l'employé. Ce contrat explicite les normes de travail, les tâches et les prérogatives de l'employé, les heures de travail, les périodes de congés et de jours fériés, la rémunération et les avantages sociaux en termes de couverture médicale et de retraite. Il est strictement interdit :

Cette politique incarne l'engagement de l'UEMF à intégrer la responsabilité sociale dans l'ensemble de ses missions. Elle met en avant l'importance de concilier performance académique, respect de l'environnement et impact sociétal positif.



Politique d'identification des parties prenantes

Politique UEMF d'identification des Parties prenantes

(version révisée 2025)



Définition (tirée de la norme « AA1000SES ») :

« Les parties prenantes (« Stakeholders ») sont les individus, les groupes d'individus ou les organisations qui ont un impact sur les activités, les produits et les services d'une organisation, et/ou qui peuvent être affectés par elles. »

Pour une organisation universitaire, les parties prenantes regroupent donc l'ensemble de ceux qui participent à sa vie (étudiants, enseignants-chercheurs, personnel administratif et technique, salariés, clients, fournisseurs, financeurs, ...), à son organisation (décideurs, élus, pouvoir public) et à son image (ONG, société civile, collectivité locale, média, ...).

Parties prenantes de l'UEMF selon ses statuts :

- Parties prenantes internes :
 - Décideurs : Membres des divers conseils
 - Personnel enseignant-chercheur
 - Personnel administratif et technique
 - Étudiants
- Parties prenantes externes :
 - État, représenté par différents ministères
 - Collectivités (région Fès-Meknès, Ville de Fès, ...)
 - Élus locaux
 - Acteurs économiques (entreprises membres de la Confédération Générale des Entreprises du Maroc, CRI, chambre de commerce et d'industrie, ...)
 - ONG / Associations / Communautés locales
 - Banques nationales ou internationales
 - Compagnies d'assurance
 - Média

L'UEMF reconnaît l'importance de ses parties prenantes dans la réussite de ses missions. Cette politique définit les méthodes de dialogue, d'écoute et de coopération avec les étudiants, enseignants, partenaires institutionnels et acteurs économiques.



Politique des achats responsables de l'UEMF (Version 2025)



Politique des achats responsables de l'UEMF
 Version 2025



La Direction Achats et Logistique a pour principal objectif de satisfaire les besoins des clients internes, en obtenant la meilleure performance des fournisseurs (Qualité / Coût / Délais / Services) dans le respect des ODD, de la réglementation en vigueur et en lien avec la stratégie générale de l'UEMF.

Mission de la fonction achat et logistique

De manière générale, la fonction achat et logistique a pour mission de :

- Conduire une veille marché régulière (ODD 8).
- Recueillir les besoins des clients internes tout en évitant la surconsommation en fin d'exercice (ODD 12).
- Décrire la procédure achats responsable et la diffuser en interne (ODD 4).
- Lancer les consultations, mener le sourcing et le choix des fournisseurs (ODD 12).
- Soutenir les acteurs économiques du territoire, associations à but non lucratif et entreprises sociales (ODD 8).
- Négocier les tarifs et les conditions d'achat (ODD 12).
- Passer les commandes (ODD 12).
- Assurer l'ensemble des opérations logistiques (ODD 12).
- Promouvoir des véhicules électriques et hybrides pour le transport interne des personnes/marchandises (ODD 11).
- Veiller au respect des règles, procédures et lois en vigueur (ODD 16).
- Veiller au respect des normes et déontologies du métier : équité, transparence, égalité des chances et absence de conflits d'intérêt (ODD 16).
- Intégrer des critères relatifs au développement durable et respect des droits de l'homme dans les règles de notation des fournisseurs et marchés (ODD 12).
- Encourager la mutualisation des équipements, notamment d'impression (ODD 12).
- Rationaliser les achats et sensibiliser les utilisateurs à une consommation responsable (ODD 12).
- Incrire dans les clauses de passation des marchés le respect de l'environnement et la fin de vie des produits (ODD 12).
- Éviter autant que possible l'acquisition et l'utilisation de substances chimiques/toxiques, de matière plastique, d'articles jetables, d'appareils à piles et renforcer l'acquisition de luminaires à basse énergie (ODD 12, ODD 3).
- Promouvoir le recyclage et la valorisation des déchets (ODD 12).
- Donner la priorité dans ses achats aux :
 - Produits peu consommateurs d'énergie, d'eau, à coût de fonctionnement faible et à moindres frais de gestion des déchets (ODD 7, ODD 12).
 - Critères suivants : coût, qualité, disponibilité, conditions de livraison, service après-vente, respect de l'environnement et de la santé, bonne réputation du fournisseur (ODD 12).

Avec cette politique, l'UEMF met en place un cadre d'achats éthiques et durables. Elle encourage la sélection de fournisseurs partageant des valeurs de transparence, de respect social et environnemental.



Charte de Responsabilité Sociétale (RSU) (Version révisée 2025)

3. Ancrage territorial et implication locale



Être un moteur de développement économique, social et culturel de la Région Fès-Meknès, et plus largement du Maroc, contribuant à l'objectif de réduction de la pauvreté et d'amélioration des infrastructures (ODD 1 et ODD 11).

4. Insertion professionnelle



Soutenir nos lauréats dans leur insertion professionnelle et la création d'entreprises innovantes, favorisant la croissance économique et l'emploi décent (ODD 8).

5. Égalité Femmes-Hommes



Garantir l'égalité entre les sexes en termes de recrutement, inclusion, formation, accès aux postes de responsabilité, et égalité salariale à compétences égales, en conformité avec l'ODD 5 (Égalité des sexes).

6. Protection des groupes vulnérables



Assurer une inclusion et une protection pour les personnes vulnérables (handicapés, femmes, émigrants, demandeurs d'asile), en accord avec les principes d'inclusion sociale et de justice pour tous (ODD 10).

7. Engagement envers la santé



Avec l'émergence du **pôle santé** et le projet de construction d'un **CHU**, l'UEMF s'engage à contribuer activement à l'amélioration de la santé et du bien-être (ODD 3) au niveau régional et national. Le campus intègre également un **complexe sportif aux normes internationales**, promouvant un mode de vie sain parmi les étudiants et la communauté.

Cette charte formalise l'intégration de la responsabilité sociétale au cœur des missions de l'UEMF. Elle décline des engagements concrets en matière d'éthique, de gouvernance, de respect de l'environnement et de contribution au développement durable.



Charte numérique responsable de l'UEMF (Version révisée 2025)



- **Développer des services numériques utiles et efficaces** : Créer des solutions qui répondent aux besoins réels des utilisateurs tout en minimisant leur impact environnemental.
- **Réduire l'impact environnemental des services** : Optimiser le poids des images, des vidéos, et des plugins pour diminuer la consommation de ressources (ODD 13).
- **Rendre les services numériques accessibles au plus grand nombre** : Garantir que les plateformes numériques soient utilisables par tous, y compris les personnes en situation de handicap et celles avec une connexion limitée (ODD 10).
- **Veiller à la diversité des recrutements des équipes SI** : Encourager une équipe variée en termes de formations, d'origines et de situations de handicap (ODD 5, 10).
- **Encourager la mixité femme/homme dans le domaine du numérique à tous les postes** : Promouvoir l'égalité des sexes dans tous les secteurs numériques.
- **Favoriser l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle** : Respecter le droit à la déconnexion et encourager des mesures de télétravail adaptées (ODD 8).
- **Développer en open source** : Permettre l'émulation et le partage des ressources et solutions numériques.
- **Encourager les innovations territoriales** : Tester et déployer des produits et services digitaux qui répondent à des enjeux sociaux et environnementaux.

Le numérique occupe une place centrale à l'UEMF, mais son usage doit être responsable. Cette charte définit les bonnes pratiques en matière d'outils digitaux, de sécurité des données et de réduction de l'empreinte environnementale.



Travail décent à l'UEMF : conditions, droits et avantages sociaux

Notre Politique RH est basée sur 5 Principes :

- Égalité des chances
- Égalité des genres
- Éthique et respect
- Promotion interne
- Formation des personnels

1. Temps de travail :

Les locaux de l'Université Euromed de Fès sont ouverts du lundi au vendredi de 8h30 à 18h00. Les heures de travail sont de 8 heures par jour réparties comme suit :

Du lundi → Au vendredi	
•	De 8h30 à 12h30
•	De 14h00 à 18h00

Le personnel a droit à 2 pauses cafés de 15 min chacune, l'une à 10h00 et l'autre à 16h00. Cette pause pourrait être définie toutefois en concertation entre le responsable hiérarchique et le collaborateur, en fonction des contraintes de service.

2. Congé :

Le personnel de l'UEMF bénéficie d'un congé payé de 24 jours ouvrables par an, à raison de 2 jours par mois. Tout départ en congé doit faire l'objet d'une demande via le portail RH Konosys, initiée par le collaborateur, puis validée par son supérieur hiérarchique et par la Direction des Ressources Humaines. La demande de congé doit ensuite être imprimée, signée et déposée auprès de la DRH.

Conditions d'octroi du congé annuel :

- Après 6 mois d'ancienneté ;
- Durée de congé supérieure ou égale à cinq jours consécutifs ;
- A consommer pendant l'année académique* en cours ;
- Aucun reliquat de solde de congé n'est permis à l'année universitaire suivante ;
- Le congé annuel devra être fractionné en plusieurs périodes. Il ne pourra en aucun cas être pris en une seule fois.

Congés divers :

2 Jours	• Mariage d'un enfant • Décès d'un ascendant du conjoint, frère / sœur du salarié ou du conjoint • Circoncision d'un enfant • Opération chirurgicale du conjoint ou d'un enfant
4 Jours	• Mariage
3 Jours	• Naissance d'un enfant • Décès du conjoint, d'un enfant, d'un petit-enfant, d'un ascendant ou enfant du conjoint
14 Semaines	• Congé de maternité* (Voir détail dans le règlement intérieur)

*heures d'allaitement : A l'issue de son congé de maternité, la collaboratrice bénéficie d'une heure d'allaitement par jour pendant une durée de 12 mois. Elle est tenue d'informer son supérieur hiérarchique ainsi que la Direction des Ressources Humaines de l'horaire choisi.

Calendrier des jours au Maroc :

L'Université respecte le calendrier national des jours fériés, qui comprend à la fois des fêtes civiles et religieuses.

Voici la liste indicative des jours fériés :
Fêtes civiles (dates fixes)

Date	Fête
1 ^{er} janvier	Nouvel An
11 janvier	Manifeste de l'Indépendance
14 janvier	Nouvel an amazigh
1 ^{er} mai	Fête du Travail
30 juillet	Fête du Trône
14 août	Récupération d'Oued Ed-Dahab
20 août	Révolution du Roi et du Peuple
21 août	Fête de la Jeunesse
6 novembre	Marche Verte
18 novembre	Fête de l'Indépendance

Fêtes religieuses (dates variables selon le calendrier lunaire)

Fête	
	Aïd al-Fitr (fin du Ramadan)
	Aïd al-Adha (fête du sacrifice)
	1er Moharram (Nouvel An de l'Hégire)
	Maoulid (Naissance du Prophète)

3. Absence :

Tout retard ou absence doit être justifié par le collaborateur dans un délai maximum de 48 heures suivant le premier jour d'absence, auprès de son supérieur hiérarchique, en mettant la DRH en copie. À défaut de justificatif, l'absence sera considérée comme un abandon de poste.

Par ailleurs, toute sortie pendant les horaires de travail doit faire l'objet d'une demande d'autorisation d'absence, dûment validée et signée par le supérieur hiérarchique. Cette autorisation ne peut excéder deux heures par jour et quatre heures par semaine.

4. Ordre de mission :

Tout collaborateur de l'Université effectuant un déplacement, qu'il soit national ou international, dans le cadre de l'exercice de ses fonctions doit être muni d'un ordre de mission établi et signé préalablement par son supérieur hiérarchique immédiat et le Président de l'Université. Une copie de tout ordre de mission, quel qu'en soit le type, doit être déposée auprès de la Direction des Ressources Humaines.

5. Paie :

Le traitement salarial à l'UEMF comprend un salaire de base, auquel s'ajoutent des indemnités imposables et non imposables. La paie est versée mensuellement par virement bancaire, à la fin de chaque mois.

La rémunération de chaque collaborateur est déterminée sur la base de la grille salariale en vigueur à l'UEMF, en fonction du grade, des diplômes, de la nature de l'emploi, des formations suivies et de l'expérience professionnelle en lien avec le poste occupé.

ENSEIGNANTS CHERCHEURS PERMANENTS	ENSEIGNANTS NON PERMANENTS	INGENIEURS	PERSONNEL ADMINISTRATIF, TECHNICIENS ET AGENTS DE SERVICE
Maitre de conférence	Enseignants associés	Ingénieur grade A	
Maitre de conférence habilité	Enseignants vacataires	Ingénieur grade B	
Professeur de l'enseignement supérieur grade A		Ingénieur grade C	
Professeur de l'enseignement supérieur grade B		Ingénieur grade D	
Professeur de l'enseignement supérieur grade C			
Professeur de l'enseignement supérieur-grade exceptionnel			

6. **Avantages sociaux :**

• **Retraite**

En plus de la CNSS, les collaborateurs de l'UEMF bénéficient, dès leur premier jour d'embauche, d'un régime de retraite complémentaire RMA (Régime par capitalisation, ce qui veut dire que l'employé peut retirer une partie de sa retraite quand bon lui semble). Ce régime prévoit une contribution de 3 % à la charge du salarié et de 3 % à la charge de l'employeur.

Par ailleurs, les collaborateurs ont la possibilité d'opter, au moment de leur embauche, pour le régime de retraite CIMR, avec une cotisation de 6 % à la charge du salarié et de 7,8 % à la charge de l'employeur, dont 1,8 % correspondent aux frais de gestion. Ce choix est définitif et ne peut pas être modifié ultérieurement.

Retraite complémentaire : Pour bénéficier de la retraite complémentaire RMA, les collaborateurs doivent impérativement remplir le bulletin d'adhésion ainsi que la fiche signalétique.

• **Santé et prévoyance**

Tout salarié bénéficie d'une assurance maladie obligatoire (AMO), en plus de cela l'UEMF a souscrit pour son personnel une assurance maladie privée avec la compagnie RMA. Voici quelques informations utiles à noter :

Assurance maladie RMA :

- taux de couverture : 90% ;
- les feuilles de soins sont disponibles auprès de la Direction des Ressources Humaines ou téléchargeables via la plateforme RMA Santé ;
- les feuilles doivent être remplies et signées par qui de droit pour tous les actes ; médicaux, et fournir toutes les pièces justificatives (ordonnance, prospectus, code barre, PPV, facture, résultat des analyses...) ;
- les dossiers complets sont à déposer à la direction des ressources humaines ;
- le délai de dépôt des dossiers médicaux est fixé à trois mois à compter de la date du premier soin ;
- chaque collaborateur peut créer son espace client sur la plateforme RMA afin de suivre le traitement de ses dossiers de maladie (voir la note interne relative à la couverture médicale).

• **Fondation Mohamed VI**

Tout collaborateur de l'UEMF en contrat à durée indéterminée (CDI) est inscrit à la Fondation Mohammed VI de Promotion des Œuvres Sociales de l'Éducation-Formation après une année d'ancienneté. La cotisation mensuelle est fixée à 50 DHS pour les collaborateurs dont le salaire brut dépasse 5 000 DHS, et à 20 DHS pour ceux dont le salaire brut est inférieur ou égal à ce montant.

L'adhésion à la Fondation offre de nombreux avantages sociaux, tels que :

- l'accès à des prestations médicales dans des cliniques partenaires à des tarifs préférentiels ;
- des aides à l'achat ou à la construction de logement ;
- des bourses et aides à la scolarité pour les enfants des adhérents ;

- des séjours dans des centres de vacances à prix réduits ;
- des prêts sociaux à taux avantageux.

Les collaborateurs doivent remplir les formulaires d'adhésion et déposer leur dossier complet auprès de la Direction des Ressources Humaines.

- **Primes**

Prime de mariage : une prime de mariage d'un montant net de 15 000 dirhams sera accordée aux couples constitués de personnels de l'UEMF titulaires à la date de leur mariage.

Prime d'handicap : les collaborateurs ayant un enfant en situation d'handicap bénéficient d'une prime mensuelle d'un montant net de 1 000 dirhams, sous réserve de la présentation d'un dossier médical justificatif.

Prime de naissance : une prime de naissance d'un montant net de 2 000 dirhams sera octroyée pour chaque naissance d'un enfant.

Prime de publication : Prime de publication de 8000 DH par article (à partir du 2ème article) à se partager entre les coauteurs. Cette prime monte à 200 000 DH pour les articles publiés dans les revues « Nature » et « Science ».

Prime des brevets : Prime pour les brevets de 4000 DH à se partager entre les inventeurs.

Gestion par les chercheurs des fonds obtenus de sources extérieures : Les chercheurs peuvent négocier une part pour eux-mêmes concernant les fonds obtenus de sources externes.

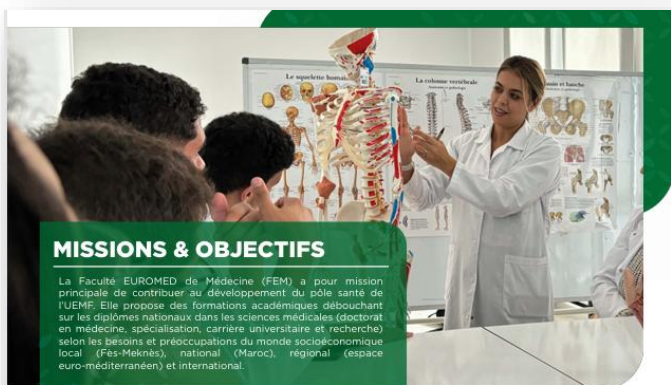
Complément de salaire lié au congé de maternité : La collaboratrice en congé de maternité bénéficie d'un complément de salaire correspondant à la différence entre son salaire habituel et les indemnités journalières versées par la CNSS.

E-ODD

À travers l'ensemble de ses établissements et filières, l'UEMF contribue à l'ODD 8 en développant des compétences directement mobilisables dans le monde professionnel et en accompagnant l'évolution des métiers et des secteurs économiques. Son offre de formation, couvrant notamment la santé, l'ingénierie, le numérique, l'architecture, le design, le management, la finance, le droit et les sciences humaines et sociales, favorise l'employabilité, l'entrepreneuriat, l'innovation et l'adaptation aux transformations du marché du travail.

Cette diversité de parcours permet ainsi de préparer des profils capables de contribuer à une croissance économique durable, inclusive et fondée sur les compétences et l'innovation.

Facultés Euromed de Médecine



MISSIONS & OBJECTIFS

La Faculté EUROMED de Médecine (FEM) a pour mission principale de contribuer au développement du pôle santé de l'UEMF. Elle propose des formations académiques débouchant sur les diplômes nationaux dans les sciences médicales (doctorat en médecine, spécialisation, carrière universitaire et recherche) selon les besoins et préoccupations du monde socioéconomique local (Fès-Meknès), national (Maroc), régional (espace euro-méditerranéen) et international.

