



الجامعة الأورومتوسطية بفاس
EUROMED UNIVERSITY OF FES
UNIVERSITÉ EUROMED DE FÈS

RAPPORT ODD5

ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

2026





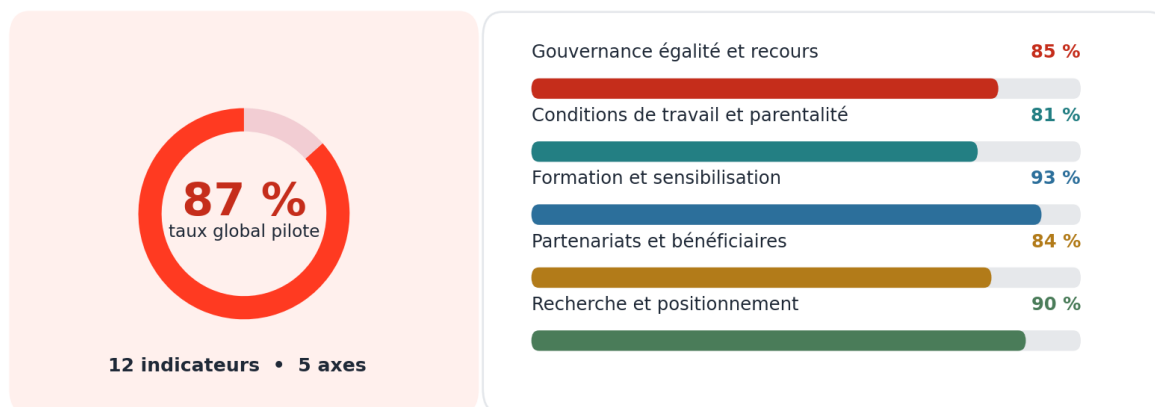
الجامعة الأوروبية بفس
+⊙∧⊙⊔ ∅⊙∅⊔∧ | ∅⊙⊙
EUROMED UNIVERSITY OF FES



Suivi des engagements de l'UEMF pour l'ODD 5

ODD 5 UEMF 2026 en chiffres

Égalité entre les sexes Gouvernance, formation et impact



Cibles proposées après observation. L'indice interne ne constitue ni une note THE ni une mesure directe de l'égalité vécue.

Des droits formalisés aux actions concrètes

Parentalité, recours, sensibilisation et santé des femmes

14 semaines maternité

congé rémunéré intégralement

15 jours paternité

congé rémunéré intégralement

4 mécanismes

un comité et trois voies de recours

20 participantes

atelier Octobre Rose du Club Élite

Portefeuille d'actions documenté

4 conférences • 2 actions culturelles • 2 sensibilisations • 3 caravanes avec gynécologie

Les effectifs et les résultats ne sont pas consolidés pour la majorité des actions.

Les actions sont comptées une fois par objet, date et lieu ; les événements généraux sans lien explicite avec l'ODD 5 sont exclus.



Formation recherche et rayonnement

Une base institutionnelle solide à compléter par des données de parcours

1

filière explicitement repérée

contenu gynécologie dans Education for SDGs

8

documents Scopus ODD 5

capture transmise, date non visible

Partenariats et bénéficiaires

5 cohortes UNFPA • 140 bénéficiaires • 1 convention eStem Morocco

Le sexe, le statut et les résultats des bénéficiaires doivent être ventilés.

THE Impact 2026 • tranche 601-800 sur 1 095 institutions

Au pire de la tranche, l'UEMF se situe dans les 73,1 % premiers établissements.

La cartographie pédagogique est une recherche textuelle stricte ; les établissements doivent confirmer les contenus effectivement dispensés.

2026 : l'Université Euromed de Fès consolide son impact en faveur des ODD

Introduction :

L'Université Euromed de Fès fait de l'égalité entre les femmes et les hommes un principe fondamental de son projet académique et institutionnel. À travers des politiques inclusives, la promotion de l'égalité des chances dans l'accès à la formation, à la recherche et aux responsabilités, ainsi que le soutien aux initiatives portées par les clubs étudiants et les structures universitaires, l'UEMF œuvre activement pour l'autonomisation des femmes et la lutte contre toutes les formes de discrimination. En favorisant un environnement respectueux, équitable et propice à l'épanouissement de chacun, l'Université contribue à construire une communauté universitaire engagée en faveur d'un développement durable fondé sur l'égalité et la justice sociale.

