Charte de Responsabilité Sociétale (RSU)

Université Euromed de Fès (UEMF)

(Version revisée 2026)

Préambule :

L'UEMF est une fondation d'utilité publique ayant pour objectif de contribuer au développement et au renforcement de l'intégration régionale dans l'espace Europe-Méditerranée-Afrique, à travers les prismes académique, scientifique et culturel. L'université met en œuvre la mobilité et l'échange d'étudiants et d'enseignants-chercheurs de toutes ces régions. Actuellement, nos étudiants (50% boursiers) et nos enseignants-chercheurs représentent plus de 48 nationalités, avec plus de 50% de femmes parmi nos ressources humaines.

Notre mission ne se limite pas à former des experts techniquement compétents, mais à former des citoyens engagés, conscients de leurs droits et devoirs, respectueux des valeurs universelles telles que l'ouverture, la cohabitation pacifique, l'esprit critique, et le respect de l'environnement. Depuis sa création en 2012, l'UEMF a fait de la **Responsabilité Sociétale de l'Université (RSU)** l'un de ses axes stratégiques majeurs, en lien avec les **Objectifs de Développement Durable (ODD)** de l'ONU.

Les engagements de l'UEMF :

1. Formation et Recherche ciblées



Mener des travaux de formation (initiale et continue) et de recherche de haut niveau répondant aux défis socio-économiques et technologiques, et contribuer à l'atteinte des **ODD** de l'agenda ONU 2030. Cela inclut des recherches sur l'innovation durable, la réduction des inégalités (ODD 10), l'éducation de qualité (ODD 4) et la lutte contre les changements climatiques (ODD 13).

2. Lieu de réflexion et de propositions



Devenir un centre de référence pour la réflexion sur les transformations sociales et les modèles de développement durable, en intégrant les enjeux de l'intégration régionale et de l'innovation pour un avenir meilleur (ODD 9 et ODD 16).

3. Ancrage territorial et implication locale



Être un moteur de développement économique, social et culturel de la Région Fès-Meknès, et plus largement du Maroc, contribuant à l'objectif de réduction de la pauvreté et d'amélioration des infrastructures (ODD 1 et ODD 11).

4. Insertion professionnelle



Soutenir nos lauréats dans leur insertion professionnelle et la création d'entreprises innovantes, favorisant la croissance économique et l'emploi décent (ODD 8).

5. Egalité Femmes-Hommes



Garantir l'égalité entre les sexes en termes de recrutement, inclusion, formation, accès aux postes de responsabilité, et égalité salariale à compétences égales, en conformité avec l'ODD 5 (Égalité des sexes).

6. Protection des groupes vulnérables



Assurer une inclusion et une protection pour les personnes vulnérables (handicapés, femmes, émigrants, demandeurs d'asile), en accord avec les principes d'inclusion sociale et de justice pour tous (ODD 10).

7. Engagement envers la santé



Avec l'émergence du **pôle santé** et le projet de construction d'un **CHU**, l'UEMF s'engage à contribuer activement à l'amélioration de la santé et du bien-être (ODD 3) au niveau régional et national. Le campus intègre également un **complexe sportif aux normes internationales**, promouvant un mode de vie sain parmi les étudiants et la communauté.

8. Bonne gouvernance



Adopter une gouvernance basée sur la transparence, l'intégrité, l'évaluation continue, et la reddition des comptes, en ligne avec les ODD 16 (Paix, justice et institutions efficaces).

9. Politique d'aide aux étudiants



Offrir un soutien financier, social et académique aux étudiants via des bourses, hébergement, et restauration, notamment pour les étudiants en situation de handicap ou en difficulté (ODD 4 et ODD 10).

10. Clauses environnementales



Promouvoir un campus éco-responsable, en réduisant l'impact environnemental à travers des pratiques telles que la gestion des déchets, l'utilisation d'énergies renouvelables et la lutte contre les gaz à effet de serre (ODD 12 et ODD 13).

11. Clauses sociales



Se conformer aux législations marocaines en matière sociale et de travail, tout en sensibilisant notre personnel à la santé, la sécurité, et la lutte contre toute forme de discrimination ou de violence (ODD 8 et ODD 10).

La charte de Responsabilité Sociétale de l'UEMF est diffusée au sein de l'université et auprès de ses partenaires. Elle est régulièrement évaluée et mise à jour dans une démarche d'amélioration continue.