AMBITIONS & ATOUTS

La Faculté Euromed de Médecine (FEM) est un établissement d'enseignement supérieur de formation et de recherche dans le domaine de la santé, relevant de l'UEMF et placé sous la tutelle du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation.

La formation en médecine vient compléter l'offre académique de l'Université Euromed de Fès. Des programmes modernisés ainsi que les innovations pédagogiques (simulation et utilisation de l'IA) visent à assurer une formation optimale du futur médecin.

Les diplômes délivrés par la FEM bénéficient, dans un premier temps, de la reconnaissance marocaine, avec une visée euro-méditerranéenne, à travers la délivrance ultérieure de doubles diplômes.



1. FORMATION INITIALE DIPLOMANTE

Docteur en Médecine, Médecin Spécialiste et Enseignants-chercheurs en médecine.

Les étudiants relevant de la FEM ont la possibilité de vivre une expérience à l'étranger pour deux à trois semestres d'études. La FEM offre cette possibilité grâce aux programmes suivants :

- Conventions d'échange établies avec nos partenaires ;
- Conventions de mobilité des crédits dans le cadre du programme ERASMUS+.

Des possibilités de stages internationaux et interculturels peuvent être offertes.

2. FORMATION CONTINUE

LA FEM développe, de manière progressive, des programmes de formation continue qualifiants ou diplômants, sous diverses formes : formation continue à temps plein ou partiel ou formation par alternance.

3. FORMATION DOCTORAT (PH. D)

Le cycle de doctorat est une formation à la recherche et par la recherche, sanctionnée par l'obtention du diplôme de Doctorat (Ph.D.) en Sciences Médicales et Biomédicales, après soutenance des travaux de recherche devant un jury. Cette formation doctorale en recherche est organisée au niveau du Centre d'Études Doctorales en sciences médicales de l'Université Euromed de Fès.



Faculté Euromed de Médecine Dentaire



MISSIONS & OBJECTIFS

● **MISSIONS :**

- + Offre des programmes de formation, de recherche et des prestations de service en conformité avec les besoins de la santé bucco-dentaire de la population marocaine et mesurer leur impact sur cette population ;
- + Développer l'approche éthique dans les domaines de santé publique, clinique et de recherche ;
- + S'ouvrir sur son environnement en réalisant des programmes de formation continue, en collaboration avec d'autres acteurs de la santé.

● **OBJECTIFS :**

- + Former des médecins dentistes capables de surmonter les problèmes de santé bucco-dentaire de la communauté grâce à des programmes de formation et de recherche répondant aux meilleurs standards internationaux ;
- + Assurer la formation continue de praticiens en exercice ;
- + Diffuser la culture et l'information scientifique et clinique, par des stages d'études, des séminaires spécialisés, ou encore des conférences.

AMBITIONS & ATOUTS

La Faculté Euromed de Médecine Dentaire ambitionne d'être un établissement d'excellence dans le domaine des sciences odontologiques ouvert sur le partenariat, notamment avec des universités de renom et des acteurs économiques clés, du Maroc et de l'espace euro-méditerranéen.

Le diplôme délivré par la FMD est celui de Docteur en Médecine Dentaire qui confère à son détenteur droit d'exercer le métier de médecin dentiste. C'est un diplôme à visée euro-méditerranéenne, à travers la possibilité d'une double diplomation avec d'autres partenaires européens.



1. FORMATION INITIALE DIPLOMANTE

- Titre de Docteur en Médecine Dentaire après six années de formation.
- Possibilité d'un semestre d'échange lors du stage d'immersion professionnel dans des établissements euro-méditerranéens partenaires ou dans le cadre des conventions de mobilité prévues par le programme ERASMUS+.

2. FORMATION CONTINUE

- Offre de Formation continue riche et diversifiée répondant aux besoins en formation des Médecins Dentistes ;
- Mise à jour de leurs connaissances et renforcement de leurs compétences ;
- Adaptation continue à la transformation numérique liée aux progrès technologiques.



Faculté Euromed de Pharmacie



MISSIONS & OBJECTIFS

La Faculté Euromed de Pharmacie (FEP) a été créée pour contribuer au développement du pôle de la santé de l'UEMF, en mettant en place des formations académiques conduisant à des diplômes nationaux dans le domaine de la pharmacie et des sciences pharmaceutiques, ainsi que dans des disciplines en étroite liaison avec les besoins et les préoccupations du monde socio-économique local (Fès-Meknès), national (Maroc) et régional (espace euro-méditerranéen).

Les diplômes de Docteur en Pharmacie délivrés par la FEP s'inscrivent dans une dynamique d'excellence académique et d'ouverture euro-méditerranéenne, visant à former des professionnels hautement qualifiés, en adéquation avec les standards nationaux et internationaux.

AMBITIONS & ATOUTS

- Dispenser un enseignement de qualité aux standards internationaux, par le biais d'un partenariat avec des Facultés et des Institutions en santé, notamment euro-méditerranéennes.
- Offrir un environnement de travail favorable et des méthodes efficaces pour l'acquisition optimale des connaissances, des savoirs et des savoir-faire, nécessaires au métier de pharmacien.
- Initier le doctorant-pharmacien à la méthodologie de réflexion, à l'approche analytique, à la pensée critique et stimuler chez lui la créativité, l'innovation, la confrontation des idées et la responsabilité sociale.
- Permettre une ouverture d'esprit, une capacité d'adaptation, une autonomie et le sens de prise de décision chez le docteur-pharmacien.
- Développer une recherche de qualité, promouvoir l'expertise professionnelle dans le domaine des sciences pharmaceutiques et des métiers connexes.
- Diffuser le savoir et promouvoir le métier de pharmacien et de pharmacien biologiste, hospitalier ou industriel.



La Faculté Euromed de Pharmacie (FEP), composante de l'Université Euromed de Fès, propose un cursus de six années de formation conduisant au diplôme de Docteur en Pharmacie. Cette formation s'inscrit dans une stratégie à rmée d'ouverture internationale, fondée sur des coopérations académiques structurées avec des universités européennes, favorisant la mobilité des étudiants et des enseignants, notamment dans le cadre des programmes Erasmus+, ainsi que le développement de parcours conjoints, de doubles diplômes et de projets de recherche collaboratifs. Ce diplôme ouvre l'accès à de nombreux métiers d'avenir, notamment dans les secteurs d'activité suivants :

- L'industrie pharmaceutique,
- La pharmacie hospitalière,
- L'officine,
- R&D pharmaceutique.

La Faculté Euromed de Pharmacie (FEP) propose une formation complète visant à former des pharmaciens engagés, capables de répondre aux défis sanitaires actuels dans des conditions optimales de sécurité. Le diplôme de Docteur en Pharmacie est reconnu par l'État marocain, et la FEP ambitionne de développer des doubles diplômes avec des universités européennes, dans une dynamique d'ouverture internationale. La formation repose sur une pédagogie innovante intégrant l'intelligence artificielle, l'analyse des données et les biotechnologies, afin d'améliorer l'efficacité des traitements et la qualité des soins. Par ailleurs, la FEP offre des opportunités de mobilité internationale à travers des échanges académiques, le programme Erasmus+ et des stages à l'étranger.



FACULTÉ DES SCIENCES INFIRMIÈRES ET TECHNIQUES DE SANTÉ



MISSIONS & OBJECTIFS

La Faculté des Sciences Infirmières et Techniques de Santé - un des établissements du Pôle Santé de l'UEMF - propose des formations dans le domaine des sciences de la Santé, à savoir les licences en Sciences Infirmières, en Techniques de Santé et en sciences de la rééducation et réhabilitation, tout en subvenant aux besoins actuels du monde de la santé en professionnels de soins.

PRÉPAREZ VOTRE CARRIÈRE EN SCIENCES INFIRMIÈRES ET TECHNIQUES DE SANTÉ !
Parcours Licence - Master - Doctorat (LMD)

CYCLE LICENCE
Cycle de 3 ans, travaux pratiques en laboratoire, salles de rééducation, centre de simulation, stages dans les centres de Santé, les hôpitaux, les cliniques et les centres spécialisés.

CYCLE DOCTORAT
Cycle de 3 ans, focalisé sur la recherche scientifique dans le domaine des soins infirmiers, soins de rééducation, techniques de santé et nutrition.

CYCLE MASTER
Pratiques avancées accessibles aux licenciés. Cycle de 2 ans réparti sur quatre semestres.

1. Filières :

- INFIRMIER POLYVALENT
- INFIRMIER EN ANESTHÉSIE RÉANIMATION
- ORTHOPHONISTE
- PSYCHOMOTRICIEN
- DIÉTÉTIQUE - NUTRITION
- TECHNIQUES DE LABORATOIRE
- TECHNIQUES DE RADIOLOGIE

2. Parcours LMD :

▪ CYCLE LICENCE :

Cycle de 3 ans, travaux pratiques en laboratoire, salles de rééducation, centre de simulation, stages dans les centres de santé, les hôpitaux, les cliniques et les centres spécialisés.

▪ CYCLE MASTER :

Pratiques avancées accessibles aux licenciés. Cycle de 2 ans réparti sur quatre semestres

▪ CYCLE DOCTORAT :

Cycle de 3 ans, focalisé sur la recherche scientifique dans le domaine des soins infirmiers, soins de rééducation, techniques de santé et nutrition.



ÉCOLE D'INGÉNIEUR EN BIOMÉDICAL ET BIOTECHNOLOGIE - EIBB



NOTRE MISSION : FORMER LES INGÉNIEURS DU VIVANT DE DEMAIN

« Une formation d'excellence, un réseau puissant et une ouverture internationale pour relever les défis technologiques de demain. »

L'EIBB : UNE ÉCOLE, TROIS ENGAGEMENTS

L'ENGAGEMENT PÉDAGOGIQUE :

- Former l'élite des ingénieurs dans les domaines du biomédical, des biotechnologies et de la bio-informatique
- Un parcours en 5 ans alliant solides fondamentaux scientifiques et spécialisation de haut niveau
- Un corps professoral d'excellence liant recherche avancée et applications industrielles

L'ENGAGEMENT PARTENARIAL :

- Un écosystème unique alliant partenaires académiques (centres de recherche, hôpitaux) et industriels
- Pédagogie proactive intégrant projets concrets et stages avec les leaders du secteur
- Garantir une insertion professionnelle optimale grâce à un réseau stratégique

L'ENGAGEMENT INTERNATIONAL :

- Une ouverture internationale valorisée tout au long du parcours
- Des opportunités de mobilité accessibles via différents programmes
- Former des ingénieurs aptes à évoluer dans un environnement professionnel mondialisé

PARCOURS DE FORMATION

1 Cycle préparatoire intégré (2 ans)

2 Cycle Ingénieur (3 ans)

1^{re} année
2^{ème} année

1^{re} année
2^{ème} année
3^{ème} année

Ingénierie Biomédicale
Ingénierie Biotechnologique
Ingénierie en Bio-informatique

1. CYCLE PRÉPARATOIRE INTÉGRÉ (2 ANS)

Ce cycle prépare les étudiants aux bases indispensables pour réussir dans les filières d'ingénierie. Il permet de :

- Acquérir des connaissances scientifiques solides : mathématiques, physique appliquée, chimie, biologie cellulaire et moléculaire.
- Maîtriser les outils numériques et informatiques pour la modélisation, la simulation et l'analyse.
- Développer des compétences transversales : communication scientifique, travail collaboratif, gestion de projet et éthique professionnelle.
- S'initier à la recherche et à l'innovation travers des projets intégrateurs et des stages pratiques.

3. CYCLE INGÉNIEUR (3 ANS)

Filière : Ingénierie Biomédicale

Objectif : Former des ingénieurs capables de concevoir et maintenir des dispositifs médicaux, exploiter les technologies d'imagerie et de robotique, et proposer des solutions innovantes pour améliorer le parcours patient.

Filière : Ingénierie Biotechnologique

Objectif : Préparer les étudiants à concevoir, développer et superviser des procédés biotechnologiques, développer des produits innovants et assurer la conformité aux normes et réglementations.

Filière : Ingénierie en Bio-informatique

Objectif : Former des ingénieurs capables d'analyser et modéliser les données biologiques, développer des outils numériques pour la santé et intégrer l'intelligence artificielle dans les pratiques biomédicales.



ÉCOLE D'INGÉNIERIE DIGITALE & D'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE



1. CYCLE PRÉPARATOIRE

Le Cycle Préparatoire Intégré de l'Ecole d'Ingénierie Digitale et d'Intelligence Artificielle est conçu pour fournir aux étudiants une formation scientifique et technique approfondie, leur permettant d'accéder aux différentes filières d'ingénierie digitale. Ce programme combine des enseignements en informatique, électronique, mathématiques appliquées et sciences humaines et sociales, afin de poser une base solide pour la suite de leur parcours dans le cycle ingénieur.

2. CYCLE INGÉNIEUR

Filières :

- Intelligence Artificielle (IA)
- Robotique et Cobotique
- Analyse des Méga-Données
- Informatique et Cybersécurité
- Ingénierie Full Stack et Multimédia

3. CYCLE DE MASTER

ICT Security And Artificial Intelligence
(en double diplomation avec l'Université George Washington)



ÉCOLE D'ARCHITECTURE, DE DESIGN ET D'URBANISME



MISSIONS & OBJECTIFS

L'École d'architecture, de Design et d'urbanisme (EMADU), établissement de l'Université Européenne de Fès (UEMF), est une coopération entre l'UEMF et l'université de Florence avec l'implémentation de l'Université Polytechnique de Madrid et l'École Nationale Supérieure des Arts Décoratifs (ENSAD Paris). Elle a pour mission la formation d'architectes, de Designers, d'Urbanistes, d'architectes Paysagistes et de spécialistes dans la conservation du Patrimoine.

L'École dispense une formation novatrice alliant les compétences d'architecte et d'ingénieur pour former des profils aptes à mieux contribuer à la conception et à l'organisation de l'espace de vie du citoyen du 21ème siècle, dans le respect des normes de qualité et d'environnement.

COMPÉTENCES

Dispenser un enseignement aux standards internationaux, capable de doter nos étudiants des savoirs et savoir-faire en matière d'Architecture, de Design, d'Urbanisme et de planification paysagère à même de les qualifier pour formuler les réponses projectuelles adéquates selon les contextes.

- Avoir les compétences conceptuelles et créatives nécessaires à la notion de Projet ;
- Être apte à cerner les particularités, historiques, culturelles et socio-économiques des territoires sujets du projet ;
- Maîtriser la notion des échelles de projet et des approches projectuelles appropriées ;
- Acquérir les savoirs et savoir-faire techniques, technologiques et de durabilité appliqués au Projet ;
- Être au fait de la législation régissant la profession choisie ;
- Être au fait des règles déontologiques et éthiques de la profession ;
- Acquérir les aptitudes managériales et de communication dans le cadre de la pluridisciplinarité.



1. CYCLE D'ARCHITECTE : Diplôme d'Architecte (Bac +6)

Le diplôme auquel conduit cette filière est un diplôme d'architecte ayant la reconnaissance et de l'accréditation marocaine :

2. CYCLE LICENCE : Licence en Design (bac+3)

La Licence en Design de l'EMADU, est conçue pour former des designers capables de gérer de façon créative, au-delà de l'objet, les processus de prise de décision, la médiation et l'intégration de contributions multidisciplinaires ; permettant ainsi aux lauréats de brasser un spectre très large de secteurs.

3. CYCLE MASTER : Master en Design Global (Bac+5)

L'EMADU propose une formation innovante, pluridisciplinaire et ouverte à l'international, favorisant l'apprentissage pratique, la pensée critique, l'innovation et le développement des compétences nécessaires aux métiers du design.



EUROMED POLYTECHNIC SCHOOL

MISSION & OBJECTIF

L'objectif premier de l'Euromed Polytechnic School demeure le développement de programmes de pointe délivrant des diplômes d'ingénieur d'état jouissant d'une formation solide, à la fois spécialisée et pluridisciplinaire.

En ce sens, l'EPS a pour mission d'élaborer, de dispenser, d'appuyer, de renforcer et d'approfondir les actions d'enseignement, de recherche et de mobilisation des connaissances auprès des étudiants et des acteurs économiques.

COMPÉTENCES GÉNÉRALES

- Former des ingénieurs ;
- Préparer et encadrer des thèses de doctorats ;
- Développer des activités intenses de recherches ;
- Tisser des liens et des partenariats avec les entreprises, les industries et les milieux d'affaires ;
- Dispenser des formations continues et exécutives ;
- Organiser des conférences, des séminaires, des fora et des programmes d'échange et de mobilité internationale.

AXES D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHES

Les grandes orientations de formation et de recherche à l'EPS sont organisées selon les thématiques suivantes :

1. Génie civil, transports, géomatique
2. Génie de l'environnement et génie rural
3. Génie des procédés & génie matériaux
4. Technologie, opérations et logistique
5. Energies renouvelables
6. Génie Électrique et Télécommunications
7. Génie Industriel



1. CYCLE D'INGÉNIEUR

- Ingénieur en génie civil
- Ingénieur en génie industriel
- Ingénieur en génie des procédés de l'énergie et de l'environnement
- Ingénieur en génie mécanique, productique et thermique
- Ingénieur en Électronique, Électrotechnique et Automatique
- Ingénieur en télécommunication

2. CYCLE DE MASTER

- Master en logistique et supply chain engineering
- Master en génie environnemental et gestion de l'eau
- Master en accompagnement entrepreneurial et management technologique
 - Master in Sustainable Energy (en double diplomation avec the University of Surrey - UK)
 - Executive master en logistique et supply chain
 - Executive MBA en supply chain management de la santé

DOUBLES DIPLÔMES INTERNATIONALE MOBILITÉ

+ Génie Mécanique, Productique et Thermique Partenariat avec →	
+ Génie des Télécommunications Partenariat avec →	
+ Génie Civil Partenariat avec →	
+ Acoustique et Instrumentation Partenariat avec →	
+ Master en Énergies Durables Partenariat avec →	
+ Génie EEA, G. Civil, G. Mécanique Partenariat avec →	
+ Doctorat en Sciences en l'Ingénieur Partenariat avec →	



Institut des sciences juridiques et politiques



MISSION & OBJECTIF

L'Institut EuroMed des Sciences Juridiques et Politiques offre une formation professionnalisante pluridisciplinaire et reconnue, le partenariat de l'Institut avec l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne nous permet de garantir à nos étudiants une double diplomation ainsi qu'une cursus Euro-méditerranéen. A l'Institut EuroMed des Sciences Juridiques et Politiques, nous formons des jeunes diplômés haut niveau avec une expertise développée en science politique et en droit des affaires.

La quatrième et cinquième année de l'Institut EuroMed des Sciences Juridiques et Politiques sont des années de spécialisation et de professionnalisation.

COMPÉTENCES GÉNÉRALES

Fondamentaux des sciences politiques, du droit, des institutions politiques, des relations internationales et de l'économie de l'espace Euro-Méditerranéen : introduction à la science politique, introduction générale au droit, Géopolitique Euro-méditerranéenne, Histoire et Civilisation de la Méditerranée.