Le présent rapport est structuré de manière à mettre en valeur les principales contributions de l'Université en lien avec cet Objectif de Développement Durable. Il présente les politiques institutionnelles mises en place, l'offre de formation (E-ODD), ainsi que les actions de recherche et d'innovation. Le rapport met également en lumière les conférences et événements organisés, les activités des clubs et la vie estudiantine, ainsi que les prix et distinctions illustrant l'engagement et le rayonnement de l'Université dans ce domaine.

Politiques UEMF

L'Université Euromed de Fès s'engage activement en faveur de l'égalité entre les sexes, conformément aux objectifs de l'ODD 5. Consciente des enjeux liés à l'équité et à l'inclusion, l'université intègre ces principes dans ses politiques et ses pratiques institutionnelles. Elle œuvre à garantir l'égalité des chances entre les femmes et les hommes, tant au niveau académique que professionnel. Cette démarche est soutenue par des politiques de responsabilité sociétale ainsi que par des chartes spécifiques visant à promouvoir l'égalité et à lutter contre toutes les formes de discrimination. L'Université Euromed de Fès favorise également la participation active des femmes dans la vie universitaire et encourage leur accès aux opportunités de formation et de leadership. En créant un environnement respectueux et inclusif, l'université contribue à renforcer la cohésion sociale. Ainsi, elle participe activement à l'autonomisation des femmes et à la réduction des inégalités de genre.

Politique de l'UEMF en matière de responsabilité sociale et sociétale (Version révisée 2025)

Politique de l'Université Euromed de Fès (UEMF) en matière de Responsabilité Sociale et Sociétale (version révisée 2025)

L'une des missions de l'UEMF est de former des citoyens conscients de leurs devoirs et droits, imprégnés de valeurs de vivre ensemble, d'altérité et d'esprit critique, tout en étant responsables en matière de protection de l'environnement et de respect d'autrui et de la nature. À cet effet, l'ensemble de la communauté universitaire est mobilisé pour atteindre les Objectifs de Développement Durable (ODD) autour des axes suivants :

I. Égalité de chances : parité, équité salariale et inclusion



L'UEMF promeut et met en œuvre une politique proactive d'égalité des chances et d'opportunités parmi son corps professoral, son personnel administratif et de soutien ainsi que parmi ses étudiants. Cette politique donne l'accès à tous à l'UEMF sans discrimination aucune que ce soit pour l'emploi, pour les études ou encore pour l'apprentissage tout au long de la vie. Cette politique s'articule autour des piliers suivants :

1. L'Université garantit l'égalité des chances et d'opportunités et quiconque constate ou subit un traitement inégal a le droit de déposer plainte au niveau du vice-Président en charge des Affaires Académiques pour les étudiants et au niveau du Secrétaire Général pour le corps professoral et le personnel administratif et de soutien (ODD 5, 10).
2. Les plaintes peuvent aussi être déposées auprès de l'ombudsman de l'Université.
3. Tout candidat pour un poste de travail à l'Université est traité par la Direction des Ressources Humaines en plus d'une commission de recrutement qui agit en toute transparence et rigueur et assure un traitement équitable pour tous.
4. L'Université s'est fixée comme objectif de :
 - a. Atteindre et maintenir la parité genre en nombre femme-homme, en utilisant la discrimination positive en cas d'égalité des profils et des compétences (ODD 5).
 - b. Assurer le même salaire pour les mêmes fonctions entre femmes et hommes.
 - c. Promouvoir la parité genre en matière d'accès aux hautes fonctions de l'Université.
 - d. Inclure un maximum de personnes aux capacités physiques réduites.
 - e. Inclure des personnes issues de l'immigration.

Cette politique incarne l'engagement de l'UEMF à intégrer la responsabilité sociale dans l'ensemble de ses missions. Elle met en avant l'importance de concilier performance académique, respect de l'environnement et impact sociétal positif.



Charte de Responsabilité Sociétale (RSU) (Version révisée 2025)



3. Ancrage territorial et implication locale




Être un moteur de développement économique, social et culturel de la Région Fès-Meknès, et plus largement du Maroc, contribuant à l'objectif de réduction de la pauvreté et d'amélioration des infrastructures (ODD 1 et ODD 11).

4. Insertion professionnelle



Soutenir nos lauréats dans leur insertion professionnelle et la création d'entreprises innovantes, favorisant la croissance économique et l'emploi décent (ODD 8).

5. Egalité Femmes-Hommes



Garantir l'égalité entre les sexes en termes de recrutement, inclusion, formation, accès aux postes de responsabilité, et égalité salariale à compétences égales, en conformité avec l'ODD 5 (Egalité des sexes).

6. Protection des groupes vulnérables



Assurer une inclusion et une protection pour les personnes vulnérables (handicapés, femmes, émigrants, demandeurs d'asile), en accord avec les principes d'inclusion sociale et de justice pour tous (ODD 10).

7. Engagement envers la santé



Avec l'émergence du **pôle santé** et le projet de construction d'un **CHU**, l'UEMF s'engage à contribuer activement à l'amélioration de la santé et du bien-être (ODD 3) au niveau régional et national. Le campus intègre également un **complexe sportif aux normes internationales**, promouvant un mode de vie sain parmi les étudiants et la communauté.

Cette charte formalise l'intégration de la responsabilité sociétale au cœur des missions de l'UEMF. Elle décline des engagements concrets en matière d'éthique, de gouvernance, de respect de l'environnement et de contribution au développement durable.



Charte Égalité Femme Homme (Version révisée 2025)



Charte Égalité Femme Homme

Université Euromed de Fès (UEMF)
(Version révisée 2025)

Préambule

Le Maroc dispose d'un Plan d'Action Stratégique pour l'institutionnalisation de l'égalité entre les sexes dans le système éducatif. Le respect des droits fondamentaux de la personne, y compris l'égalité, tel qu'il est défini par les normes internationales des Nations Unies, est une obligation, non seulement pour l'État (article 19 de la Constitution marocaine de 2011), mais aussi pour toutes les institutions de la société, y compris les universités.

L'UEMF, en tant qu'acteur engagé dans la promotion des droits humains, intègre ces principes d'égalité au cœur de sa stratégie. Ces engagements sont alignés sur les **Objectifs de Développement Durable (ODD)**, en particulier l'ODD 5 (Égalité entre les sexes) et l'ODD 10 (Réduction des inégalités).

Les engagements de l'UEMF

1. Définition de l'égalité femmes-hommes à l'UEMF

L'égalité des genres à l'UEMF implique une **égale visibilité, autonomie, responsabilité, et participation** des deux sexes dans toutes les sphères de la vie universitaire. Cette définition, inspirée du Conseil de l'Europe, soutient la promotion d'une égalité substantielle entre femmes et hommes (ODD 5).

2. Promotion de l'égalité dans le plan stratégique de l'UEMF

L'UEMF place l'égalité des genres au cœur de son plan stratégique, conformément aux engagements pris par le Maroc et en lien avec les objectifs de justice et de réduction des inégalités (ODD 10).

3. Égalité de traitement dans l'accès à l'emploi, la formation et la promotion

L'UEMF garantit un traitement égal entre les femmes et les hommes en matière d'**accès à l'emploi, de formation, de mobilité, de promotion professionnelle, et d'égalité salariale à compétences égales**. Cette démarche s'aligne sur les engagements des **ODD 5 et 8** (Travail décent et croissance économique).

4. Atteinte de la parité

L'UEMF vise l'atteinte de la parité dans toutes ses instances, tout en interdisant toute forme de discrimination basée sur le genre, l'origine ethnique ou sociale, la langue, la religion, les convictions, les opinions, le handicap ou l'âge, en accord avec les **ODD 5 et 10**.

La charte « **Égalité Femmes Hommes** » de l'UEMF est diffusée au sein de l'université et auprès de ses partenaires. Elle est révisée régulièrement pour garantir une **amélioration continue**, en ligne avec les évolutions sociales et légales, ainsi que les objectifs des ODD.

L'UEMF place l'égalité entre les femmes et les hommes au centre de ses valeurs. Cette charte engage l'Université à promouvoir la diversité, à lutter contre toute forme de discrimination et à favoriser l'inclusion à tous les niveaux.