Introduction au Droit Civil, et Histoire des idées politiques.

Outils académiques pour le développement de l'esprit critique et de synthèse, la prise de parole, la construction d'arguments, le travail en équipe et les méthodes d'enquête et d'analyse. Ces compétences sont acquises via des Conférences de Méthode encadrées par des enseignants-chercheurs et des professionnels internationaux.

Les enseignements sont dispensés en plusieurs langues.

MOBILITÉ À L'INTERNATIONAL

La mobilité à l'international est une bonne opportunité qui permet à nos étudiants, non seulement l'approfondissement de leurs apprentissages et l'obtention d'une double diplomation, mais aussi de baigner dans un contexte culturel et civilisationnel des plus importants de l'histoire de la Méditerranée. Ainsi, ils développent de nouvelles compétences et se préparent pour relever les défis sociaux.

Grâce au partenariat développé avec des institutions internationales, les étudiants bénéficient d'une expérience à l'étranger de 12 mois de mobilité académique en 3^{ème} année et de 6 mois de stage ou projet de fin d'études en 5^{ème} année.



1. CYCLE LICENCE

La Licence en sciences politiques et juridiques offre une formation pluridisciplinaire en sciences sociales, droit et sciences politiques. Après un tronc commun en première et deuxième année, les étudiants s'orientent vers un parcours en sciences politiques ou sciences juridiques. Elle prépare à la poursuite d'études en master ainsi qu'à des carrières dans les administrations publiques, collectivités territoriales, études et conseil, communication, journalisme et secteur associatif. La troisième année est consacrée à une mobilité internationale sélective.

2. CYCLE MASTER

Au niveau du Master, l'Institut propose une offre de formation diversifiée en sciences politiques et sciences juridiques, avec plusieurs spécialisations :

- Master Politiques Méditerranéennes et Africaines – double diplomation avec l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
- Master Gestion des Conflits et Alliance des Civilisations
- Master Administration Économique et Sociale – délocalisé de l'Université Toulouse Capitole
- Master Droit des Affaires – École de droit de la Sorbonne
- Master Droit du Numérique
- Master Droit du Sport

3. CYCLE DOCTORAT

Les lauréats des Masters des domaines sciences politiques et juridiques ayant un profil de recherche pourraient déposer leur candidature pour poursuivre leurs études en doctorat avec une possibilité de cotutelle avec l'Université de Paris 1 Panthéon-Sorbonne.



Faculté des sciences humaines & sociales



PRÉSENTATION DE LA FSHS

La création de la Faculté des Sciences Humaines et Sociales (FSHS) témoigne de la volonté de l'Université Euroméd de contribuer à la formation pour le jour et la région africaine et méditerranéenne des cadres de haut niveau dans le domaine du développement social.

La grande spécificité de la FSHS est d'avoir non seulement choisi de former à la maîtrise de ces compétences, mais aussi de privilégier l'acquisition de matières et de savoirs leur permettant à ses lauréats d'être des acteurs du progrès, des contributeurs à l'émergence de valeurs d'émancipation et de création des richesses.

MOBILITÉ ET ÉCHANGES

Un bon nombre de nos étudiants sont actuellement en mobilité internationale pour des séjours d'études (aux niveaux Licence et Master) allant de six mois à une année.

Notre Faculté, avec l'appui de l'université, fait de la mobilité, qui est un vecteur essentiel d'ouverture et d'enrichissement, une option primordiale dans la formation de ses étudiants, particulièrement aux plus méritants parmi eux.

MISSIONS DE LA FSHS

- Formation initiale et formation continue.
- Recherche appliquée et ouverte sur le monde.
- Professionnalisation par l'immersion dans le monde de l'entreprise.
- Échange des savoirs et des pratiques au sein de la communauté scientifique et culturelle euroméditerranéenne et internationale.
- Diffusion des connaissances par la mise en place d'une programmation culturelle de conférences, de séminaires et de colloques.

1. CYCLE LICENCE

- Licence en Traduction
- Licence en Sciences Sociales et Management de la Santé

2. CYCLE MASTER

- Master Communication des Entreprises et des Institutions
- Master en Traductologie
- Master Psychologie Clinique et Psychothérapie
- Master en Langues Étrangères Appliquées (LEA) : Intelligence et Écosystèmes
- Innovants en Europe (En double diplomation avec l'Université de Strasbourg)

3. CYCLE DE DOCTORAT

Les meilleurs lauréats du cycle « Master » sont admis en Doctorat à l'UEMF ou dans une université partenaire avec l'octroi d'une bourse mensuelle. La recherche en SHS est axée sur huit thématiques principales :

- Patrimoine et patrimonialisation dans les sociétés euro-méditerranéennes ;
- Les mobilités dans l'espace euro-méditerranéen ;
- Villes et sociétés euro-méditerranéennes ;
- Le Musée éclaté, une nouvelle approche de médiation du Patrimoine ;
- L'enseignement de l'espagnol langue étrangère ;
- Didactique des langues et interculturalité ;
- Une chaire des « Droits de l'homme » en partenariat avec le CNDH ;
- Les sciences sociales appliquées à la gestion de l'environnement



EUROMED BUSINESS SCHOOL

1. CLASSES PRÉPARATOIRES EN COMMERCE ET GESTION

Les deux années préparatoires en Commerce et Gestion offrent un socle solide en économie, management et organisation, tout en développant les capacités d'analyse, de réflexion critique et de résolution de problèmes, avant le choix d'une filière spécialisée à l'EBS.

2. PROGRAMME GRANDE ECOLE (3 ANS APRÈS BAC+2)

Le Programme Grande École (PGE) de l'Euromed Business School est une formation Bac+5 visant à former des cadres dirigeants et entrepreneurs à travers une approche axée sur l'international, l'entrepreneuriat, la digitalisation et la responsabilité. Il permet d'obtenir le DENCG, avec la possibilité d'un double diplôme international.

Filières :

- Finance, Audit et Pilotage de la Performance (FAPP)
- International Business Management (IBM)
- Ressources Humaines et Transformations Digitales et Sociétales (RHTDS)
- E-Marketing et Communication Digitale (EMCD)

3. CYCLE DE MASTER

Filières :

- Comptabilité, Contrôle et Audit (CCA)
- Sciences Actuarielles et Ingénierie Financière (SAIF)



Recherche-Innovation & Entrepreneuriat

Sujets De recherche - Cycle doctoral

Dans le cadre de la contribution de l'Université Euromed de Fès aux ODD, une sélection de sujets de recherche doctorale liés à l'ODD 8 a été identifiée. Ces travaux portent notamment sur l'emploi, la gestion des ressources humaines, l'entrepreneuriat, la finance, la transformation numérique, la performance industrielle, l'innovation économique et le tourisme durable.

Le tableau ci-dessous présente les principaux sujets de recherche contribuant à cet objectif.

Thesis Subject	related SDGs
Development of High-Surface and Corrosion Resistance of 3D Printed H13 by Additive Manufacturing	SDG 8
NLP-Based Detection of Insider Threats and Prevention of Data Breaches	SDG 8
Human Resources in Healthcare in Morocco: Public Health Challenges and Solution Approaches	SDG 8
The Transfer of a Company in Difficulty Under Comparative French and Tunisian Law	SDG 8
Process Analysis and Optimization of Support Procedures for Smart Factories of Innovative Products: From Idea to Market	SDG 8
Debt Restructuring Under Moroccan Law in the Light of French Law	SDG 8
Advancements in Computational Finance Using Machine Learning and Deep Learning	SDG 8
The Role of Internal Auditing in Strengthening Governance, Transparency, and Academic Performance in Moroccan Universities	SDG 8
Morocco's Country Brand: Supporting the Country's Sovereignty and Creating Economic Opportunities Through Digital Content Production, International Digital Influencers and Targeting International Digital Audiences	SDG 8
The Protection of Category Interests Following the Sale of a Company in Difficulty Under Comparative French and OHADA Law	SDG 8
AI in Financial Risk Management	SDG 8
The Impact of Collective Proceedings on Debt Collection Litigation Under OHADA Law	SDG 8
AI in the Predictive Analysis of Purchasing Behavior: Accuracy, Ethics, and Acceptability	SDG 8
Secured Debts in Collective Proceedings: A Comparative Analysis of French and OHADA Law	SDG 8
Morocco's Accession to the Organization for the Harmonization of Business Law in Africa (OHADA): Realities, Challenges, and Prospects	SDG 8
Artificial Intelligence (AI) to Enhance the Customer Experience in Moroccan Tourism: Challenges and Opportunities	SDG 8
Adoption de l'IA et performance des équipes : facteurs de succès et impacts organisationnels	SDG 8
Le financement en capital dans l'espace OHADA: analyse comparative des droits français, luxembourgeois et mauricien	SDG 8
Transformation des comportements de consommation à l'ère de l'intelligence artificielle et de la personnalisation algorithmique dans les sociétés en transition numérique	SDG 8
Assessment of Brain Drain Factors among African Students in Science, Technology, Engineering, Arts, and Medicine (STEAM) Fields	SDG 8

Thesis Subject	related SDGs
La transmission universelle de patrimoine dans les opérations de fusion de sociétés en droit marocain	SDG 8
Les enjeux de paix et de sécurité au sahel et leurs impacts géopolitiques et économiques	SDG 8
A Standardized Modular Architecture for Multiphysics Digital Twins in Industry 4.0	SDG 8
Autonomous and Cognitive Navigation for Mobile Robots via Deep Learning and Large Language Model (LLM) Integration	SDG 8
AI- Driven and Industry 4.0 Enabled Frameworks for the Decarbonization of Automotive Industrial Production Sites in Morocco	SDG 8
Sustainable Landscape Strategies and Experiential Agro-Tourism in Moroccan Rural Villages	SDG 8

Title	SDG RELATED
Design and Optimization of the Management of Decarbonized Industrial Zones in Morocco	SDG 8
Adaptive Reuse and Industrial Tourism for Sustainable Urban Regeneration: A Korea-Morocco Comparative Framework for Riads, Hanoks, and Urban Voids	SDG 8

Tribune] Du "Made in Morocco" au "Trade via Morocco" : comment le Royaume redessine les routes du commerce mondial



UEMF
الجامعة الأوروبية في فاس
EUROMED UNIVERSITY OF FES
UNIVERSITÉ EUROMED DE FÈS

#TRIBUNE

LES ÉCO

Du "Made in Morocco" au "Trade via Morocco" : comment le Royaume redessine les routes du commerce mondial

Pr. Zakaria Abbass

Professeur-chercheur en stratégie d'entreprise et commerce international à l'Euromed Business School
Zabbass@ueuromed.org

Le label « Made in Morocco » a longtemps symbolisé une fierté industrielle émergente. Textile, cuir, puis automobile et aéronautique constituaient les vitrines de ce Maroc producteur. Mais en 2025, cette étiquette ne suffit plus à refléter l'ambition du Royaume.

Le pays n'est pas seulement un territoire de fabrication : il devient un carrefour logistique et stratégique, au cœur des recompositions des flux mondiaux. Cette mutation profonde annonce le passage du « Made in Morocco » au « Trade via Morocco », expression d'un repositionnement assumé.



3^e et dernier Bootcamp Tech4Farmers de la 2^e Cohorte



Du 23 au 25 septembre 2025, l'Université Euromed de Fès, via l'Euromed Innovation Center, a accueilli le troisième et dernier bootcamp du programme Tech4Farmers – Tamkin LiTanmia, destiné aux porteurs de projets AgriTech de la deuxième cohorte.

Organisé dans le cadre du programme financé par l'AFD, ce bootcamp a porté sur la maturation business, le pitch et la préparation à la levée de fonds, à travers des ateliers, du mentorat et des échanges avec des experts.

Il marque la clôture du cycle d'incubation et confirme l'engagement de l'UEMF en faveur de l'innovation et de l'entrepreneuriat à impact au service de l'agriculture durable dans la région Fès-Meknès.



Journée de sensibilisation à l'entrepreneuriat – STARTECH 3^e édition

Événement de sensibilisation à l'entrepreneuriat – Startech 3^e Edition

13 Novembre 2025
De 14H30 – 18H00, UEMF



Contexte : Dans le cadre du lancement de la 3^e édition de l'Appel à Projets STARTECH, l'Université Euromed de Fès (UEMF) organise une session de sensibilisation destinée à mobiliser les étudiants et jeunes porteurs de projets autour des opportunités offertes par le programme.

Objectif : Sensibiliser les jeunes étudiants et chercheurs à l'intérêt de l'entrepreneuriat et de l'innovation à travers des témoignages de parcours réels d'entrepreneurs, de partage de dispositifs d'accompagnement et de financement, et d'initiation pratique aux outils de design thinking.

Cible : Etudiants de l'UEMF (3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} année) des établissements comme l'EBS, EIDIA, EIB

Programme :

14h30 – 15h00 : Les opportunités qu'offre l'entrepreneuriat au Maroc
15h00 – 16h00 : PodCast en direct avec des entrepreneurs locaux, partageant leurs parcours, leurs défis et leurs apprentissages
16h00 – 17h00 : Présentation animée par Bank of Africa (BOA) sur les mécanismes de financement des projets
17h00 – 18h00 : Atelier de design Thinking (Introduction pratique)
18h00 : Clôture avec une présentation synthétique de l'AAP STARTECH 3^{ème} édition

Résultats :

Nombre de participants : 200



Le 13 novembre 2025, l'Université Euromed de Fès (UEMF) a organisé un événement de sensibilisation à l'entrepreneuriat dans le cadre de la 3^e édition de l'Appel à Projets STARTECH.

Au programme : présentation des opportunités entrepreneuriales au Maroc, échange avec des entrepreneurs locaux, intervention de Bank of Africa sur le financement des projets et atelier d'initiation au design thinking.

Destinée aux étudiants de 3^e, 4^e et 5^e année issus de l'EBS, de l'EIDIA et de l'EIB, cette activité a réuni 200 participants et visait à promouvoir l'innovation et l'esprit d'initiative.



Demo Day Tech4Farmers : clôture de la deuxième cohorte



Organisé par l'Euromed Innovation Center, le Demo Day AgriTech a marqué la clôture de la deuxième cohorte du programme Tech4Farmers, après 12 mois d'incubation de startups innovantes dans le cadre du Pôle Régional d'Innovation et d'Entrepreneuriat AgriTech.

L'événement a permis aux porteurs de projets de présenter leurs solutions devant un écosystème composé d'investisseurs, d'institutionnels, de chercheurs et de professionnels agricoles, favorisant des opportunités concrètes de collaboration et de déploiement.

Avec la participation de partenaires tels que l'Agence Française de Développement et d'acteurs majeurs du secteur, cette initiative illustre l'engagement de l'Université Euromed de Fès en faveur d'une innovation agricole durable et à impact environnemental.



Programme de Mentorat – MedYouth Lab 2025

Programme de Mentorat – MedYouth Lab 2025

Octobre 2025- Janvier 2026
UEMF

Contexte : Il s'agit de sessions de mentorat 'Post-Event' dans le cadre du Programme euro-méditerranéen pour la jeunesse qui aide les jeunes à transformer leurs idées en projets concrets grâce à la formation, au développement des compétences transversales (soft skills) et au dialogue.

Objectif : Ce programme de mentorat visait à structurer et renforcer les projets sélectionnés, en les accompagnant du concept à une mise en œuvre opérationnelle, à travers la clarification de leur identité, la validation des bénéficiaires et la préparation au déploiement pilote et au financement.

Projets accompagnés :

- ☐ Seeds of the Future
- ☐ Aispire
- ☐ The Meridian Initiative

Objectifs du Programme :

- ☐ **Phase 1 (Octobre – Novembre 2025) :** Affinage et clarification de la vision stratégique des projets
- ☐ **Phase 2 (Décembre 2025) :** Benchmark et analyse des projets en analysant les bonnes pratiques et solutions existantes sur le marché
- ☐ **Phase 3 (Janvier 2026) :** Validation et lancement des activités opérationnelles (Plan d'action)

Résultats :

Un livrable de Mentorat incluant, pour chaque projet :

- ☐ Cadre logique élaboré
- ☐ Orientation stratégique affinée
- ☐ Lien plus clair entre les activités et l'impact attendu
- ☐ Meilleure préparation au déploiement pilote et aux propositions de financement













Le Programme de Mentorat – MedYouth Lab 2025, organisé à l'UEMF d'octobre 2025 à janvier 2026, a accompagné de jeunes porteurs de projets dans la structuration et la mise en œuvre de leurs initiatives.

À travers trois phases (clarification stratégique, benchmark et validation du plan d'action), les projets Seeds of the Future, Aispire et The Meridian Initiative ont bénéficié d'un cadre logique renforcé, d'une meilleure orientation stratégique et d'une préparation au déploiement pilote et au financement.

Source : [RAPPORT D'ACTIVITES DIRECTION DES PARTENARIATS SOCIO-ECONOMIQUES ET ENTREPRENEURIAT 2025-2026](#)

De Fès-Meknès à Berlin : nos startups AgriTech à la rencontre des marchés internationaux.



De Fès-Meknès à Berlin : nos startups AgriTech à la rencontre des marchés internationaux.

Du 4 au 6 février, dans le cadre du programme d'incubation Tech4Farmers de l'Euromed innovation center (EIC), l'Université Euromed de Fès a accompagné six startups partenaires au salon international FRUIT LOGISTICA 2026 à Berlin, l'un des plus grands rendez-vous mondiaux dédiés au secteur des fruits et légumes.

Véritable espace stratégique d'échanges et d'opportunités, cet événement a permis aux startups de présenter leurs solutions innovantes, de rencontrer des acheteurs internationaux, d'échanger avec des industriels et de mieux comprendre les dynamiques d'un marché global en constante évolution. 🌍.

Objectifs réussis : des connexions qualifiées, des opportunités commerciales concrètes et une visibilité renforcée pour l'AgriTech marocaine sur une scène internationale exigeante. Les équipes ont ainsi pu générer leurs premiers leads à l'international, engager des discussions avancées avec des distributeurs européens et consolider leur positionnement auprès d'acteurs clés du secteur.



Hackathon national – ActIn Space 6° Edition

Hackathon national – ACT IN SPACE

Contexte : ActInSpace est une compétition internationale biennale dédiée aux applications spatiales, créée par le Centre National d'Études Spatiales (CNES) en partenariat avec l'Agence spatiale européenne (ESA). Elle vise à stimuler l'innovation, promouvoir l'esprit entrepreneurial et encourager la collaboration internationale dans un secteur en forte évolution.