Charte numérique responsable de l'UEMF (Version révisée 2025)



- Développer des services numériques utiles et efficaces : Créer des solutions qui répondent aux besoins réels des utilisateurs tout en minimisant leur impact environnemental.
- Réduire l'impact environnemental des services : Optimiser le poids des images, des vidéos, et des plugins pour diminuer la consommation de ressources (ODD 13).
- Rendre les services numériques accessibles au plus grand nombre : Garantir que les plateformes numériques soient utilisables par tous, y compris les personnes en situation de handicap et celles avec une connexion limitée (ODD 10).
- Veiller à la diversité des recrutements des équipes SI : Encourager une équipe variée en termes de formations, d'origines et de situations de handicap (ODD 5, 10).
- Encourager la mixité femme/homme dans le domaine du numérique à tous les postes : Promouvoir l'égalité des sexes dans tous les secteurs numériques.
- Favoriser l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle : Respecter le droit à la déconnexion et encourager des mesures de télétravail adaptées (ODD 8).
- Développer en open source : Permettre l'émulation et le partage des ressources et solutions numériques.
- Encourager les innovations territoriales : Tester et déployer des produits et services digitaux qui répondent à des enjeux sociaux et environnementaux.

Le numérique occupe une place centrale à l'UEMF, mais son usage doit être responsable. Cette charte définit les bonnes pratiques en matière d'outils digitaux, de sécurité des données et de réduction de l'empreinte environnementale.



Événements

Événements académiques

Octobre Rose : Cancer du sein, de la prévention à la prise en charge intégrée



Dans le cadre du cycle de conférences de l'Université Euromed de Fès, une rencontre a été tenue autour du thème « Cancer du sein : de la prévention à la prise en charge intégrée », animée par le Professeur Chakib Nejari, Vice-Président chargé du Pôle Santé de l'UEMF.

Lors de cette conférence, le Pr. Nejari a souligné l'importance du dépistage précoce, facteur déterminant pour améliorer les chances de guérison, ainsi que la nécessité d'une approche intégrée combinant soins, accompagnement psychologique et soutien social.

Cette initiative s'inscrit dans le cadre de la campagne Octobre Rose 🧡, un mouvement international de sensibilisation. À travers cette action, l'UEMF réaffirme son engagement en faveur de la santé publique, de la prévention et de la promotion du bien-être au sein de la communauté universitaire.

Au-delà de cette conférence, l'UEMF déploie tout au long de l'année diverses actions de sensibilisation et de dépistage au profit de ses étudiants, enseignants et personnels : campagnes de don du sang, ateliers de prévention, consultations gratuites et partenariats avec les structures de santé régionales. Ces initiatives traduisent la volonté de l'Université de faire du campus Euromed un espace exemplaire de santé, de solidarité et de responsabilité citoyenne.



Développement cognitif et sciences humaines : conférence de Pr. Majda Nniya en collaboration avec l'Institut Cervantes



En collaboration avec l'Institut Cervantes, cette séance du cycle de conférences a été consacrée à la thématique : « De la paz simbólica a la ciencia transformadora : Mujeres, infancia y arquitectura del conocimiento » (De la paix symbolique à la science transformatrice : femmes, enfance et architecture du savoir). La rencontre a été animée par la Professeure Majda Nniya, professeure assistante à la Faculté des Sciences Humaines et Sociales de l'UEMF.

L'intervention a proposé une analyse détaillée du développement cognitif tout au long de la vie, de la petite enfance à l'âge adulte, en mettant en lumière l'importance du cadre éducatif, de la régulation émotionnelle et de la gestion du stress dans l'apprentissage.

Les échanges ont également souligné le rôle du milieu familial, et plus particulièrement celui de la mère, dans l'accompagnement du développement intellectuel et affectif de l'enfant. Ils ont rappelé que les capacités cognitives se construisent progressivement à travers les expériences, les interactions sociales et les repères environnants.

Réunissant étudiants, enseignants et membres de la communauté universitaire, ainsi que des représentants de l'Institut Cervantes, cette conférence a offert un espace de dialogue enrichissant sur les enjeux contemporains de l'éducation, du développement humain et des sciences cognitives.

Cette initiative s'inscrit dans l'engagement de l'UEMF à promouvoir des approches interdisciplinaires et à encourager la réflexion sur les défis éducatifs et sociétaux actuels.



Table ronde : Parcours professionnels des femmes : quels facteurs façonnent les trajectoires professionnelles féminines ?