Étapes de la compétition :

- ❑ **30 & 31 Janvier 2026 :** Hackathon national (simultanément dans plusieurs pays, dont Fès), pour sélectionner l'équipe gagnante
- ❑ **1 & 2 Avril 2026 :** Participation de l'équipe gagnante à la Demi-finale et finale à Bordeaux en France

ActIn Space 6° Edition

30 & 31 Janvier 2026
De 09H00 – 18H00, UEMF

Programme du Hackathon national – UEMF :

- ❑ **26/01/2026 (Webinaire) :** Constitution finale des équipes participantes
- ❑ **28/01/2026 (Webinaire) :** Rencontre entre experts et équipes & présentation des projets
- ❑ **30/01/2026 :** Lancement du Hackathon (Accompagnement technique et entrepreneurial à travers des ateliers pratiques)
- ❑ **31/01/2026 :** Pitch final des projets et sélection de l'équipe gagnante (AtlasSpace) qui représentera le Maroc à Bordeaux les 1 & 2 avril 2026

Résultats :

- ❑ Nombre de participants : **28**
- ❑ Nombre d'équipes : **8**
- ❑ Equipe gagnante : **AtlasSpace**









Les 30 et 31 janvier 2026, l'UEMF a accueilli la 6^e édition du Hackathon national ActIn Space, compétition internationale dédiée aux applications des technologies spatiales.

Après des webinaires préparatoires et des ateliers techniques et entrepreneuriaux, les équipes ont présenté leurs projets lors d'un pitch final. L'équipe AtlasSpace a été sélectionnée pour représenter le Maroc à la phase internationale à Bordeaux.

L'événement a réuni 28 participants répartis en 8 équipes, renforçant la dynamique d'innovation et d'entrepreneuriat technologique au sein de l'UEMF.



Hackathon Ramadan IA : innovation et compétences au service du développement local



L'Université Euromed de Fès a accueilli le Hackathon Ramadan IA, une initiative nationale visant à transformer des idées innovantes en solutions concrètes basées sur l'intelligence artificielle. Pendant trois jours, étudiants, jeunes professionnels et porteurs de projets ont collaboré dans un cadre pluridisciplinaire, encadrés par des mentors, pour développer des prototypes répondant à des problématiques locales. L'événement a favorisé le renforcement des compétences, l'innovation responsable et l'entrepreneuriat, avec des présentations finales devant un jury permettant aux participants de valoriser leurs solutions et de bénéficier de recommandations pour leur développement.



Hack'Days 2026 : stimuler l'innovation et l'entrepreneuriat régional



L'Euromed Innovation Center (EIC) a lancé l'appel à projets Hack'Days 2026, en partenariat avec TAMWILCOM via le fonds InnovInvest et Blue Space by Bank Of Africa. Ce dispositif cible les porteurs de projets, équipes et startups des régions Fès-Meknès, Drâa-Tafilalet et l'Oriental, afin de structurer et d'accélérer le développement de solutions innovantes. Chaque région verra 10 projets sélectionnés pour participer au bootcamp, et 3 projets bénéficieront d'un accompagnement post-bootcamp. Cette initiative renforce la dynamique régionale d'innovation et d'entrepreneuriat, en soutenant la création de solutions concrètes et compétitives.



Intelligence artificielle et transformation numérique : vers un nouveau paradigme de développement



À l'occasion de la signature de la convention JAZARI Industrie X.O, Mme Amal El Fallah Seghrouchni, Ministre déléguée auprès du Chef du Gouvernement chargée de la Transition Numérique et de la Réforme de l'Administration, a partagé un témoignage autour des grandes mutations technologiques qui transforment aujourd'hui nos sociétés.

À travers cette intervention, elle revient notamment sur l'essor de l'intelligence artificielle et son rôle dans la transformation numérique, tout en soulignant les opportunités qu'elle offre pour repenser les pratiques professionnelles, encourager l'innovation et ouvrir de nouvelles perspectives dans de nombreux secteurs.

Un regard inspirant sur les défis et les potentialités d'un monde en constante évolution, où la maîtrise des technologies et l'adaptation aux nouveaux environnements numériques deviennent des leviers essentiels pour construire l'avenir.



Ramadan IA Hackathon : des projets de l'UEMF distingués à l'échelle régionale et nationale.



Dans le cadre du programme RamadanIA, porté par le Ministère de la Transition Numérique et de la Réforme de l'Administration, l'Université Euromed de Fès a accueilli la finale régionale Fès-Meknès, réunissant étudiants, porteurs de projets et jeunes entrepreneurs autour de solutions en intelligence artificielle appliquées à des défis territoriaux.

À l'issue de cette étape, deux projets issus de la communauté UEMF se sont distingués :

- 🏆 GaiaEye – Grand Prix d'excellence régionale.
- 💡 Audacity Alwarid – Prix Innovation & Créativité.

Ces projets ont ensuite représenté la région lors du hackathon national à Rabat, rassemblant les meilleures équipes des 12 régions du Royaume. À cette occasion, le projet Audacity Alwarid s'est de nouveau illustré en remportant le 2ème prix au niveau national, ainsi que le Prix Coup de cœur Jazari, confirmant la pertinence et l'impact de sa solution dans le domaine de la transformation numérique de la santé.

Félicitations à nos étudiants.

Lamia HADI, Nada E., Ahlam TARIK, Chaimae Ouarab et Hamel GOUNGOU, pour leur engagement, leur créativité et la qualité du travail accompli à travers ce projet.



[Tribune] Engrais sous tension : le Maroc comme voie de secours pour l'Asie ?



Depuis la fermeture du détroit d'Ormuz, l'approvisionnement mondial en engrais est sous tension. Après les États-Unis, c'est au tour de l'Inde, puissance agricole majeure, d'exprimer son intérêt pour les engrais marocains. Grâce à sa position géographique et la possibilité de contourner la Mer Rouge via le Cap de Bonne Espérance en Afrique du Sud, le Maroc peut constituer une alternative à cette crise. ...



Hack'Days : deux journées d'immersion au cœur de l'innovation et de l'entrepreneuriat à L'UEMF



Hack'Days : deux journées d'immersion au cœur de l'innovation et de l'entrepreneuriat à l'UEMF. L'Euromed innovation center (EIC) a organisé, en partenariat avec TAMWILCOM via le Fond InnovInvest et BlueSpace (Bank Of Africa), les 16 et 17 avril, les Hack'Days de la région Fès-Meknès, réunissant étudiants, porteurs de projets et jeunes entrepreneurs autour d'un bootcamp intensif dédié à la création et au développement de solutions innovantes.

Inscrit dans une dynamique d'accompagnement des talents à fort potentiel, ce programme vise à soutenir l'émergence de projets dans des secteurs stratégiques tels que le digital, la santé, l'agritech, la cybersécurité, les greentech, la fintech ou encore l'edtech, contribuant ainsi au développement de l'écosystème entrepreneurial régional.

Au fil des deux journées, les participants ont été accompagnés dans la structuration de leurs idées, la conception de solutions concrètes et la préparation de leurs projets, dans un environnement propice à l'expérimentation, à la collaboration et à l'intelligence collective.

Véritable espace d'apprentissage et de co-crédation, cet événement a permis à chaque équipe de faire évoluer son projet, en bénéficiant de retours constructifs, d'un mentorat dédié et d'un encadrement favorisant la maturation des initiatives entrepreneuriales.

Les Hack'Days se sont conclus par des sessions de pitch, offrant aux participants l'opportunité de présenter leurs projets, de confronter leurs idées et d'en révéler tout le potentiel, dans une dynamique tournée vers l'innovation et l'impact.

Nous adressons nos sincères félicitations à l'ensemble des participants pour leur engagement, leur créativité et leur esprit entrepreneurial. Une initiative qui confirme le rôle de l'UEMF, à travers l'Euromed Innovation Center, comme un acteur engagé dans la structuration et l'accompagnement de l'innovation à l'échelle régionale et nationale.



Participation au SIAM : valorisation des initiatives innovantes en AgriTech



Au cœur de l'innovation agricole et de l'entrepreneuriat AgriTech au Maroc 🌱,

l'Université Euromed de Fès, via son Euromed Innovation Center (EIC), participe à la 18^e édition du SIAM avec le programme Tech4Farmers – Tamkin Li Tanmia, soutenu par l'Agence Française de Développement et déployé dans le cadre du PRIE Fès-Meknès.

Le programme met en avant plusieurs startups innovantes (OBENS, Wasit, BOVICLOUDS, ARWA Solutions, Jodoor, DeepLeaf, Green Innovation, PCS AGRI) illustrant le potentiel de la technologie au service d'une agriculture durable et performante.

Le stand a accueilli la visite de plusieurs personnalités, dont le Président de l'Université Euromed de Fès et la Directrice de l'AFD, ainsi que la participation de partenaires institutionnels lors de la cérémonie de clôture du programme, marquant un moment fort de valorisation des résultats et des collaborations.

Cette initiative rassemble de nombreux acteurs clés de l'écosystème agricole et digital au Maroc et confirme le rôle de l'université comme moteur d'innovation et d'entrepreneuriat au service des territoires.



Hack'Days Oriental 2026 : l'innovation entrepreneuriale au service des dynamiques régionales.



Hack'Days Oriental 2026 : l'innovation entrepreneuriale au service des dynamiques régionales.

Les 7 et 8 mai 2026, l'Euromed innovation center (EIC) a organisé le bootcamp régional Hack'Days Oriental, organisé dans le cadre du programme Hack'Days par Région 2026, soutenu par Tamwilcom via le Fonds Innov Invest, en partenariat avec Blue Space by Bank of Africa.

Pendant deux jours, des porteurs de projets venus de la région de l'Oriental ont participé à un accompagnement intensif pensé pour transformer des idées innovantes en projets structurés, viables et prêts à accélérer leur développement.

7 projets retenus à l'issue des sélections pour intégrer cette édition et bénéficier d'un encadrement assuré par des mentors, experts et acteurs de l'écosystème entrepreneurial. Les participants ont travaillé sur des dimensions clés de leur projet : vision stratégique, modèle d'affaires, positionnement marché, validation de la proposition de valeur et perspectives de croissance.

Les projets développés couvraient plusieurs secteurs à fort enjeu :

- Cleantech & énergie hybride
- EdTech & éducation financière
- HealthTech & sécurité du médicament
- FinTech & trading algorithmique
- IA appliquée & cybersécurité

Au-delà de l'accompagnement technique, ce bootcamp a surtout permis de créer un espace de rencontres, de réflexion et d'expérimentation où les participants ont pu challenger leurs idées, partager leurs expériences et faire évoluer leurs projets au contact d'experts et d'autres entrepreneurs.



Digi-Hackathon « Mobile Health » : trois journées d'innovation et d'engagement au service de la santé des jeunes à l'UEMF



L'Université Euromed de Fès a accueilli la 4^e édition du Digi-Hackathon « Mobile Health », un événement national dédié à l'innovation en santé digitale et au développement de solutions technologiques répondant aux enjeux de santé publique. Organisé en partenariat avec le Ministère de la Santé et de la Protection Sociale, l'Euromed Innovation Center (EIC) et avec l'appui de l'UNFPA, ce hackathon a particulièrement mis l'accent sur la santé mentale des jeunes et la prévention de l'usage des substances psychoactives.

Durant trois jours, étudiants, experts, professionnels de santé et porteurs de projets ont collaboré dans un environnement favorisant l'innovation, l'entrepreneuriat et l'intelligence collective. Les équipes participantes ont bénéficié d'un accompagnement technique et stratégique afin de développer des solutions numériques innovantes adaptées aux besoins des adolescents et des jeunes.

L'événement a également été marqué par des conférences et espaces d'échange autour des enjeux actuels de la santé digitale et de l'amélioration de l'accès aux services de santé grâce aux technologies mobiles. À travers cette initiative, l'UEMF réaffirme son engagement en faveur de l'innovation à impact social, du développement des compétences des jeunes et du rapprochement entre santé, technologie et entrepreneuriat.



Événements

Événements académiques

Regards croisés sur le développement du Maroc : intervention de M. Mohammed Boutaleb à l'UEMF



L'Université Euromed de Fès a accueilli M. Mohammed Boutaleb, ancien ministre de l'Énergie et des Mines, dans le cadre de son Cycle de Conférences. Sous le thème « Le développement du Maroc vu sous différents angles », il a partagé son expérience et analysé les principaux enjeux économiques, sociaux et territoriaux du Royaume.

Il a mis en avant les transformations structurelles en cours ainsi que l'importance d'un développement durable, inclusif et adapté aux réalités locales.

La conférence a constitué un moment enrichissant pour les étudiants, favorisant l'apprentissage et le dialogue. Elle s'est clôturée par un échange interactif, et l'UEMF a remercié M. Boutaleb pour son intervention inspirante, en cohérence avec sa mission de formation de citoyens engagés.



Marché de l'arbitrage : Conférence du Professeur Walid BEN HAMIDA



L'Université Euro-Méditerranéenne de Fès (UEMF) a eu l'honneur d'accueillir le Professeur Walid BEN HAMIDA, éminent universitaire et professeur des universités en France, à l'occasion d'une conférence de haut niveau consacrée au thème : « Le marché d'arbitrage ».

Cette rencontre s'inscrit dans la volonté constante de l'UEMF de favoriser l'ouverture intellectuelle, le dialogue académique et la confrontation des idées autour de sujets d'actualité à fort impact.

Au cours de son intervention, le Professeur BEN HAMIDA a proposé une analyse approfondie et nuancée du marché d'arbitrage, en abordant ses fondements juridiques, ses mécanismes économiques ainsi que ses enjeux stratégiques dans un contexte de mondialisation et de transformation des marchés. Sa présentation, riche en exemples concrets et en perspectives comparées, a permis aux étudiants d'acquérir une compréhension globale et éclairée de la thématique.

Cette conférence a également été l'occasion pour les étudiants de s'impliquer activement dans le débat, en posant des questions pertinentes et en partageant leurs réflexions. Ces échanges fructueux ont contribué à renforcer leur esprit critique et leur capacité à appréhender les problématiques complexes du droit et de l'économie contemporains.

L'Université Euromed de Fès exprime ses plus vifs remerciements au Professeur Walid BEN HAMIDA pour la qualité de son intervention, la clarté de ses propos et la générosité de son partage d'expérience. Son expertise et son engagement académique ont grandement contribué à la réussite de cette rencontre, qui restera un moment fort du parcours de formation de nos étudiants.



Décennie d'excellence : l'UEMF célèbre ses 585 nouveaux lauréats



L'Université Euromed de Fès a célébré la graduation de sa dixième promotion, réunissant plus de 2 000 personnes pour honorer 585 diplômés : 267 ingénieurs, 125 architectes et designers, et 193 diplômés en Business, Sciences Juridiques, Politiques et Sciences Humaines et Sociales. La cérémonie a mis en avant la persévérance des étudiants, le soutien des enseignants et des familles, et l'engagement de l'université envers sa jeunesse. Des personnalités académiques, diplomatiques et institutionnelles étaient présentes. Dans son discours, le Président Pr Mostapha Bousmina a encouragé les diplômés à transformer les obstacles en opportunités. L'événement a célébré non seulement la réussite académique, mais aussi la promesse d'une génération prête à innover et contribuer au progrès.



3^e édition de l'Euromed Career Day : un succès au service de l'employabilité



La 3^e édition de l'Euromed Career Day s'est tenue à l'Université Euromed de Fès, réunissant plus de 400 étudiants et plus de 20 entreprises issues de secteurs variés. L'événement a permis la réalisation de plus de 1 100 entretiens, favorisant des échanges directs et des opportunités professionnelles concrètes.

Une conférence plénière sur le thème « Université-Entreprise : une alliance stratégique pour l'avenir » a mis en avant l'importance du dialogue entre le monde académique et le monde professionnel pour renforcer l'employabilité des étudiants.

Cette initiative illustre l'engagement de l'UEMF à accompagner ses étudiants vers une insertion professionnelle réussie et adaptée aux exigences du marché.



L'improbable ascension d'une multinationale marocaine de la tech : le cas HPS face aux mutations du paiement digital



L'improbable ascension d'une multinationale marocaine de la tech : retour sur une conférence au cœur des mutations du paiement digital.

Dans le cadre de notre Cycle de conférences, nous avons organisé une rencontre intitulée : « L'improbable ascension d'une multinationale marocaine de la tech : le cas HPS face aux mutations du paiement digital », animée par M. Mohamed Horani, Président Directeur Général de HPS et membre du Conseil d'Administration de l'Université Euromed de Fès.

À travers cette rencontre, l'intervenant a proposé une analyse approfondie des trajectoires de croissance des entreprises technologiques marocaines, en mettant en perspective les transformations structurelles du secteur du paiement digital, marqué par une accélération des innovations et une intensification de la concurrence à l'échelle mondiale.

En s'appuyant sur son expérience à la tête d'un acteur de référence, il a partagé un retour d'expérience concret sur les stratégies de développement, les choix d'innovation et les dynamiques d'internationalisation ayant permis à HPS de s'imposer comme un leader global, tout en conservant un ancrage marocain fort.

La conférence a également permis d'explorer les mutations du secteur fintech, en abordant les enjeux liés à la digitalisation des paiements, à l'évolution des usages et à l'adaptation des modèles économiques dans un environnement en constante transformation.

Riche en échanges et en perspectives, cette rencontre a mis en lumière les leviers essentiels de la réussite des entreprises technologiques, tout en soulignant le rôle stratégique de l'innovation, de la vision et de la capacité d'adaptation dans le développement d'entreprises de premier plan à l'échelle internationale.



Dialogue euro-méditerranéen et engagement de la jeunesse pour un avenir durable



Dans le cadre de la visite officielle de Kaja Kallas à Université Euromed de Fès, une conférence et un échange interactif ont été organisés au profit des étudiants issus de différentes nationalités. Cette rencontre a permis d'aborder plusieurs thématiques majeures liées à la sécurité internationale, à la stabilité régionale, au dialogue euro-méditerranéen ainsi qu'au rôle central de la jeunesse dans la construction d'un avenir durable et inclusif.

Les échanges ont mis en lumière l'importance de l'éducation, de la coopération internationale et de l'engagement citoyen dans la promotion de la paix et du développement durable. À travers cette initiative, l'UEMF a renforcé son rôle en tant qu'espace de dialogue interculturel et de réflexion stratégique, tout en valorisant la participation active des jeunes dans les dynamiques de transformation mondiale.



Conférence : Former les professionnels de santé de demain pour un système de santé marocain plus résilient



L'UEMF a eu l'honneur d'accueillir le Pr. El Houssaine Louardi, médecin spécialisé en anesthésie-réanimation et médecine d'urgence, ancien Ministre de la Santé, à l'occasion d'une conférence dédiée aux enjeux de la formation des professionnels de santé et aux perspectives d'évolution du système de santé marocain.

Cette rencontre a permis d'ouvrir un espace d'échange autour des défis actuels du secteur de la santé, de l'importance d'une formation multidisciplinaire adaptée aux transformations médicales contemporaines, ainsi que du rôle stratégique des nouvelles générations de professionnels dans la construction d'un système de santé plus performant, innovant et résilient.

À travers son intervention, le Pr. El Houssaine Louardi a également partagé son expertise et son regard sur les mutations que connaît aujourd'hui le domaine de la santé, tout en mettant en lumière les enjeux liés à la gouvernance, à l'innovation médicale, à la recherche et au développement des compétences humaines.

Cette conférence illustre l'engagement de l'Université Euromed de Fès à promouvoir le dialogue académique, l'ouverture sur les grandes problématiques sociétales et la rencontre entre étudiants, enseignants et personnalités de référence issues de différents secteurs stratégiques.