L'Université Euromed de Fès a accueilli Mme Helena Nolan, Ambassadrice d'Irlande au Maroc, pour une table ronde sur les parcours professionnels des femmes intitulée « Women's Career Pathways ». Des intervenantes issues de divers horizons ont partagé analyses et expériences sur le leadership féminin, les défis structurels et les transformations du monde du travail. L'événement a favorisé le dialogue, la réflexion sur les politiques et initiatives pour soutenir l'épanouissement des talents féminins, et a souligné l'importance du partage des expériences pour accompagner les nouvelles générations. Cette rencontre illustre l'engagement de l'UEMF pour le dialogue interculturel, le partage des savoirs et la promotion d'une culture académique ouverte sur le monde.



La créativité féminine à l'honneur dans le Cycle de conférences de l'UEMF



Dans le cadre de son Cycle de conférences 2025-2026, l'Université Euromed de Fès a accueilli une conférence intitulée « Femmes et créativité », animée par Zohra Lhioui, professeure de littérature comparée à l'Université Moulay Ismail.

Au cours de son intervention, la conférencière a mis en lumière la place essentielle de la créativité féminine dans la construction des cultures et des imaginaires collectifs. Elle a rappelé que l'expression artistique, littéraire et intellectuelle des femmes constitue un vecteur majeur de réflexion sur la société, l'identité et l'expérience humaine.

La conférence a également proposé une lecture d'œuvres réalisées par des artistes marocaines, permettant d'explorer les différentes formes que peut prendre la création au féminin. Ces œuvres témoignent de sensibilités et de regards singuliers sur les réalités sociales, culturelles et personnelles qui façonnent l'expérience féminine.

Riche en échanges, la rencontre a offert aux participants un espace de réflexion autour des liens entre création artistique, pensée critique et place des femmes dans la production culturelle contemporaine.

À travers ce cycle de conférences, l'Université Euromed de Fès réaffirme sa volonté de favoriser le dialogue intellectuel, la diffusion des savoirs et l'ouverture de sa communauté universitaire à des thématiques au croisement des sciences humaines, de la culture et de la société.



Activités culturelles

Célébrons les femmes qui inspirent et transforment l'UEMF



À l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes, nous célébrons celles qui inspirent, innovent et façonnent l'avenir chaque jour.

Étudiantes, enseignantes, chercheuses, collaboratrices, agentes de sécurité, agentes d'entretien... chacune, à sa manière, contribue à faire vivre et avancer notre communauté au sein de l'UEMF. Par leurs parcours, leur engagement et leur présence au quotidien, elles participent toutes à la richesse et à la force de notre université.

Aujourd'hui et chaque jour, nous saluons leur force, leur talent et leur détermination.



Un moment de partage, de célébration et de convivialité au cœur de l'UEMF



À l'occasion du mois sacré de Ramadan, l'Université Euromed de Fès a organisé un ftour convivial, réunissant les membres de sa communauté universitaire dans une atmosphère chaleureuse et fédératrice. Cet événement a également coïncidé avec la Journée internationale des droits des femmes, offrant ainsi une belle opportunité de mettre à l'honneur les femmes de l'UEMF, en saluant leur engagement, leur contribution et leur rôle essentiel au sein de notre écosystème académique.

Dans une ambiance empreinte de partage, de bienveillance et de convivialité, corps académique et administratif se sont retrouvés autour d'un moment privilégié, illustrant l'esprit de solidarité et les valeurs humaines qui animent la famille UEMF.

Au-delà d'un simple ftour, cette rencontre reflète l'engagement de l'UEMF à renforcer les liens au sein de sa communauté et à célébrer des moments porteurs de sens, au croisement de nos valeurs culturelles, sociales et humaines.



Activités sportives

Esprit national, sport et jeunesse : notre campus a célébré avec fierté le 50^e anniversaire de la Marche Verte



Le 06 novembre, l'Euromed Sports Center a accueilli une journée sportive alliant waterpolo mixte et tournoi de basketball masculin, réunissant nos étudiants et les équipes juniors du FAS, du MAS et de l'USF. Une atmosphère compétitive et dynamique qui reflète l'engagement de notre jeunesse.

Sur le terrain, nos étudiants ont brillé : victoire en demi-finale face au FAS (47-30) et finale intense remportée contre le MAS (45-40). Avec plus de 80 participants, l'événement a mis en lumière l'engagement de nos jeunes athlètes, la qualité du jeu et la belle synergie entre les équipes.

Au-delà des résultats, cette journée a constitué un véritable moment de cohésion et de patriotisme, rassemblant étudiants, encadrants et responsables autour des valeurs de solidarité et de fierté nationale. Une édition mémorable qui restera gravée dans l'histoire sportive de notre campus.



Tournoi interuniversitaire UEMF : deux jours placés sous le signe du sport, du partage et de l'engagement collectif



À l'occasion de la Journée internationale du sport, l'Université Euromed de Fès a organisé, les 4 et 5 avril, un tournoi interuniversitaire réunissant des étudiants issus de plusieurs établissements autour d'un programme sportif riche et multidisciplinaire.

Durant deux journées intenses, les participants se sont affrontés dans différentes disciplines, notamment le basketball, le volleyball, le tennis de table et le water polo, dans un esprit alliant performance, engagement et fair-play. Au-delà des résultats, chaque rencontre a été marquée par la qualité du jeu, l'énergie collective et le respect mutuel. Bien plus qu'une compétition, cet événement s'est imposé comme un véritable espace de rencontre et d'échange entre communautés universitaires, favorisant la diversité des interactions, le partage d'expériences et la création de liens entre étudiants issus de différents horizons académiques.

🏆 Palmarès du tournoi :

🏓 Tennis de table

Garçons : 1^{er} place - AUI (Al Akhawayn University of Ifrane)

2^e place - USMBA (Université Sidi Mohamed Ben Abdellah)

Filles : 1^{er} et 2^e places - AUI

🏐 Volleyball

Garçons : 1^{er} place - USMBA | 2^e place - UEMF

Filles : 1^{er} place - USMBA | 2^e place - UEMF

🏀 Basketball

Garçons : 1^{er} place - USMBA | 2^e place - UEMF

Filles : 1^{er} place - USMBA | 2^e place - UIT (Université Ibn Tofail)



L'Université Euromed de Fès accueille les Championnats du Maroc de natation



L'Université Euromed de Fès a accueilli, du 30 juillet au 1er août 2026, les Championnats du Maroc de natation, organisés par la Fédération Royale Marocaine de Natation à l'Euromed Sports Center. Cette compétition nationale a réuni des nageuses et nageurs de plusieurs clubs autour de différentes épreuves, allant de 50 à 1 500 mètres, ainsi que des relais.

L'événement a permis de valoriser les infrastructures sportives de l'UEMF et de promouvoir les valeurs de discipline, dépassement de soi, respect et excellence, tout en réunissant clubs, entraîneurs, familles et passionnés autour du sport. L'Université a ainsi réaffirmé son engagement en faveur de la promotion du sport et de l'accueil de compétitions nationales de haut niveau.



Visites institutionnelles diplomatiques

L'Université Euromed de Fès accueille S.E. Mme Helena Nolan, Ambassadrice d'Irlande à Rabat



L'Université Euromed de Fès a eu l'honneur d'accueillir S.E. Mme Helena Nolan, Ambassadrice d'Irlande à Rabat, accompagnée d'une délégation composée de Melanie Lynch, Founder, CEO & Creative Director de HerStory et Our Story, Dr. Antonia Hart, historienne de l'entrepreneuriat féminin, Dr. Salomé Mbugua, CEO d'AkiDwA et Commissaire à l'Irish Human Rights and Equality Commission, ainsi que Nour-Elhouda Loqmane, Public Diplomacy and Consular Officer, pour une visite de courtoisie inscrite dans une dynamique de rapprochement académique et culturel.

Cette visite a permis à la délégation de découvrir le campus éco-responsable de l'Université, ses infrastructures académiques, de recherche et de bien-être, ainsi que la richesse de son offre de formation pluridisciplinaire. Les échanges ont notamment porté sur les perspectives de coopération entre l'UEMF et les établissements irlandais, notamment en matière de mobilités étudiantes, de partenariats académiques et de collaborations culturelles, dans un esprit d'ouverture internationale et de dialogue interculturel.

La tenue, à cette occasion, de la conférence « Women's Career Pathways: what shapes women's professional lives? », organisée dans le cadre des célébrations de la St Brigid's Day, journée emblématique en Irlande mettant à l'honneur la créativité, la résilience et la contribution des femmes à la société, a permis d'offrir un espace d'échange entre intervenantes internationales, étudiants et enseignants-chercheurs mais venait surtout appuyer l'engagement de l'Université en faveur de l'égalité, du leadership féminin et de la production de savoirs.