Séminaires, colloques & congrès

Fès accueille le 70^e Congrès mondial de la FIJET : l'UEMF au cœur du dialogue entre tourisme et médias



Fès a accueilli la 70^e édition du Congrès mondial de la Fédération internationale des journalistes et écrivains du tourisme (FIJET), réunissant plus de 250 professionnels de 70 pays pour échanger sur les évolutions du tourisme et le rôle des médias dans sa promotion durable. L'Université Euromed de Fès a joué un rôle central en accueillant la cérémonie d'ouverture et le Forum international, confirmant son positionnement comme espace de dialogue interculturel, d'innovation et de coopération scientifique. Le congrès a également permis de mettre en valeur le patrimoine et les initiatives de développement durable de la région, tout en abordant les défis actuels du secteur touristique, notamment l'innovation technologique et la transition écologique.



À l'UEMF, la 4^e édition des Journées Restructuring de Fès réunit les grandes voix du secteur



L'Université Euromed de Fès a organisé la 4^e édition des Journées Restructuring de Fès, un événement international consacré aux évolutions du droit des entreprises en difficulté et aux mécanismes modernes de restructuration. Organisée en partenariat avec l'École de droit de la Sorbonne, cette rencontre a réuni plus de 300 participants issus d'Europe et d'Afrique, parmi lesquels des magistrats, avocats, experts, chercheurs, étudiants et professionnels du secteur juridique et économique.

Durant deux journées, les échanges ont porté sur plusieurs thématiques liées aux restructurations transfrontalières, aux mécanismes de prévention des difficultés des entreprises, à la gouvernance ainsi qu'aux nouveaux dispositifs juridiques et économiques de résilience. L'événement a également favorisé le dialogue entre les approches académiques et les pratiques professionnelles à l'échelle internationale.

À travers cette initiative, l'UEMF confirme son engagement en faveur de l'excellence académique, de la coopération internationale et du développement d'espaces de réflexion autour des grandes transformations juridiques et économiques contemporaines.



Visite institutionnelles diplomatique

Table ronde : Parcours professionnels des femmes : quels facteurs façonnent les trajectoires professionnelles féminines ?



L'Université Euromed de Fès a accueilli Mme Helena Nolan, Ambassadrice d'Irlande au Maroc, pour une table ronde sur les parcours professionnels des femmes intitulée « Women's Career Pathways ». Des intervenantes issues de divers horizons ont partagé analyses et expériences sur le leadership féminin, les défis structurels et les transformations du monde du travail. L'événement a favorisé le dialogue, la réflexion sur les politiques et initiatives pour soutenir l'épanouissement des talents féminins, et a souligné l'importance du partage des expériences pour accompagner les nouvelles générations. Cette rencontre illustre l'engagement de l'UEMF pour le dialogue interculturel, le partage des savoirs et la promotion d'une culture académique ouverte sur le monde.



Découverte de l'écosystème d'innovation de l'UEMF lors de la signature de la convention Jazari Industrie X.O



En marge de la signature de la convention Jazari Industrie X.O, le Pr. Mostapha Bousmina, Président de l'Université Euromed de Fès, a guidé une visite de l'éco-campus en présence de Mme Amal El Fallah Seghrouchni et de M. Ryad Mezzour, accompagnés de leurs délégations.

Les invités ont découvert les principales plateformes scientifiques et technologiques de l'université, dont des laboratoires en ingénierie, robotique, intelligence artificielle et impression 3D, ainsi que l'Euromed Innovation Center (EIC) où des étudiants ont présenté des projets innovants issus de l'Approche Par Projet (APP).

Cette immersion a mis en lumière l'écosystème d'innovation et de recherche de l'UEMF, confirmant son rôle de plateforme académique au service des transformations technologiques et industrielles du Maroc.



Visite des infrastructures et pôles d'innovation de l'UEMF



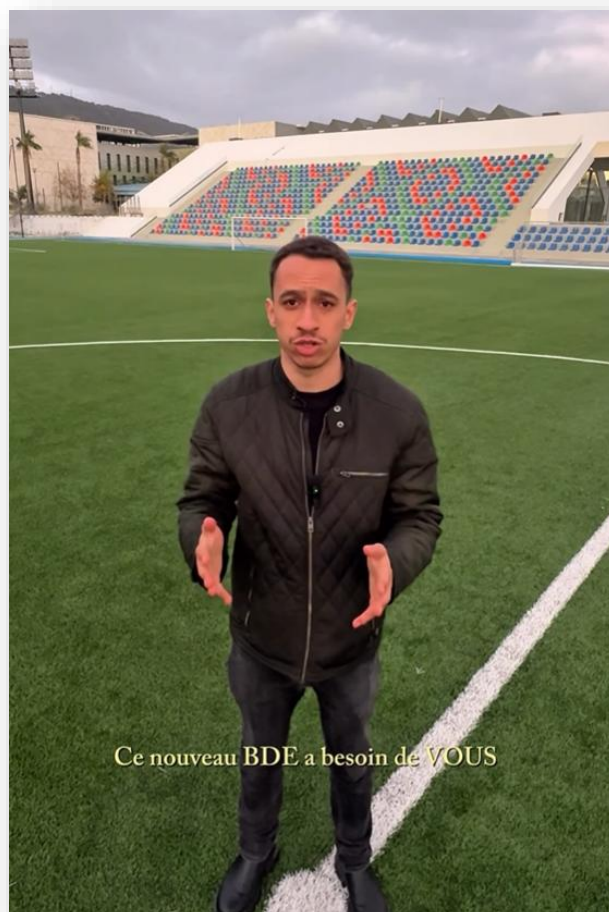
La visite institutionnelle s'est poursuivie par une découverte des principales infrastructures de Université Euromed de Fès, illustrant son modèle intégré basé sur l'innovation, la formation d'excellence et l'engagement sociétal. La délégation a notamment visité l'Euromed Sports Center, l'Euromed Innovation Center (EIC) ainsi que la ferme expérimentale du pôle Agritech.

Cette immersion a permis de mettre en avant les efforts de l'université dans le développement de solutions innovantes, l'encouragement de l'entrepreneuriat étudiant et la promotion des technologies durables au service des enjeux environnementaux et économiques. Les infrastructures visitées témoignent également de l'engagement de l'UEMF en faveur du bien-être des étudiants, de la recherche appliquée et de la transition vers un modèle de développement plus durable et résilient.



Événements étudiants

L'UEMF Accueille son Nouveau Bureau des Étudiants



Un nouveau chapitre commence à l'Université Euromed de Fès avec la création du Bureau des Étudiants. Présenté dans une récente vidéo sur le compte Instagram de l'université, ce BDE repose sur des valeurs d'union, de solidarité et d'engagement. Porté par l'ensemble des clubs, il a pour ambition de redonner confiance aux étudiants, agir concrètement et dynamiser la vie estudiantine, en faisant de la participation et de la cohésion des piliers de la vie universitaire.



Atelier Design thinking - Enactus



Le Enactus Club a organisé une session de formation en Design Thinking au sein de l'incubateur, animée par Omar Ameer.

Cette formation avait pour objectif d'initier les participants aux différentes étapes clés du processus de Design Thinking, notamment l'empathie, la définition du problème, l'idéation, le prototypage et le test. À travers une approche interactive et dynamique, les étudiants ont pu comprendre l'importance d'une démarche centrée sur l'utilisateur dans la résolution de problématiques complexes.

La session a également intégré des ateliers pratiques permettant aux participants d'expérimenter concrètement les méthodes de réflexion collaborative, de brainstorming et de prototypage rapide.

Au-delà de l'apprentissage théorique, cette initiative a favorisé l'esprit d'innovation, le travail en équipe et le développement de compétences essentielles en entrepreneuriat et en gestion de projet, renforçant ainsi la culture d'innovation au sein de la communauté étudiante.



Meet the alumni of EPS – Club GENIUS



Le **Meet des Lauréats** a été un moment fort de partage, d'inspiration et de transmission au sein du club. Cette rencontre a permis de créer un véritable pont intergénérationnel entre les membres actuels et les anciens lauréats de l'**Université Euromed de Fès (UEMF)**, aujourd'hui pleinement intégrés dans le monde professionnel.

Dans ce premier épisode dédié aux lauréats de l'**EPS**, les intervenants ont partagé leurs parcours académiques, leurs expériences professionnelles et les défis rencontrés après l'obtention de leur diplôme. À travers des témoignages authentiques et inspirants, ils ont offert des conseils pratiques sur l'orientation, la préparation au marché du travail, le développement des compétences et l'importance du réseau.

Au-delà d'un simple échange, cet événement s'inscrit dans la vision **Create. Enhance. Sustain** :

Create : créer des opportunités de dialogue et de mentorat,

Enhance : renforcer les ambitions et les compétences des étudiants,

Sustain : maintenir un lien durable entre l'université et sa communauté de lauréats.

Cette initiative a ainsi renforcé le sentiment d'appartenance à l'**UEMF** tout en motivant les étudiants à construire activement leur propre trajectoire professionnelle.



Meet des Lauréats – Épisode 2 : Cap sur les Lauréats de l'EIDIA



Le Meet des Lauréats – Épisode 2 a été un moment fort de partage, d'inspiration et de transmission au sein du club. Cette rencontre a permis de créer un véritable pont intergénérationnel entre les membres actuels et les anciens lauréats de l'Université Euromed de Fès (UEMF), aujourd'hui pleinement insérés dans le monde professionnel.

Dans ce deuxième épisode dédié aux lauréats de l'EIDIA, les intervenants ont partagé leurs parcours académiques, leurs expériences professionnelles ainsi que les défis rencontrés après l'obtention de leur diplôme. À travers des témoignages authentiques et inspirants, ils ont prodigué des conseils pratiques sur l'orientation, la préparation au marché du travail, le développement des compétences et l'importance du réseau.

Au-delà d'un simple échange, cet événement s'inscrit dans la vision Create. Enhance. Sustain :

- Create : créer des opportunités de dialogue et de mentorat,
- Enhance : renforcer les ambitions et les compétences des étudiants,
- Sustain : maintenir un lien durable entre l'université et sa communauté de lauréats.

Cette initiative a ainsi renforcé le sentiment d'appartenance à l'UEMF tout en motivant les étudiants à construire activement leur propre trajectoire professionnelle.



Lancement officiel du Hult Prize 2025-2026 à l'UEMF



Le **Hult Prize Club UEMF** a officiellement lancé l'édition 2025-2026 du Hult Prize à l'Université Euromed de Fès, marquant le début d'une nouvelle aventure entrepreneuriale placée sous le signe de l'impact social et environnemental. Cet événement de lancement a permis de présenter la compétition internationale, ses objectifs ainsi que les opportunités offertes aux étudiants souhaitant développer des projets innovants à fort impact.

À travers une rencontre interactive et dynamique, les participants ont découvert les principes de l'entrepreneuriat social, l'importance de l'innovation responsable et le rôle du leadership dans la résolution des défis actuels. Les échanges ont encouragé les étudiants à réfléchir à des solutions concrètes face aux problématiques sociales et environnementales, tout en développant leur esprit d'initiative et leur créativité.

Cette initiative s'inscrit dans une démarche de promotion d'une jeunesse engagée, ambitieuse et consciente de son rôle dans la construction d'un avenir plus durable.



Bootcamp Enactus : Renforcement des Compétences en Pitch et Analyse des Besoins



Le club Enactus a organisé un bootcamp en collaboration avec Enactus ENCG Fès et Enactus FMDP Fès, visant à renforcer les compétences des participants dans le cadre de projets entrepreneuriaux et sociaux.

Cet événement a proposé des sessions interactives sur le Pitching, permettant aux étudiants de présenter efficacement leurs idées et projets devant un public ou des jurys, et sur l'Analyse des Besoins (Need Assessment), afin de mieux identifier les problématiques des bénéficiaires et concevoir des solutions adaptées.

Grâce à ce bootcamp, les participants ont pu développer leur confiance, affiner leurs techniques de communication et acquérir des outils pratiques pour maximiser l'impact de leurs initiatives. Cette collaboration inter-universitaire a également favorisé les échanges d'expériences et la création d'un réseau solide entre étudiants engagés dans l'entrepreneuriat social.



Troisième Édition des UEMF Talks : Compétition Nationale d'Éloquence



Le Master of Speech Club a organisé la troisième édition des UEMF Talks, une compétition nationale d'éloquence réunissant des participants s'exprimant en français, anglais et arabe. L'événement a rassemblé **72 participants** issus de **12 institutions universitaires** à travers le Maroc, offrant une plateforme prestigieuse pour mettre en valeur le talent et les compétences en communication orale.

Cette compétition a permis aux étudiants de démontrer leur **aisance à l'oral**, leur **créativité** et leur **capacité à convaincre** un auditoire dans plusieurs langues. Elle a également mis en lumière l'importance de l'expression publique, de la pensée critique et de la confiance en soi dans le développement personnel et académique.

Les UEMF Talks constituent un moment phare pour le club, reflétant son engagement à **promouvoir l'excellence en communication** et à **former des leaders capables de s'exprimer avec impact** au niveau national.



Atelier en Ligne Hult Prize : Découverte du Design Thinking pour des Idées à Fort Impact



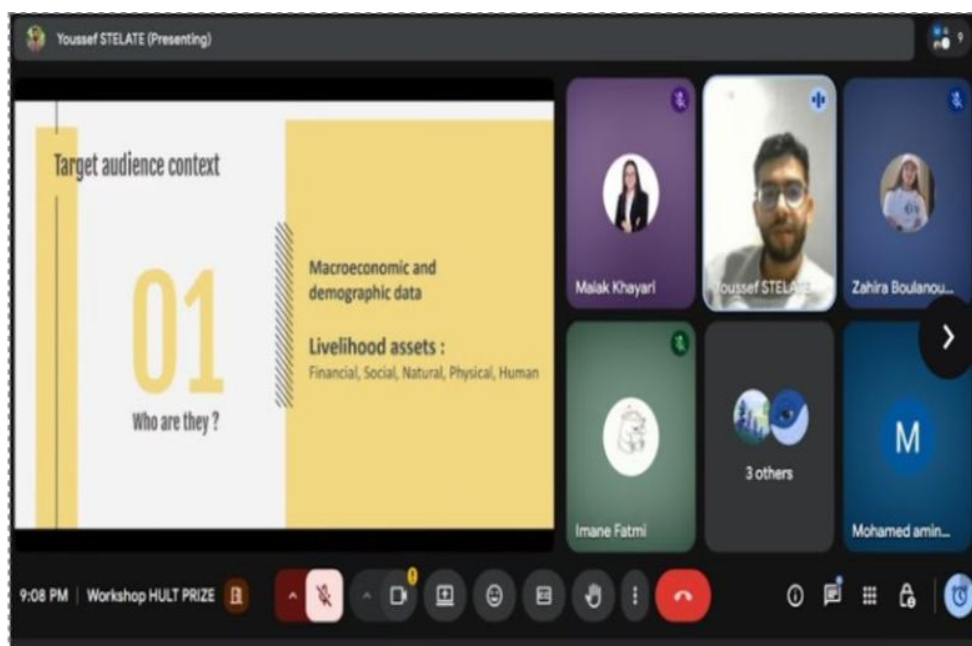
Le Hult Prize Club a organisé son premier atelier en ligne consacré au Design Thinking, offrant aux participants une immersion complète dans les étapes clés de cette méthodologie : empathie, définition du problème, idéation, prototypage et test.

L'atelier a encouragé les étudiants à concevoir des solutions innovantes et à fort impact, basées sur des besoins humains réels, tout en favorisant l'engagement actif, la collaboration et le partage d'idées au sein du groupe.

Cette session a permis aux participants de développer leur créativité, leur esprit critique et leur capacité à travailler en équipe, tout en renforçant leur compréhension des processus d'innovation centrés sur l'utilisateur.



Deuxième Atelier en Ligne Hult Prize : Transformer les Idées en Projets Viables



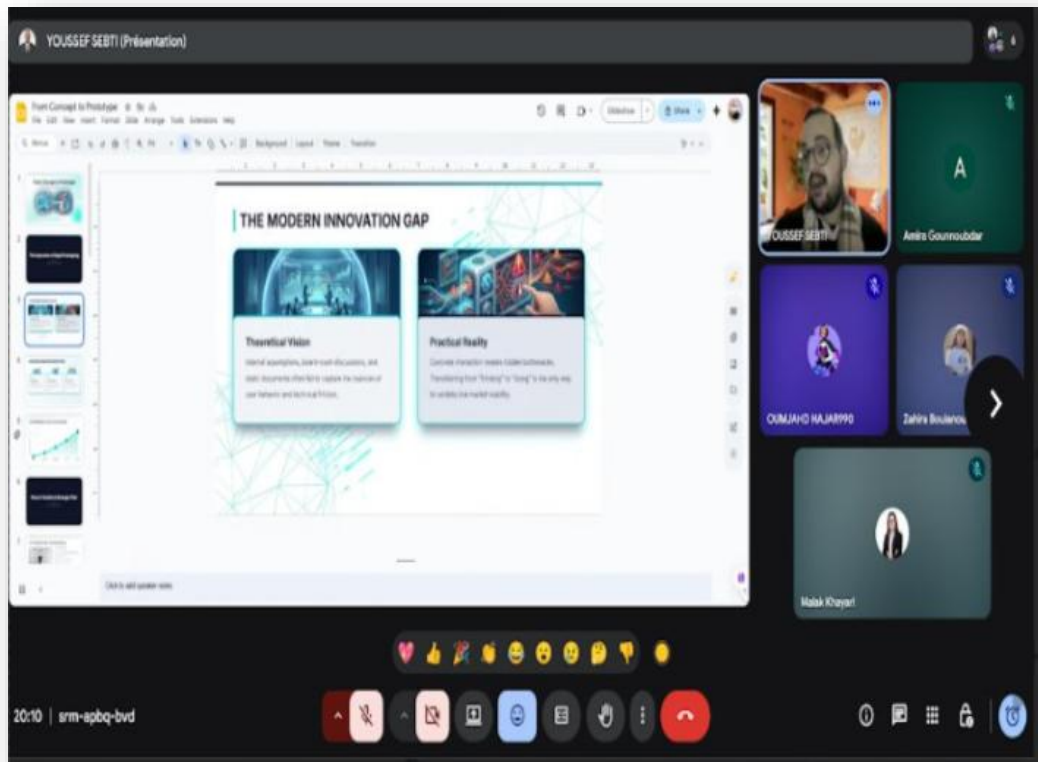
Le Hult Prize Club a organisé son deuxième atelier en ligne, destiné à guider les participants dans la transformation de leurs idées initiales en projets structurés et viables.

La session a combiné discussions interactives et exercices pratiques, couvrant des étapes clés telles que l'idéation, le développement de projet et le raffinement du concept. Les étudiants ont ainsi pu développer leur pensée créative, leur capacité à analyser et structurer des idées, ainsi que leurs compétences en entrepreneuriat social.

Cet atelier a offert un espace d'apprentissage collaboratif favorisant la réflexion stratégique et l'innovation, renforçant l'engagement des participants dans la création de solutions à fort impact social et environnemental.