Événements étudiants

Atelier Sensibilisation et prévention au Cancer du sein : Date: 29 octobre 2025 Lieu: Clinique Avicenne



Dans le cadre de la campagne octobre Rose, le Club Élite a organisé un atelier de sensibilisation au cancer du sein à la clinique Avicenne de Fès, animé par le Dr GUENNOUN Ahmed, spécialiste en gynécologie, obstétrique et infertilité. L'atelier a réuni 20 étudiantes de l'Université Euromed autour d'une thématique essentielle de santé publique.

L'intervention a porté sur l'importance de l'autopalpation pour la détection précoce du cancer du sein et sur les bonnes pratiques de dépistage régulier. Grâce à des explications claires et des démonstrations interactives, les participantes ont pu acquérir des connaissances pratiques, poser leurs questions et échanger dans une atmosphère conviviale et participative.

Cet atelier a été particulièrement enrichissant, combinant expertise médicale et dynamisme des échanges. Il a permis aux étudiantes de mieux comprendre les enjeux du dépistage et les a incitées à diffuser ces informations essentielles au sein de leurs communautés, renforçant ainsi l'impact de la campagne de sensibilisation.



Caravane Médico-Humanitaire Tazouta – Province de Sefrou



Le 8 mars 2026, le Club Élite de l'Université Euromed de Fès a organisé une caravane médico-dentaire solidaire à Tazouta, dans la province de Sefrou, au profit des populations locales. Cette action humanitaire et sanitaire a connu la participation de 15 médecins et 5 dentistes mobilisés autour d'un même objectif : rapprocher les soins de santé des habitants des zones rurales et renforcer l'accès aux consultations spécialisées.

La caravane a permis d'offrir des consultations médicales dans plusieurs spécialités, notamment la gynécologie avec des examens échographiques, la cardiologie, la gastro-entérologie, la rhumatologie ainsi que les soins et consultations dentaires. Grâce à l'engagement des professionnels de santé, des étudiants bénévoles et des partenaires mobilisés, cette initiative a contribué à répondre aux besoins médicaux de nombreux bénéficiaires dans un esprit de solidarité, de prévention et d'accompagnement social.

[Source : Rapport Club ELITE 25-26](#)

Santé sexuelle et reproductive : sensibiliser pour mieux prévenir



Le 23 avril 2026, le Club Élite de l'Université Euromed de Fès a organisé une conférence sur la santé sexuelle et reproductive en partenariat avec ALCS et l'Espace Santé Jeunes Ville Nouvelle Fès. Cette rencontre avait pour objectif de sensibiliser les étudiants aux enjeux liés à la santé sexuelle et reproductive à travers une approche éducative, préventive et participative.

La conférence a principalement porté sur trois thématiques majeures : les infections sexuellement transmissibles (IST), l'éducation sexuelle et la contraception. Les intervenants ont mis en avant l'importance de l'accès à une information fiable, de la prévention et de l'adoption de comportements responsables afin de promouvoir la santé et le bien-être des jeunes.

Grâce à des échanges interactifs et des discussions enrichissantes, cette initiative a permis de créer un espace de dialogue ouvert et constructif, contribuant à briser les tabous autour de la santé sexuelle et à renforcer la sensibilisation des étudiants sur ces questions essentielles de santé publique.

[Source : Rapport Club ELITE 25-26](#)

Caravane Médico-Dentaire à Ksar Jdid 26/04



Le 26 avril 2026, le Club Élite de l'Université Euromed de Fès a organisé une caravane médico-dentaire à Ksar Jdid, dans la province de Rissani, dans le cadre de ses actions humanitaires et sociales visant à renforcer l'accès aux soins dans les zones rurales et éloignées.

Cette initiative a mobilisé une équipe de professionnels de santé et de bénévoles afin d'assurer des consultations médicales multidisciplinaires au profit des habitants de la région. Les services proposés ont couvert plusieurs spécialités, notamment la cardiologie, la gastro-entérologie, la gynécologie, la dermatologie et l'ophtalmologie, en plus des consultations et soins dentaires ainsi que de la médecine générale.

La caravane avait pour objectif de rapprocher les services de santé des populations locales, de favoriser le dépistage précoce et de renforcer la sensibilisation à l'importance de la prévention et du suivi médical. Elle a ainsi permis une prise en charge globale et accessible des besoins de santé des bénéficiaires.

À travers cette action, le Club Élite réaffirme son engagement en faveur de la solidarité, de la promotion de la santé et du développement social au service des communautés en situation de vulnérabilité.

[Source : Rapport Club ELITE 25-26](#)

Caravane médico-dentaire à Izlafene : renforcer l'accès aux soins et à la prévention



Le 09 mai 2026, le Club Élite de l'Université Euromed de Fès, en partenariat avec le Club IAA de la Faculté des Sciences et Techniques de Fès, a organisé une caravane médico-dentaire à Izlafene, dans la province de Taza, dans le cadre de ses actions de santé communautaire et de prévention.

Cette initiative a permis d'assurer des consultations médicales en médecine générale, cardiologie et gynécologie, accompagnées de la dispensation de médicaments aux patients diagnostiqués. Un important volet de prévention bucco-dentaire a également été mis en place à travers des actions de sensibilisation et la distribution de 400 brosses à dents et dentifrices au profit des bénéficiaires.

À travers cette action, les deux clubs ont contribué à rapprocher les services de santé des populations rurales tout en renforçant la sensibilisation à l'importance de la prévention et du suivi médical.

[Source : Rapport Club ELITE 25-26](#)

Partenariat

Programme de Formation Exécutif sur le Financement Social Durable – UNFPA



L'UEMF a soumis sa candidature au **Programme de Formation Exécutif sur le Financement Social Durable et les Mécanismes de Finance Mixte**, une initiative entièrement financée par le **Fonds des Nations Unies pour la Population (UNFPA)**. Ce programme ambitieux a été structuré en **5 cohortes** ciblant des publics distincts : la Société Civile, le Gouvernement, le Secteur Privé, les Médias et le Milieu Académique, pour un total de 140 bénéficiaires. Chaque cohorte a suivi un programme modulaire couvrant l'introduction à la finance sociale durable, la finance mixte (Blended Finance), les obligations sociales et les Sukuk, le Retour Social sur Investissement (SROI), ainsi que les outils et méthodologies de conception de projets à impact. L'ensemble des sessions a été réalisé entre **octobre et novembre 2025**, avec une **cérémonie de clôture officielle le 16 janvier 2026 au Palais Bouregreg à Salé**, inscrite dans le cadre du projet GIB visant l'autonomisation des filles vulnérables notamment les NEET (Not in Education, Employment or Training). Cette réalisation illustre la capacité de l'UEMF à concevoir et déployer des formations certifiantes d'envergure nationale en partenariat avec les grandes agences onusiennes.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Convention de Partenariat avec eStem Morocco



L'UEMF a élaboré une **Convention de Partenariat** avec **eStem Morocco**, association de droit marocain dédiée à la promotion des filières STEM (Sciences, Technologies, Ingénierie et Mathématiques). Ce partenariat vise à renforcer la collaboration entre les deux entités dans le développement de l'enseignement et de la formation dans les domaines STEM, en s'appuyant sur les compétences pédagogiques et académiques de l'UEMF et le réseau et l'expertise terrain d'eStem Morocco.

[Source : Rapport de Formation continue 2025-2026 - Direction Générale des Affaires Académiques et Culturelles](#)

Prix et Distinctions

Performance de l'UEMF dans le THE Impact Rankings 2026 - ODD 5



Dans le THE Impact Rankings 2026, l'Université Euromed de Fès (UEMF) s'est classée dans la tranche 601-800 parmi 1 095 institutions pour l'ODD 5 : Égalité entre les sexes. Cette distinction valorise ses actions en matière d'égalité des chances, de non-discrimination, d'inclusion et de promotion de la participation des femmes dans la formation, la recherche et la gouvernance.



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)



الجامعة الأورومتوسطية بفاس
EUROMED UNIVERSITY OF FÈS
UNIVERSITÉ EUROMED DE FÈS



Université Euromed de Fès

Route de Meknès, 30 000, Fès - MAROC

Tél : +212 538 90 90 00 - Fax : +212 5 38 90 31 38

www.ueuromed.org / contact@ueuromed.org



Royaume du Maroc



Avec le Soutien de l'Union Européenne



Banque
européenne
d'investissement



Union pour la Méditerranée
Union for the Mediterranean
الإتحاد من أجل المتوسط