Troisième Atelier en Ligne Hult Prize : Du Concept au Prototype



Le Hult Prize Club a organisé son troisième atelier en ligne, destiné à accompagner les équipes dans la prototypation de leurs projets, transformant leurs idées en solutions concrètes et testables.

Les participants ont découvert des outils pratiques pour structurer, affiner et valider leurs concepts, tout en prenant part à des exercices interactifs, des réflexions collectives et des partages d'expérience.

Cette session a permis de renforcer la créativité, la rigueur et la capacité d'innovation des étudiants, tout en les préparant efficacement à présenter des projets solides lors de la compétition finale du Hult Prize.



Formation en Interprétation de l'ECG animée par Dr Mohamed Amine Guessab 02/04



Dans le cadre de son programme de formation interne, le Club Élite a organisé, le jeudi 2 avril 2026, une formation en interprétation de l'électrocardiogramme (ECG), animée par Dr Mohamed Amine Guessab.

Cette session avait pour objectif de renforcer les compétences cliniques des membres du club en matière de lecture et d'analyse des tracés ECG, un outil essentiel dans le diagnostic des pathologies cardiovasculaires. À travers une approche à la fois théorique et pratique, les participants ont pu acquérir les bases fondamentales de l'interprétation, ainsi que des clés de raisonnement clinique appliqué.

Cette initiative s'inscrit dans la volonté du Club Élite de promouvoir l'excellence, le renforcement des capacités et la montée en compétences de ses membres, en leur offrant des formations de qualité encadrées par des professionnels de santé expérimentés. Elle témoigne également de l'engagement du club à préparer efficacement ses membres aux défis du terrain, notamment lors des caravanes médicales et des actions de santé communautaire.



ODD challenge : de l'idée à l'impact



• ATELIER UNIVERSITAIRE • ODD 2030

ODD Challenge

De l'idée à l'impact

1 2 3 4 5 6 7 8 9
10 13 14 17

IDÉE > COLLAB > INNOVATION > IMPACT

Un atelier participatif pour transformer vos idées en solutions concrètes au service des Objectifs de Développement Durable. Rejoignez-nous pour co-construire l'avenir.

DATE
Jeudi
16 Avril

HEURE
18h30

ANIMATEUR

Mr TAGHLAOUI Hamid

Auditeur Interne

"Transformer les idées en leviers de changement durable"

"Ensemble, construisons des solutions à impact réel pour un monde durable"

Participation ouverte - Étudiants & Jeunes professionnels - Entrée libre

ODD CHALLENGE - AGENDA 2030 - NATIONS UNIES

Le 16 avril 2026, le Club Élite de l'Université Euromed de Fès a organisé un atelier inspirant intitulé « ODD Challenge : De l'idée à l'impact », animé par Hamid Taghlaoui. Cet atelier avait pour objectif de sensibiliser les étudiants à l'importance des Objectifs de Développement Durable (ODD) et de les encourager à transformer leurs idées innovantes en projets à impact concret.

À travers des échanges interactifs, des études de cas et des conseils pratiques, les participants ont pu découvrir les différentes étapes permettant de concevoir, structurer et développer des initiatives à vocation sociale, environnementale et économique. L'intervention de M. Hamid Taghlaoui a également permis de mettre en lumière le rôle de la gouvernance, du leadership et de l'engagement citoyen dans la réussite des projets durables. Cet atelier a constitué un espace d'inspiration, de réflexion et de créativité, renforçant l'esprit entrepreneurial et l'engagement des étudiants en faveur d'un développement plus inclusif et durable.

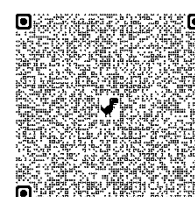
Source : Rapport Club ELITE 25-26

Partenariat

Cérémonie de lancement de l'Executive MBA Audencia - UEMF



C'est dans une atmosphère à la fois conviviale et porteuse d'ambition qu'a été lancé l'Executive MBA Audencia - UEMF, en présence de M. Taoufik OUAZZANI CHAHDI, Directeur du programme EMBA et Conseiller du Président de l'UEMF, de Mme Khadija Essafi, Vice-Présidente chargée des Affaires Académiques et Culturelles à l'UEMF, et de Dr. Valérie Claude-Gaudillat, Responsable Msc Business Strategy & Consulting et Professeure de Stratégie à Audencia, à l'occasion de l'accueil d'une première cohorte aux profils très variés. Fruit de la collaboration entre Audencia Business School (ABS) et l'Université Euromed de Fès (UEMF), ce programme d'excellence est déployé à l'UEMF et conduit à l'obtention d'un double diplôme ; l'Executive MBA d'Audencia - UEMF, titulaire de la triple accréditation AMBA, EQUIS et AACSB, ainsi qu'un diplôme délivré par l'Université Euromed de Fès. Conçu pour accompagner les décideurs dans un environnement en constante évolution, l'EMBA Audencia - UEMF vise à former des leaders capables d'évoluer dans des contextes complexes et incertains. Le programme développe une compréhension globale du management, alliant vision stratégique, agilité et capacité de transformation, afin de soutenir la création de performance durable. Une nouvelle étape pour la formation exécutive de haut niveau, au service du leadership et de l'excellence académique.



L'UEMF accueille la 6^e réunion du Conseil d'Administration du Cluster Green H2 Maroc



Le 23 janvier 2026, l'Université Euromed de Fès a accueilli la sixième réunion du Conseil d'Administration du Cluster Green H2 Maroc, soulignant son rôle de référence en recherche et innovation dans les filières stratégiques liées à la transition énergétique. Avant la réunion, les participants ont visité les infrastructures de l'université, dont les installations sportives, les laboratoires en génie civil, mécanique, biotechnologie, chimie, ainsi que l'incubateur d'idéation et la Fès Smart Factory, démontrant les capacités de l'UEMF en matière de recherche et de transfert technologique.

La réunion a porté sur l'analyse de la situation financière et organisationnelle du Cluster, le bilan des activités, le développement futur et le renforcement de la gouvernance, dans un contexte favorable à l'hydrogène vert. L'événement illustre l'engagement de l'UEMF à soutenir l'innovation, les partenariats institutionnels et le développement des filières d'avenir au Maroc, en particulier dans les énergies renouvelables.



Candidature à l'Appel à Manifestations d'Intérêt – Programme JobInTech (MNC)

Monitoring of Continuing Education Projects

Euromed University of Fez submitted its application as part of the call for expressions of interest (AMI) of the Jobintech program.



Portail Jobintech

5- Public markets
Jobintech.academy

ANNEXE 1 : FORMULAIRE DE DEMANDE DE PARTICIPATION
Fés, le 28 janvier 2025

À
Maroc Numeric Cluster - (MNC)
Casablanca, Shore 23, 6ème étage
Madame, Monsieur,

Nous, soussigné L'université Euro-Méditerranéenne de Fés (Fondation) dont le siège social est situé à Rondpoint Bensouda sur Route de Meknes BP 51, 30000 - Fés, et représenté par le professeur BOUSMINA MOSTAPHA, avons l'honneur de vous soumettre par la présente notre dossier de candidature pour participer au Processus relatif à la sélection d'opérateurs de formation dans le cadre du programme Jobintech.

Nous déclarons par la présente que :

- a) Toutes les informations et déclarations faites dans ce dossier de candidature sont exactes et nous acceptons que toute erreur d'interprétation ou fausse déclaration y apparaissant puisse entraîner notre exclusion par MNC du processus de sélection ;
- b) Notre offre nous engage et peut faire l'objet de modifications à l'issue des négociations pour la conclusion d'un contrat de partenariat avec MNC ;
- c) Ne pas être en situation de liquidation ou de redressement judiciaire ;
- d) Ne pas être en situation de conflit d'intérêt tel que défini dans le point V.5 du présent AMI.

Nous nous engageons à fournir, si cela est demandé, toute précision ou information complémentaire pour la compréhension par MNC d'un ou de plusieurs éléments de notre dossier de candidature.

Nous nous engageons, si notre dossier est accepté et le contrat de partenariat signé, à mettre en place les moyens humains et techniques nécessaires à la réussite de ce partenariat.

Nous reconnaissons que MNC n'est pas tenue d'accepter une quelconque des offres qu'elle aura reçues.

Veuillez agréer, Monsieur, l'assurance de notre considération distinguée.

Signature du représentant habilité :

Nom et titre : **Professeur Mostapha Bousmina** Président de l'UEMF
Nom de l'opérateur de formation : **L'université Euro-Méditerranéenne de Fés**
En qualité de : **Président de L'université Euro-Méditerranéenne de Fés**
Adresse : **Rondpoint Bensouda sur Route de Meknes BP 51, 30000, Fés**
Contact d'information :
Téléphone : **06 64 17 82 70**
E-mail : **a.abb@euromed.org**



UNIVERSITÉ EURO-MÉDITERRANÉENNE DE FÈS
Fondation - Association loi 55



Union for the Mediterranean
اتحاد من أجل المتوسط

L'UEMF, représentée par son Président le Professeur Mostapha Bousmina, a soumis officiellement le 28 janvier 2025 sa candidature à l'Appel à Manifestations d'Intérêt (AMI) lancé par Maroc Numeric Cluster (MNC) dans le cadre du programme national JobInTech. Ce dossier de candidature, adressé directement à MNC et signé en qualité de Président de l'UEMF, engage l'université à mettre à disposition les moyens humains et techniques nécessaires à la réussite d'un éventuel partenariat. L'offre, complétée le 18 avril 2025, a été jugée éligible et sélectionnée par le comité de dépouillement, positionnant ainsi l'UEMF parmi les prestataires officiellement référencés pour intervenir dans le programme JobInTech. Ce programme vise à former des profils numériques qualifiés en réponse aux besoins régionaux du marché du travail digital. L'attribution effective des formations se fera ultérieurement en concertation avec le Comité de Suivi JobInTech, selon un calendrier défini. Cette sélection représente une reconnaissance institutionnelle forte de la qualité et de la pertinence des offres de formation de l'UEMF dans le domaine des technologies de l'information et du numérique.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Candidature à l'Appel d'Offres Restreint – Programme GIMAS (Industrie Aéronautique)

Monitoring of Continuing Education Projects

The Euromed University of Fez submitted its application as part of the restricted call for consultation notices of the GIMAS program



Portail GIMAS



5- Public markets GIMAS



AVIS D'APPEL À CONSULTATION RESTREINT
RÉALISATION DES ACTIONS DE FORMATION GROUPEE POUR LES MEMBRES DU GIMAS (INDUSTRIE AERONAUTIQUE)

Le GIMAS lance le présent un appel à consultation restreint pour le choix des organismes qui seront chargés de la réalisation des actions de formation, inscrites dans le plan des formations groupées, financé par le système des contrats spéciaux de formation « CSF ».

PRESENTATION DU GIMAS :
Le GIMAS - Groupement des Industries Marocaines Aéronautiques et Spatiales est une association professionnelle créée par les Industriels pionniers en Aerospace en 2006.

Le GIMAS a pour rôles :

- ↳ Accompagner et faciliter l'accueil des nouveaux arrivants dans les meilleures conditions, avec l'appui de nos partenaires fidèles et les hautes instances administratives.
- ↳ Fédérer, représenter et défendre les intérêts des industriels auprès des pouvoirs publics, organismes nationaux et internationaux : Analyse et examen de toutes les mesures d'ordre économique, financier ou social pouvant impacter les intérêts communs des membres du GIMAS (Loi des Finances, ADII, Décrets, Code du travail, ...)
- ↳ Former les salariés pour répondre aux exigences aéronautiques internationales mais aussi aux besoins spécifiques des membres
- ↳ Négocier des partenariats avec les pouvoirs publics au profit des industriels aéronautiques : contrats cadres auprès des administrations
- ↳ Promouvoir l'image de la supply chain aéronautique marocaine dont le GIMAS lors de la participation aux divers salons, et foires internationales aux côtés de nos partenaires privilégiés.
- ↳ Permettre aux industriels d'accéder à un réseau et d'avoir un support sur le plan RH, Fiscal, Légal, Sourcing, Qualité...
- ↳ Organiser des missions de prospection et d'information sur le plan national et international
- ↳ Accompagner les PME Aéronautiques Marocaines dans l'amélioration de leur compétitivité ce qui impacte favorablement le taux d'intégration Local. Mise en place du Programme Be-Max (Build the Moroccan Aerospace of eXcellence)
- ↳ Lancer des études stratégiques majeures dans le cadre du plan d'accélération industrielle visant le développement des écosystèmes aéronautiques existants et l'émergence de nouveaux.
- ↳ Développer la solidarité entre les acteurs du secteur et le partage des bonnes pratiques au travers les divers Workshops et rencontres.
- ↳ Renforcer la compétitivité dans le secteur aéronautique en soutenant l'innovation et la Recherche et développement le but est d'atteindre un niveau d'excellence permettant de générer une dynamique de croissance basée sur la création de valeur au niveau régional et de se positionner sur le plan international.



Union pour la Méditerranée
Union for the Mediterranean
الاتحاد من أجل المتوسط

L'UEMF a soumis sa candidature en réponse à l'Avis d'Appel à Consultation Restreint lancé par le GIMAS (Groupement des Industries Marocaines Aéronautiques et Spatiales), association professionnelle fondée en 2006 par les industriels pionniers du secteur Aerospace au Maroc. Cet appel d'offres porte sur la réalisation d'actions de formation groupée pour les membres du GIMAS, financées dans le cadre des Contrats Spéciaux de Formation (CSF), inscrits dans le plan des formations groupées. Le GIMAS a pour missions d'accompagner les industriels du secteur, de défendre leurs intérêts auprès des pouvoirs publics, de former les salariés aux exigences aéronautiques internationales, et de renforcer la compétitivité des PME Aéronautiques Marocaines notamment via le Programme Be-Max (Build the Moroccan Aerospace of eXcellence). En répondant à cet appel, l'UEMF affirme son positionnement stratégique comme acteur incontournable de la formation professionnelle dans des filières industrielles à haute valeur ajoutée, et sa volonté de contribuer activement au développement et à la compétitivité du tissu industriel aéronautique marocain sur le plan national et international.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Réponse favorable de CFG Bank – Programme de Formation des Futurs Managers

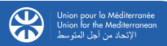
Monitoring of Continuing Education Projects



**5- Public markets
CFG- BANK**

CFG - BANK

The Euro-Mediterranean University of Fez has received a favorable response from CFG Bank regarding our proposed training program for the next generation of managers at their institution. This approval demonstrates the interest shown in our initiative and confirms the relevance of our approach to supporting the development of strategic skills within CFG Bank.

L'UEMF a élaboré et proposé à CFG Bank un programme de formation sur mesure destiné au développement des compétences managériales et stratégiques de la prochaine génération de cadres de l'institution bancaire. CFG Bank a répondu favorablement à cette initiative, validant ainsi la pertinence et la qualité de l'ingénierie pédagogique proposée par l'UEMF. Cette approbation témoigne de la reconnaissance par un acteur majeur du secteur financier marocain de la capacité de l'UEMF à concevoir des programmes de formation continue parfaitement adaptés aux exigences spécifiques du monde bancaire. Ce partenariat s'inscrit dans une démarche proactive de l'université visant à accompagner les grandes entreprises marocaines dans la montée en compétences de leurs ressources humaines, et contribue au renforcement du capital humain au sein des institutions financières privées, facteur clé de leur compétitivité et de leur développement durable.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Programme de Formation Exécutif sur le Financement Social Durable – UNFPA



L'UEMF a soumis sa candidature au Programme de Formation Exécutif sur le Financement Social Durable et les Mécanismes de Finance Mixte, une initiative entièrement financée par le Fonds des Nations Unies pour la Population (UNFPA). Ce programme ambitieux a été structuré en 5 cohortes ciblant des publics distincts : la Société Civile, le Gouvernement, le Secteur Privé, les Médias et le Milieu Académique, pour un total de 140 bénéficiaires. Chaque cohorte a suivi un programme modulaire couvrant l'introduction à la finance sociale durable, la finance mixte (Blended Finance), les obligations sociales et les Sukuk, le Retour Social sur Investissement (SROI), ainsi que les outils et méthodologies de conception de projets à impact. L'ensemble des sessions a été réalisé entre octobre et novembre 2025, avec une cérémonie de clôture officielle le 16 janvier 2026 au Palais Bouregreg à Salé, inscrite dans le cadre du projet GIB visant l'autonomisation des filles vulnérables notamment les NEET (Not in Education, Employment or Training). Cette réalisation illustre la capacité de l'UEMF à concevoir et déployer des formations certifiantes d'envergure nationale en partenariat avec les grandes agences onusiennes.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Plan de Formation du Conseil Régional Fès-Meknès (CRFM) – Renforcement des Compétences Administratives et Techniques



L'UEMF s'est activement impliquée dans la mise en œuvre du Plan de Formation 2025 du Conseil Régional Fès-Meknès (CRFM), visant le renforcement des compétences administratives et techniques du personnel de cette institution publique régionale. Cette démarche a débuté par une phase de diagnostic approfondi conduite en trois étapes : une Phase 1 (9 mai 2025) de rencontres avec les responsables des ressources humaines, une Phase 2 (19 mai 2025) de réunions avec les directeurs et chefs de département, et une Phase 3 (26-27-30 mai, 5 juin et 22 juillet 2025) d'entretiens élargis avec l'ensemble du personnel. Sur la base de ce diagnostic, un premier module de formation a été déployé sur la Gestion de la Qualité et les exigences de la norme ISO 9001 version 2015, organisé les 9-10 et 16-17 octobre 2025. Cette intervention témoigne de l'engagement de l'UEMF dans le renforcement des capacités des institutions publiques régionales pour une gestion optimisée et conforme aux standards internationaux de qualité.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Plan de Formation ALTEN 2025 – Développement des Compétences en Innovation

Monitoring of Continuing Education Projects

Euromed University of Fez is actively involved in the implementation of the ALTEN 2025 training plan.



6- Projects currently being assembled or finalized

ALTEN

ALTEN 2025 Training Plan:

Developing employee skills to anticipate future needs and support innovation..




L'UEMF est activement impliquée dans la mise en œuvre du Plan de Formation 2025 d'ALTEN, groupe international d'ingénierie et de technologie. Ce partenariat s'inscrit dans une démarche stratégique d'anticipation des besoins futurs en compétences et de soutien à l'innovation au sein de l'entreprise. L'UEMF accompagne ALTEN dans le développement des compétences de ses ingénieurs et collaborateurs, en proposant des programmes de formation sur mesure alignés sur les exigences technologiques et les défis d'innovation du secteur. Cette collaboration renforce le positionnement de l'UEMF comme partenaire de choix des grandes entreprises technologiques pour la montée en compétences de leurs ressources humaines, et témoigne de la reconnaissance de son expertise en ingénierie pédagogique dans les domaines technologiques et d'innovation.

Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles

Accord Opérationnel avec Enabel – Agence Belge de Développement (Projet Link up Africa)



L'UEMF a signé un **Accord Opérationnel** avec **Enabel**, l'Agence de Développement du Gouvernement Fédéral Belge, signé en **mai 2024** dans le cadre du projet **Link up Africa**. Cet accord positionne l'UEMF comme partenaire opérationnel d'une initiative internationale de coopération pour le développement africain. Ce partenariat avec une agence de coopération internationale de premier plan témoigne du rayonnement et de la crédibilité internationale croissante de l'UEMF sur le continent africain.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

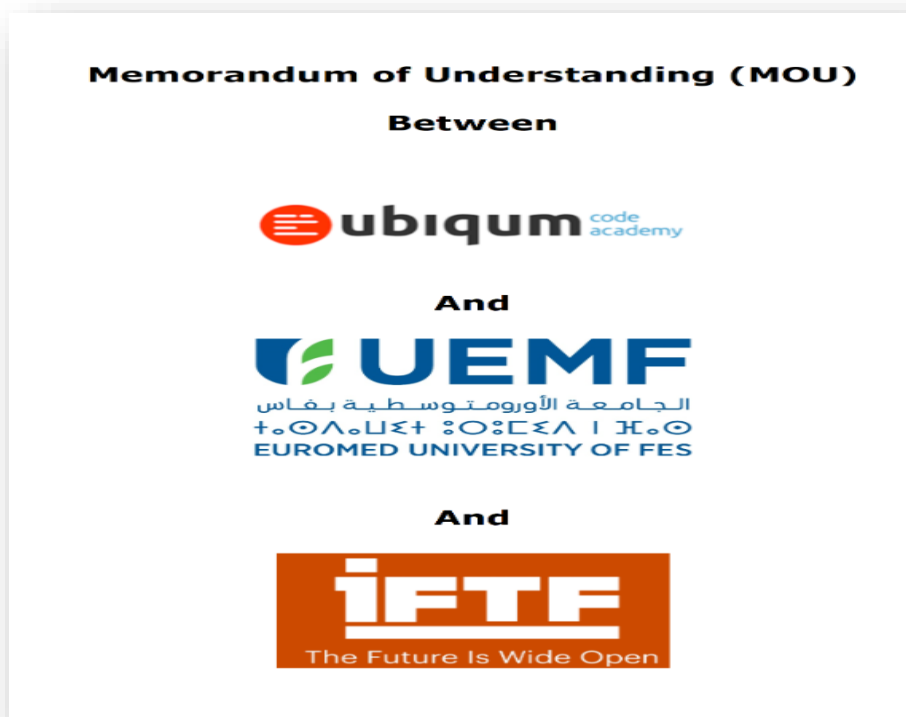
Convention avec la Chambre Régionale d'Artisanat Fès-Meknès



L'UEMF a signé une convention de partenariat avec la Chambre Régionale d'Artisanat de la Région Fès-Meknès, marquée par une cérémonie officielle de signature en présence des responsables des deux institutions. Ce partenariat vise à développer des programmes de formation continue adaptés au secteur artisanal régional, en accompagnant les artisans, responsables de coopératives et acteurs de l'artisanat dans la montée en compétences managériales, techniques et entrepreneuriales, contribuant ainsi à la valorisation du patrimoine artisanal marocain.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Mémorandum d'Entente (MOU) avec Ubiquum Code Academy et IFTF



L'UEMF a finalisé un Mémorandum d'Entente (MOU) avec Ubiquum Code Academy et IFTF (The Future Is Wide Open), acteurs spécialisés dans la formation aux métiers du numérique et du coding. Ce partenariat tripartite vise à développer des programmes de formation innovants dans les domaines du développement informatique et des technologies numériques, en combinant l'expertise académique de l'UEMF avec les approches pédagogiques pratiques et orientées emploi de ces deux partenaires spécialisés.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Convention avec CIH Bank (Nochtary)



L'UEMF a finalisé un **contrat de formation** avec **CIH Bank**, à travers son programme **Nochtary**, une plateforme dédiée au développement des compétences et à l'entrepreneuriat. Ce partenariat vise à accompagner CIH Bank dans la formation et le développement des compétences de ses collaborateurs et des entrepreneurs qu'elle soutient, en proposant des programmes de formation sur mesure alignés sur les besoins stratégiques de la banque et de son écosystème entrepreneurial.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Convention avec Agritech – Formation et Insertion Professionnelle



L'UEMF a élaboré une convention de partenariat avec **Agritech**, dans le cadre d'un projet de **Formation et d'Insertion Professionnelle en Agritech**. L'UEMF apporte son appui à travers deux axes : d'une part, la proposition d'un argumentaire structuré pour le projet de formation et d'insertion professionnelle ; d'autre part, la conception d'un **dispositif organisationnel** garantissant la mise en œuvre efficace de ce projet. Cette initiative s'inscrit dans la transformation digitale du secteur agricole marocain et vise à former des profils qualifiés capables de répondre aux besoins croissants du secteur en compétences technologiques appliquées à l'agriculture.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Convention avec JobInTech – Accompagnement de l'Écosystème IT National



En complément de son référencement au programme JobInTech (documenté en Partie 5), l'UEMF a engagé la finalisation d'une convention formelle visant à **accompagner l'écosystème national IT** par la création d'un large vivier de talents **Job-Ready**, adaptés en continu aux besoins des acteurs du marché et aux évolutions technologiques. Cette convention formalise le rôle de l'UEMF comme opérateur de formation de référence pour le développement des compétences numériques au Maroc, en réponse aux besoins des entreprises du secteur technologique.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Convention avec ALTEN – Plan de Formation 2025



La convention en cours de finalisation avec ALTEN, leader mondial de l'Ingénierie et des IT Services, vient formaliser l'implication active de l'UEMF dans le **Plan de Formation 2025** du groupe. Cette convention inscrit officiellement le partenariat dans un cadre contractuel structuré, en définissant les modalités de collaboration pour le développement des compétences des ingénieurs et collaborateurs d'ALTEN, dans l'objectif d'anticiper les besoins futurs et de soutenir l'innovation technologique au sein du groupe.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Visite de la Délégation Bonbino Confort à l'UEMF



Le 17 septembre 2025, une délégation de Bonbino Confort, entreprise marocaine spécialisée dans l'électroménager et l'ameublement, a effectué une visite institutionnelle à l'UEMF. Cette rencontre, qui a inclus une découverte des installations et laboratoires de l'université ainsi que des discussions stratégiques, s'inscrit dans la démarche proactive de l'UEMF pour développer de nouveaux partenariats avec le secteur privé industriel et commercial, en vue d'élaborer des programmes de formation continue adaptés aux besoins de l'entreprise.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Visite de la Délégation UEMF chez SOTHERMA



Le 18 septembre 2025, une délégation de l'UEMF a effectué une **visite institutionnelle** auprès de SOTHERMA, entreprise marocaine spécialisée dans la production et la distribution d'eau minérale. Cette visite de prospection s'inscrit dans la stratégie de l'UEMF visant à identifier les besoins en formation continue des entreprises du secteur agro-alimentaire et industriel, en vue de développer des programmes de formation sur mesure adaptés aux spécificités de ce secteur.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Visite Institutionnelle du ministère de l'Intérieur (DRH & Formation)



Le 29 septembre 2025, une délégation du Ministère de l'Intérieur du Maroc – Département des Ressources Humaines et de la Formation a effectué une visite institutionnelle à l'UEMF. Cette visite de haut niveau, incluant une découverte des installations et laboratoires de l'université, s'inscrit dans une démarche de prospection pour le développement d'un partenariat de formation continue destiné aux cadres et agents du Ministère de l'Intérieur. Elle illustre la reconnaissance par les plus hautes instances de l'État marocain de l'expertise et des capacités pédagogiques de l'UEMF.

[Source : Rapport de Formation continue - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

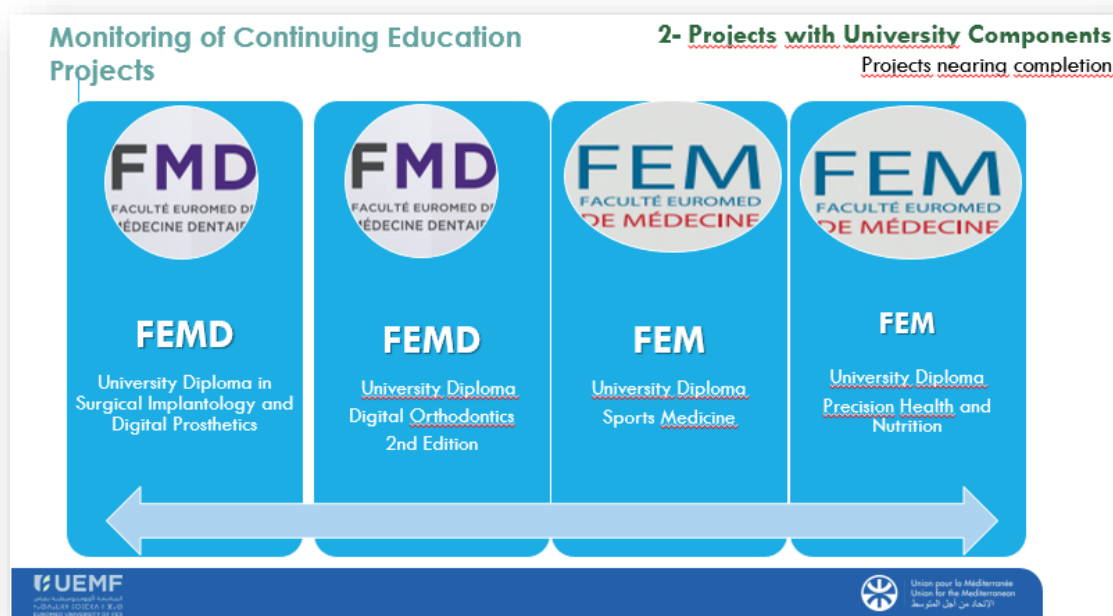
Visite Institutionnelle de la Chambre d'Artisanat Fès-Meknès à l'UEMF



Le 29 septembre 2025, une délégation de la **Chambre d'Artisanat de la Région Fès-Meknès** a effectué une **visite institutionnelle** à l'UEMF, marquant une nouvelle étape dans le développement du partenariat entre les deux institutions. Cette rencontre de travail, qui a rassemblé les représentants des deux parties autour de discussions opérationnelles, vise à définir les modalités concrètes de mise en œuvre des programmes de formation prévus dans le cadre de la convention signée, et à identifier les besoins prioritaires en formation des acteurs du secteur artisanal régional.

[Source : Rapport de Formation continue - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

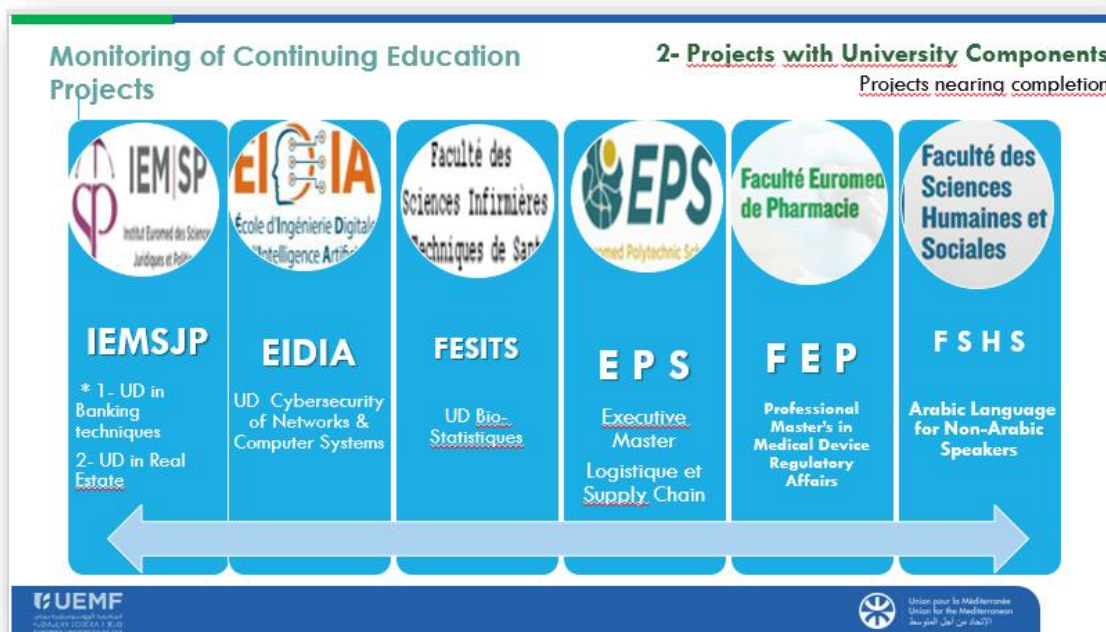
Diplôme Universitaire en Médecine du Sport – FEM



La Faculté Euromed de Médecine (FEM) finalise un Diplôme Universitaire en Médecine du Sport, programme de formation continue destiné aux médecins, kinésithérapeutes et professionnels de la santé souhaitant se spécialiser dans la prise en charge médicale des sportifs. Ce programme couvre les aspects médicaux, physiologiques, traumatologiques et de performance liés à la pratique sportive, répondant ainsi aux besoins croissants du secteur sportif marocain, notamment dans le contexte de l'organisation de la Coupe du Monde 2030 au Maroc.

Source : Rapport de Formation continue - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles

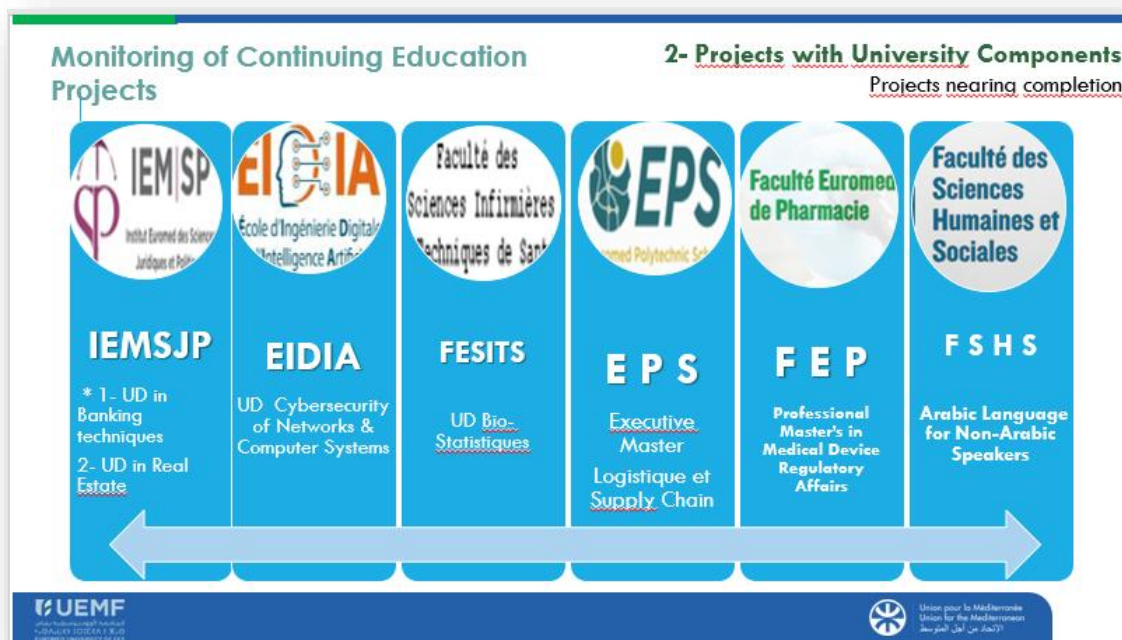
Diplômes Universitaires en Techniques Bancaires et Immobilier – IEMSJP



L'Institut Euromed des Sciences Juridiques et Politiques (IEMSJP) finalise deux Diplômes Universitaires dans les domaines des Techniques Bancaires et de l'Immobilier. Ces programmes de formation continue certifiants s'adressent aux professionnels du secteur financier et immobilier souhaitant renforcer leurs compétences dans ces domaines en constante évolution réglementaire et technologique. Ils complètent l'offre de formation de l'UEMF dans les domaines juridiques, économiques et financiers, en répondant aux besoins concrets du marché du travail marocain.

Source : Rapport de Formation continue - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles

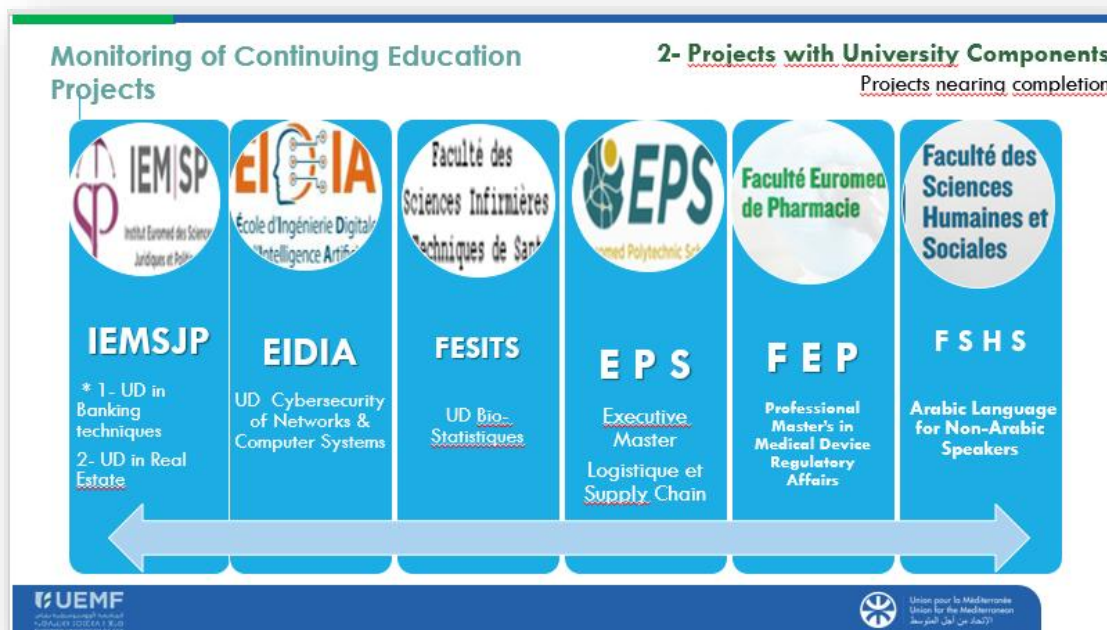
Diplôme Universitaire en Cybersécurité des Réseaux et Systèmes Informatiques – EIDIA



L'École d'Ingénierie Digitale et d'Intelligence Artificielle (EIDIA) finalise un Diplôme Universitaire en Cybersécurité des Réseaux et Systèmes Informatiques. Ce programme de formation continue de haute technicité répond à une demande croissante de professionnels qualifiés en cybersécurité, dans un contexte de multiplication des cybermenaces et de digitalisation accélérée de l'économie marocaine. Il vise à former des experts capables de concevoir, déployer et gérer des systèmes de sécurité informatique robustes pour les organisations publiques et privées.

Source : Rapport de Formation continue - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles

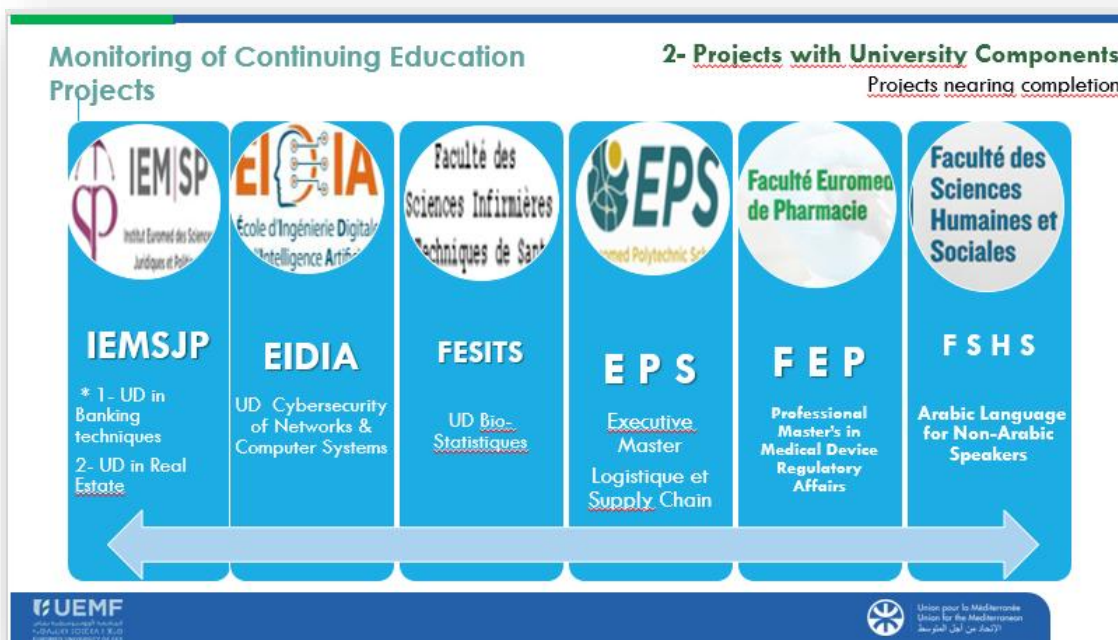
Master Exécutif en Logistique et Supply Chain – EPS



L'Euromed Polytechnic School (EPS) finalise un Master Exécutif en Logistique et Supply Chain, programme de formation continue de haut niveau destiné aux cadres et managers souhaitant acquérir une expertise avancée dans la gestion des chaînes logistiques et d'approvisionnement. Dans un contexte de transformation profonde des chaînes logistiques mondiales et de développement des infrastructures marocaines (port de Tanger Med, zones logistiques), ce programme répond à des besoins stratégiques du marché marocain et africain en experts de la supply chain.

Source : Rapport de Formation continue - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles

Diplôme Universitaire en Langue Arabe pour Non-Arabophones – FSHS



La Faculté des Sciences Humaines et Sociales (FSHS) finalise un Diplôme Universitaire en Langue Arabe pour Non-Arabophones, programme de formation continue linguistique destiné aux professionnels, diplomates, coopérants et étudiants internationaux souhaitant acquérir une maîtrise fonctionnelle de la langue arabe. Ce programme innovant s'inscrit dans le rayonnement international de l'UEMF et dans sa mission de promotion des échanges interculturels méditerranéens et africains, en facilitant l'accès à la langue arabe pour les publics non-arabophones désireux de s'intégrer dans le monde arabe.

Source : Rapport de Formation continue - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles

Plan Directeur de Formation Continue des Membres des Conseils Municipaux de la Province de Taounate (2024-2025)



L'UEMF a mis en œuvre un ambitieux Plan Directeur de Formation Continue destiné aux membres des Conseils Municipaux de la Province de Taounate, avec 208 participants par session. Ce programme, déployé sur l'ensemble de l'année 2024-2025, couvre 8 modules thématiques essentiels à la bonne gouvernance locale, organisés à Taounate selon le calendrier suivant : le Développement local (29 avril - 3 mai 2025), la Police administrative (14-15 mai 2025), l'Aménagement foncier et urbain (28-29 mai 2025), la Gestion du patrimoine public (11-12 juin 2025), les Finances locales et la comptabilité (25-26 juin 2025), l'Éclairage public (9-10 juillet 2025), la Démocratie participative (29-30 octobre 2025) et le Système de contrôle interne (26-27 novembre 2025). Ce programme d'envergure, qui touche directement plus de 208 élus locaux par session, constitue un investissement majeur dans le renforcement de la gouvernance locale et la capacité des élus à exercer pleinement leurs mandats au service de leurs concitoyens.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Programme de Formation Continue des Élus – Conseils Municipaux de la Province de Taounate (2024-2025)



L'UEMF a déployé un Plan Directeur de Formation Continue ambitieux au bénéfice des membres des Conseils Municipaux de la Province de Taounate, avec 208 participants par session, toutes organisées à Taounate. Ce programme plurithématique couvre 8 modules essentiels à la bonne gouvernance locale, réalisés selon le calendrier suivant :

Développement local (financement et techniques de recherche de partenaires) – 29 avril au 3 mai 2025

Police administrative (pratique de la police administrative) – 14-15 mai 2025

Aménagement foncier et urbanisme – 28-29 mai 2025

Gestion du patrimoine public – 11-12 juin 2025

Finances locales et comptabilité – 25-26 juin 2025

Éclairage public – 9-10 juillet 2025

Démocratie participative – 29-30 octobre 2025

Système de contrôle interne – 26-27 novembre 2025

Ce programme d'envergure touche directement 208 élus locaux par session, représentant un investissement majeur de l'UEMF dans le renforcement de la gouvernance locale de la Province de Taounate, en accompagnant les élus dans l'exercice efficace de leurs mandats au service de leurs concitoyens.

[Source : Rapport de Formation continue - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Programme de Formation Continue des Élus – Conseils Municipaux de la Province de Moulay Yaacoub (2024-2025)



En parallèle du programme de Taounate, l'UEMF a déployé un Plan Directeur de Formation Continue destiné aux membres des Conseils Municipaux de la Province de Moulay Yaacoub, avec 52 participants par session, toutes organisées au campus de l'UEMF. Ce programme couvre 8 modules thématiques complémentaires, réalisés selon le calendrier suivant :

Fiscalité locale – 24-25 avril 2025

Police administrative – 21-22 mai 2025

Gestion du patrimoine communautaire – 4-5 juin 2025

Fiscalité locale et finances locales et comptabilité – 18-19 juin 2025

Système de contrôle interne – 2-3 juillet 2025

Techniques de plaidoyer et de persuasion – 15-16 octobre 2025

Développement local (financement et recherche de partenaires) – 12-13 novembre 2025

Marketing territorial et amélioration de l'attractivité territoriale – 10-11 décembre 2025

La tenue de ces formations directement sur le campus de l'UEMF témoigne de la volonté de l'université d'accueillir les élus locaux dans un environnement académique stimulant, favorisant les échanges et le partage de bonnes pratiques entre participants issus de différentes communes de la province.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Programme de Formation Planifié 2026 – Conseils Municipaux de la Province de Moulay Yaacoub

Monitoring of Continuing Education Projects 3 Master Plan for Continuous Training of Elected Official Members of the Municipal Councils of the Province of Moulay Yaacoub Planned actions 2026			
Date	Theme	Training venue	Number
Will be defined later with the CRFM	Gestion des réunions et gestion du temps	UEMF	52
Will be defined later with the CRFM	Élaboration de projets de développement	UEMF	52
Will be defined later with the CRFM	Gestion déléguée	UEMF	52
Will be defined later with the CRFM	Police administrative	UEMF	52
Will be defined later with the CRFM	Gestion des partenariats et de la coopération	UEMF	52
Will be defined later with the CRFM	Urbanisme et aménagement du territoire	UEMF	52
Will be defined later with the CRFM	Techniques de communication	UEMF	52
Will be defined later with the CRFM	Techniques de prise de décision	UEMF	52

Pour l'année 2026, l'UEMF a planifié en concertation avec le CRFM un nouveau cycle de 8 modules de formation pour les membres des Conseils Municipaux de la Province de Moulay Yaacoub, avec 52 participants par session, organisées au campus de l'UEMF. Les thèmes retenus pour ce nouveau cycle couvrent des compétences clés pour l'exercice du mandat d'élu local :

- Gestion des réunions et gestion du temps
- Élaboration de projets de développement
- Gestion déléguée
- Police administrative
- Gestion des partenariats et de la coopération
- Urbanisme et aménagement du territoire
- Techniques de communication
- Techniques de prise de décision

Ce programme 2026 se distingue par l'introduction de nouveaux modules sur l'élaboration de projets de développement, la gestion déléguée et les techniques de communication, reflétant une approche progressive et évolutive dans la montée en compétences des élus de la Province de Moulay Yaacoub.

Source : [Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

L'Université Euromed de Fès accueille un événement stratégique sur l'IA et signe une convention structurante pour l'Industrie X.0



L'Université Euromed de Fès a accueilli le 10 mars 2026 un événement de haut niveau consacré au rôle de l'intelligence artificielle dans la transformation numérique des organisations, avec un focus sur l'Industrie X.0 et les industries de la santé. Organisée en partenariat avec le Ministère de la Transition Numérique et de la Réforme de l'Administration et le ministère de l'Industrie et du Commerce, cette rencontre a été marquée par la signature de la convention Jazari Industrie X.0, visant à renforcer les synergies entre recherche académique, industrie et institutions publiques afin d'accélérer le transfert technologique et la valorisation de la recherche scientifique.

Inscrite dans la dynamique du programme "AI Made in Morocco", cette initiative ambitieuse de structurer un écosystème national de l'intelligence artificielle favorisant l'innovation, la compétitivité industrielle et la création de valeur économique et sociétale. L'événement a également réuni décideurs publics, chercheurs et industriels autour de deux panels consacrés au transfert de technologie et à l'impact de l'IA dans les industries de la santé, mettant en lumière les opportunités et les enjeux liés au déploiement des technologies d'intelligence artificielle.



EMBA Audencia - UEMF : déploiement du 3ème module Self Leadership



Développer un leadership pertinent commence par une compréhension fine de soi et des autres !

Du 27 au 29 mars 2026, dans le cadre du programme EMBA Audencia - UEMF, les participants ont suivi le module Self-Leadership, animé par Pr Agnes Boissiere Marchand.

À travers une pédagogie interactive combinant tests de personnalité (MBTI), ateliers, simulations et échanges d'expériences, ce module a permis d'explorer les préférences individuelles, de renforcer les compétences en communication et en négociation, et d'adapter les styles de management aux différents contextes.

Ces trois journées ont également permis d'aborder des enjeux essentiels du leadership contemporain, tels que la gestion du stress, la mobilisation des équipes et la qualité des relations professionnelles.

Un module structurant, au cœur de la formation de leaders capables de s'adapter, d'inspirer et de mobiliser dans des environnements complexes.



Ouverture des candidatures – Mobilité internationale



UEMF
الجامعة الأوروبية في فاس
+ⵓⵎⵉⵔⵉⵎ ⵉⵏ ⵑⵓⵔⵓⵏⵓⵔ
EUROMED UNIVERSITY OF FES

Politecnico di Torino
1859

APPEL À CANDIDATURES

Mobilité à l'Université Politecnico di Torino - Italie

**Ouvert uniquement aux étudiants inscrits en :
Génie civil, Génie électrique et Génie en cybersécurité**

**Date limite de dépôt des candidatures :
15 avril 2026**

L'Université Euromed de Fès lance un appel à candidatures pour une mobilité académique à l'Université Politecnico di Torino (Italie), destinée aux étudiants inscrits en Génie civil, Génie électrique et Génie en cybersécurité.

Ce programme offre aux étudiants l'opportunité de vivre une expérience académique internationale au sein d'une institution partenaire de renom, tout en développant leurs compétences dans des domaines stratégiques d'ingénierie.



EMBA Audencia – UEMF : déploiement du module Analyse Financière



EMBA Audencia – UEMF : déploiement du module Analyse Financière

Comprendre la performance d'une entreprise, c'est savoir lire au-delà des chiffres.

Du 17 au 19 avril 2026, dans le cadre du programme EMBA Audencia – UEMF, les participants ont suivi le module Analyse Financière, animé par Pr. Karim BENNIS.

À travers une approche rigoureuse et ancrée dans les pratiques professionnelles, ce module a permis de décrypter les états financiers et d'évaluer la solidité et le profil de risque des entreprises.

Ces trois journées ont également permis d'approfondir des compétences clés : analyse de performance, identification des facteurs de risque, compréhension des dynamiques de croissance et évaluation de la capacité d'une entreprise à créer de la valeur.

Un module essentiel pour former des décideurs capables d'éclairer leurs choix stratégiques par une analyse financière solide et pertinente.



Bernspire 2025-2026 : ouverture des candidatures aux compétitions internationales dédiées aux étudiants



Bernspire, association suisse engagée en faveur de l'éducation, de l'innovation et de la valorisation des jeunes talents à l'échelle internationale, annonce l'ouverture officielle des candidatures pour l'édition 2025-2026 de ses compétitions académiques.

Organisées chaque année à l'échelle suprarégionale, les Graduation Project Challenges de Bernspire s'adressent aux étudiants en dernière année universitaire dans les domaines de l'ingénierie et des sciences sociales. Cette initiative vise à promouvoir des projets de fin d'études innovants, porteurs de solutions concrètes aux enjeux technologiques, sociétaux et environnementaux contemporains.

Les compétitions réunissent des participants issus de plusieurs universités internationales et sont évaluées par un jury composé d'experts académiques et de professionnels provenant de différents pays, offrant ainsi aux candidats une visibilité internationale et une opportunité unique de valoriser leurs travaux de recherche et d'innovation.

Les candidatures sont ouvertes aux étudiants préparant leur projet de fin d'études au cours de l'année universitaire 2025-2026.

Les étudiants souhaitant participer peuvent consulter les modalités de candidature et déposer leurs projets via le site officiel de Bernspire :

www.bernspire.com/the-details

Les résultats des précédentes éditions ainsi que les projets primés sont consultables via :

www.bernspire.com/2024-2025-winners



UEMF Hosts Strategic Partnership Event to Advance Industry 4.0 and Digital Innovation



Euromed University of Fes hosted a partnership event bringing together UEMF, ANAPEC, CGEM Fez-Meknes, and Agence de Développement du Digital-ADD to support Industry 4.0 transformation.

The program opened with a guided tour of UEMF's technological platforms, including spaces dedicated to civil engineering, 3D printing, CNC machining, robotics, big data, and applied industrial technologies.

Speakers included Khadija Essafi, Tijani Bounahmidi, Abdellah CHOUIKH, Omar Tajmouati, Ghada BOUHLAL, and Asmae ABADI, who moderated discussions on how training, innovation, and business support can help companies adapt to new industrial challenges.



EMBA Audencia - - UEMF: déploiement du module « Principes de la RSE et droit des affaires »



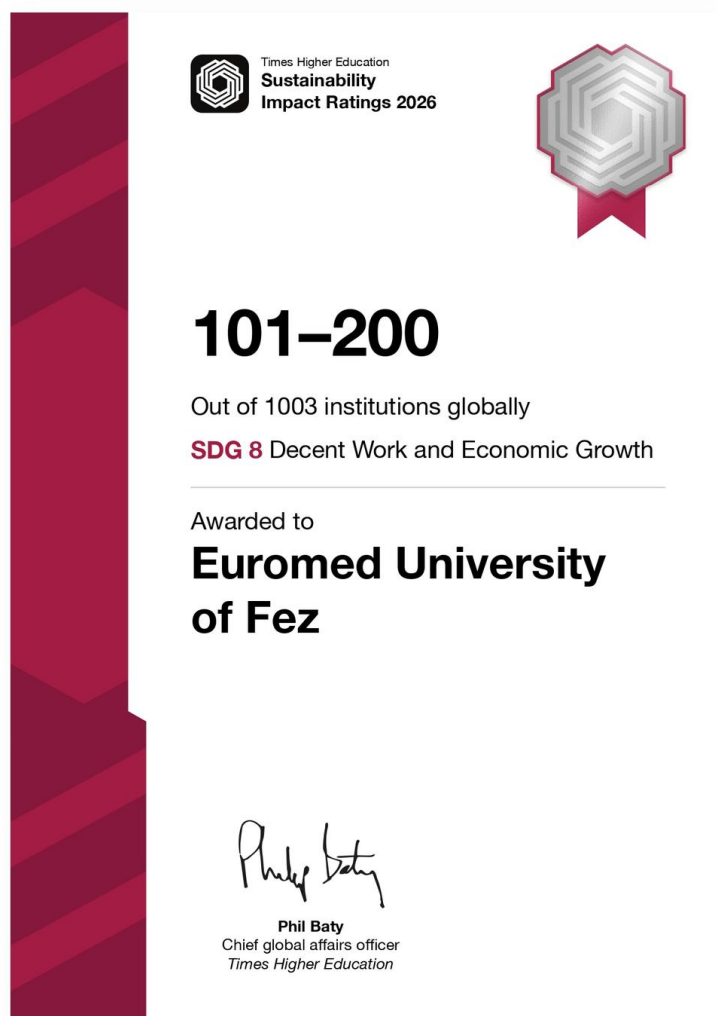
Du 19 au 21 juin, la cohorte Executive MBA Audencia - UEMF a suivi un module consacré à la RSE et au droit des affaires, animé par le Professeur Thomas Blangis. Les participants ont abordé les enjeux de gouvernance, les parties prenantes, les référentiels RSE ainsi que les principaux cadres réglementaires de la durabilité, notamment la CSRD, le devoir de vigilance, la taxonomie européenne et les critères ESG.

Le module a également mis l'accent sur l'intégration de la RSE dans la gouvernance, la stratégie et le pilotage des organisations, en soulignant son rôle comme levier de création de valeur durable.



Prix et Distinctions

Performance de l'UEMF dans le THE Impact Rankings 2026 – ODD 8



Au titre du THE Impact Rankings 2026, l'Université Euromed de Fès (UEMF) s'est classée dans la tranche 101-200 parmi 1 003 institutions pour l'ODD 8 : Travail décent et croissance économique. Ce classement souligne ses actions en faveur de l'employabilité, de l'entrepreneuriat, de l'innovation, du développement des compétences et d'une croissance inclusive et responsable.



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)



الجامعة الأورومتوسطية بفاس
EUROMED UNIVERSITY OF FÈS
UNIVERSITÉ EUROMED DE FÈS



Université Euromed de Fès

Route de Meknès, 30 000, Fès - MAROC

Tél : +212 538 90 90 00 - Fax : +212 5 38 90 31 38

www.ueuromed.org / contact@ueuromed.org



Royaume du Maroc



Avec le Soutien de l'Union Européenne



Banque
européenne
d'investissement



Union pour la Méditerranée
Union for the Mediterranean
الإتحاد من أجل المتوسط